

**Сведения об участнике конкурса
на замещение должности научно-педагогического работника**

ФИО (полностью) Маничев Сергей Алексеевич

Должность, доля ставки: доцент, 1,0 ставки

Кафедра (подразделение) эргономики и инженерной психологии

Дата объявления конкурса 16.06.2014

1. Место работы в настоящее время: Санкт-Петербургский государственный университет
2. Ученая степень (с указанием научной специальности) кандидат психологических наук, 19.00.03 психология труда, эргономика, инженерная психология
3. Ученое звание доцент
4. Стаж научно-педагогической работы 35 лет
5. Общее количество опубликованных работ 38
6. Научные, учебно-методические, творческо-исполнительские работы за последние 3 года.

№ п/п	Наименование работы, ее вид	Форма работы	Выходные данные	Объем в п.л.	Соавторы
1	2	3	4	5	6
1.	Биографический метод прогнозирования профессиональной успешности.	Печатный	Труды Института психологии РАН. Актуальные проблемы психологии труда, инженерной психологии и эргономики. Вып. 2. М.: Институт психологии РАН, 2011, с. 285 – 298.	14 стр.	
2.	К вопросу об операционализации жанрово-тематических параметров дискурсов организации.	Печатный	Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 12. Психология. Социология. Педагогика. Вып. 1. 2011. с. 132 – 138.	6 стр.	Червинская К. Р., Сергеева А. С.
3.	К вопросу об операционализации жанрово-		Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 12.	7 стр.	Червинская К. Р., Сергеева

	тематических параметров дискурсов организации. Часть 2.		Психология. Социология. Педагогика. Вып. 4. 2011. 56-63		А. С.
4.	Использование исследований по экономической психологии при анализе ситуации в ооо "Газпром добыча надым" и разработка рекомендаций по повышению эффективности работы коллектива и предприятия.	Печатный	"Газпром экспо". Москва, 2011. Сер. Экономика, организация и управление производством в газовой промышленности.	90 стр.	Дейнека О. С., Астапенко Е. Е., Меньшиков С. Н., Ермилов О. М., Понько В.К., Краплин Ю. С.
5.	Взаимоотношение организационной и профессиональной приверженности врачей с процессуальной мотивацией их трудовой деятельности.	Печатный	Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 12. Психология. Социология. Педагогика. Вып. 3. 2011. С. 164-171.	7 стр.	Кузнецова О.А.
6.	К вопросу об операционализации жанрово-тематических параметров дискурсов организации (часть 2)	Печатный	Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 12. Психология. Социология. Педагогика. Вып. 4. 2011. С. 56-64.	7 стр.	Червинская К. Р., Сергеева А. С.
7.	Апробация и психометрическая проверка «Опросника влияющего поведения» (IBQ – G) Г.Юкла.	Печатный	Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 12. Психология. Социология. Педагогика. Вып. 4. 2011. С. 44-56.	7 стр.	Романько И.Н.
8.	Факторы удовлетворенности сотрудников на добывающих	Печатный	Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 12. Психология. Социология.	13 стр.	Астапенко Е.Е.

	предприятиях Крайнего Севера.		Педагогика. Вып. 4. 2011. С. 77-90.		
9.	Introduction	Печатный	Manichev S., Redlich A. (Ed.) International Training and Practice of Mediators in Light of European Experience. Frankfurt am Main: Peter Lang GmbH Internationaler Verlag der Wissenschaften, 2012. С. 3-9.	6 стр.	Redlich A.
10.	Организационная психология: психологическое описание деятель- ности как коммуникация.	Печатный	Вестник Санкт- Петербургского университета. Серия 16. Психология. Педагогика. Вып. 2. 2012. С. 31-42.	11 стр.	
11.	Психологическая практика: угрозы и регулирование.	Печатный	Вестник Санкт- Петербургского университета. Серия 16. Психология. Педагогика. Вып. 4. 2012. С. 25-33.	8 стр.	
12.	Психологическая структура процесса разделения знаний.	Печатный	Научные исследования выпускников факультета психологии СПбГУ. 2013. Т. 1. № 1. С. 90-95.	5 стр.	Иванова О.В.
12	Организационная культура как контекст менеджмента.	Печатный	Петербургский психологический журнал. Вып.5 (2013). URL: http://ojs.spbu.ru/index.php/psy/article/view/50	24 стр	Маничев А.Л.Г.
13	Организационны й контекст и менеджерская компетенция «решение проблем».	Печатный	Тезисы докладов шестой международной конференции по когнитивным наукам. Калининград, 2014.	3 стр.	Астапен ко Е. Е.
14	Изменения в работе (job crafting) как средство профессионально го развития	Печатный	Петербургский психологический журнал. Вып.7 (2013). URL: http://ojs.spbu.ru/index.php/psy/article/view/50	18 стр	

7. Наиболее значимые работы за предшествующие годы (указываются по усмотрению претендента).

№ п/п	Наименование работы, ее вид	Форма работы	Выходные данные	Объем в п.л.	Соавторы
----------	--------------------------------	-----------------	-----------------	--------------	----------

1	2	3	4	5	6
1	Психологический отбор менеджеров.	Печатный	Психология менеджмента. Учебник. Харьков: Гуманитарный центр, 2007. С. 161 – 254.	93 стр.	
2	Технология оценки менеджерского персонала.	Печатный	Практикум по психологии профессиональной деятельности. Спб.: «Речь», 2007. С. 218 - 245.	27 стр	
3	Проблемы применения биографических опросников в отборе персонала	Печатный	Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 12. Психология. Социология. Педагогика. Вып. 3, ч.2. 2009. С. 238 – 245.	7 стр	
4	Стратегии аккультурации в процессе разделения знаний.	Печатный	Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 12. Психология. Социология. Педагогика. Вып. 3, ч. 2, 2009, с. 3 – 12.	9 стр	Червинская К. Р., Горюнова Л. Н., Антропова М. А.

8. Индекс Хирша, количество публикаций в базах данных:

РИНЦ Индекс Хирша 2, 9 публикаций

Web of Science Core Collection нет

Scopus нет

9. Сведения об аспирантах и соискателях, защитивших диссертации под научным руководством претендента.

Количество работ: 2

№ п/п	Тема диссертационного исследования	Научная специальность (с указанием шифра)	Дата защиты
	Морозов Андрей Владимирович Согласованность имплицитных	19.00.01 – общая психология,	30 мая 2012

	теорий и научной теории личности	психология личности, история психологии	
	Сергеева Анастасия Сергеевна Жанрово-тематическая структура дискурсного поля организации.	19.00.03 Психология труда, инженерная психология, эргономика	17 января 2013 (Институт психологии РАН)

10. Сведения об участии в научно-исследовательских проектах, программах, грантах.

Формирование модели компетенций руководителей "Газпром добыча Надым". Год заключения 2011, начало 16/09/2011, окончание 31/12/2011. Источник финансирования: Общество с ограниченной ответственностью " Газпром добыча Надым". Объем финансирования: 500000 руб. Руководитель.

Когнитивные механизмы социального действия. Мероприятие 2. Проведение фундаментальных научных исследований по областям знаний, обеспечивающим подготовку кадров в СПбГУ. Год заключения: 2010, начало 01/01/2011, окончание 31/12/2013. Объем финансирования: 480000 руб. Исполнитель.

Нейроэкономика и принятие управленческих решений: перспективы междисциплинарных исследований. Мероприятие 1. Проведение фундаментальных исследований по приоритетным направлениям Программы развития СПбГУ. Год заключения 2012, начало 01/01/2013, окончание 31/12/2015. Объем финансирования: 5000000 руб. Исполнитель.

НИР «Исследование характеристик социально ориентированных ресурсов русскоязычного сегмента сети Интернет» (шифр Химера-У). Год заключения 2012, начало 01.06.2012, окончание 31.05.2014. Источник финансирования: ФГУП "ГосНИИПрикладных проблем". Объем финансирования: 1400000 руб. Руководитель.

11. Сведения об экспертной деятельности (членство в диссертационных советах, Экспертном совете ВАК, научно-технических советах РАН, иных советах).

нет

12. Сведения о членстве в редколлегиях научных журналов, оргкомитетах научных конференций.

Главный редактор электронного журнала «Петербургский психологический журнал», член редколлегии журнала «Вестник Санкт-Петербургского университета» серия 12 Психология. Социология. Педагогика, серия 16 Психология. Педагогика, член редколлегии журнала «Организационная психология» (издается Высшей школой экономики, Москва).

Член оргкомитета российско-германской конференции «Россия и Германия в глобальном мире», Санкт-Петербург, 10-11 декабря 2012, член оргкомитета

Международной научно-практической конференции "Психология труда, инженерная психология, эргономика - 2014", Санкт-Петербург, 03-05 июля 2014 г.

13. Сведения о почетных и академических званиях, международных, государственных, академических и иных премиях, победах в международных и всероссийских конкурсах.

Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации (2004 г.).

14. Иные сведения о научно-педагогической / творческо-исполнительской деятельности (по усмотрению претендента).

Заместитель председателя Экспертного совета Российского психологического общества.
