

**Сведения  
об участнике конкурса  
на замещение должности научно-педагогического работника**

1. ФИО (полностью): Лисовская Антонина Юрьевна
2. Замещаемая должность, доля ставки: доцент, 1,0 ставка
3. Кафедра (подразделение): организационного поведения и управления персоналом СПбГУ
4. Дата объявления конкурса 18.02.2016
5. Место работы в настоящее время (организация, должность): Санкт-Петербургский государственный экономический университет, кафедра управления персоналом, доцент
6. Ученая степень (с указанием научной специальности): кандидат экономических наук, 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (теория управления экономическими системами; экономика труда)»
7. Ученое звание: нет
8. Стаж научно-педагогической работы: 7 лет
9. Научные, учебно-методические, творческо-исполнительские работы за последние 5 лет или с момента последнего избрания по конкурсу:

№	Наименование трудов	Тип (монография, статья, тезисы и др.)	Название издательства, (номер, год) журнала или номер авторского свидетельства	Кол-во страниц	Фамилии соавторов работ
1	Инновации в управлении персоналом. Менять или развиваться: что нового может предложить hr?	Статья	Сборники конференций НИЦ№ 5. Социосфера. 2016.	С. 82-85. 0,18 пл	
2	От удовлетворенности трудом до вовлеченности персонала: краткий экскурс в понятия	Статья	В сборнике: Управление персоналом Ученые записки. Под ред. В.К. Потемкина. Санкт-Петербург, 2015.	С. 113-118 0,5пл	
3	Управление поведением персонала в условиях VUCA	Статья	Молодой ученый. 2015. № 23 (103).	С. 586-588 0,12 пл	
4	Antecedents of work-family conflict: A cross-cultural approach to presenteeism climate and organizational justice.	Статья	submission to VI International Conference of Work and Family, July 1-2, 2015(Barcelona, Spain, IESE (South Campus, Av. Pearson, 21, 08034)		M.Mach, A.Ferreira, L.Martinez, G. Dagher, A.Pérez
5	Common Organizational and HRM Strategies in Modern Russian Companies: Impact on Organizational and Employee Performance in an Emerging Economy. (электронная версия)	Статья	29th Workshop on Strategic Human Resource Management - European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) - Ajaccio, Corsica, April, 24-25th, 2014.		
6	Использование долгосрочных программ мотивации	Статья	В сборнике: Современный менеджмент: проблемы и	С. 283-287	

Сведения, содержащиеся в настоящей анкете, публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета / Института (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ, утвержденного приказом Ректора от 27.08.2015 № 6281/1

	персонала: российская специфика		перспективы Материалы VIII Международной научно-практической конференции. 2013.	0,3 пл	
7	Роль психопрофилактики на современных коммерческих предприятиях	Статья	Сборники конференций НИЦ Социосфера. 2013. № 7.	С. 131-137 0,4 пл	Лисовская Е.Н.
8	Мотивация персонала на основе ключевых показателей эффективности	Статья	В сборнике: Современный менеджмент: проблемы и перспективы Материалы VII Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор Ю.В. Мячин. 2012.	С. 32-35 0,18 пл	
9	Проблемы выбора системы мотивации персонала организации	Статья	Научно-технические ведомости Санкт-Петербургского государственного политехнического университета. Экономические науки. 2012. № 6 (161).	С. 234-238 0,5 пл	

10. Количество публикаций и индекс Хирша в базах данных:

РИНЦ - 14, в т.ч. за последние 3 года -3. Индекс Хирша - 1,

Web of Science Core Collection - нет, в т.ч. за последние 3 года - нет. Индекс Хирша – нет.

Scopus - нет, в т.ч. за последние 3 года - нет, индекс Хирша – нет.

11. Количество заявок, поданных за последние три года, с целью получения финансирования на выполнение научных исследований:

- От российских научных фондов (за исключением средств СПбГУ) -3
- За счет средств СПбГУ- нет.
- От зарубежных научных фондов -6.
- Из иных внешних источников – нет.

12. Количество договоров на выполнение научных исследований, в которые за последние три года претендент участвовал в качестве руководителя (ответственного исполнителя) с указанием года заключения, срока, названия и объема финансирования каждого:

	С российскими научными фондами	С зарубежными научными фондами	С другими внешними организациями
Количество		1	
Руководитель /ответственный исполнитель		руководитель	
Год заключения		2013	
Срок		28.09.2013-27.07.2014	
Название		Eranet-Plus scholarship	
Объем финансирования		18.000 €на период работы	

Сведения, содержащиеся в настоящей анкете, публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета / Института (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ, утвержденного приказом Ректора от 27.08.2015 № 6281/1

13. Опыт научного руководства и консультирования за последние 3 года:
- число ВКР бакалавров/специалистов - 12/5
  - число диссертаций **магистерских**/ кандидатских/докторских - 1
  - число выпускников аспирантуры - 0
14. Опыт учебно-методической работы за последние 3 года:
- число разработанных и реализованных учебных курсов - 9
  - наименование разработанных и реализованных учебных курсов:
- 2016: курс «Управление изменениями» (2 з.е., 72 ч) , «Управление человеческими ресурсами» (3 з.е., 108 ч) -дисциплины на английском языке для основной образовательной магистерской программы «Международный менеджмент» в рамках программы двойного диплома СПбГЭУ с университетом г. Анже (Франция) (Master of international Management), направление 38.04.02 – Менеджмент; курс «Программы стимулирования персонала и управления результативностью труда» (1 з.е., 38 ч.) для программы профессиональной переподготовки «Управление персоналом: динамика перемен», Институт дополнительного профессионального образования, факультет последипломного образования НИУ ГУ-ВШЭ (Спб)
- 2015: курс «Рекрутмент» (3 з.е.,108 ч), «Управление социальным развитием организации» (2 з.е.,72 ч), «Основы кадровой политики и кадрового планирования» (3 з.е., 108 ч) для профиля «Кадровый менеджмент», направление 38.03.01-Экономика; курс «Кадровая политика государства и организации» (42 ч) для магистерской программы «Управление образованием», направление 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», НИУ ГУ ВШЭ (СПб).
- 2014: курс "Организационное поведение" (36 ч.) для международной программы МВА «Управление предприятием» в формате Executive (СПбГЭУ, Высшая экономическая школа) курс Talent Management and Career Development (16 ч) для магистерской программы «Work, Organizational and Personnel psychology" университета Барселоны (Испания)
- число учебников, учебных пособий, прошедших редакционно-издательскую обработку
- 
15. Знание иностранных языков с указанием уровня владения:
- ✓ Английский - свободно
  - ✓ Испанский - самостоятельное владение, пороговый уровень (уровень B1);
  - ✓ Немецкий - уровень элементарного владения, A2)
16. Сведения об экспертной деятельности (членство в диссертационных советах, Экспертном совете ВАК, научно-технических советах РАН, иных советах) - нет
17. Сведения о членстве в редколлегиях научных журналов, оргкомитетах научных конференций: являюсь членом орг.комитета студенческой научной конференции СПбГЭУ, Фестиваля науки факультета государственного и муниципального управления СПбГЭУ

---

Сведения, содержащиеся в настоящей анкете, публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета / Института (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ, утвержденного приказом Ректора от 27.08.2015 № 6281/1

18. Сведения о почетных и академических званиях, международных, государственных, академических и иных премиях, победах в международных и всероссийских конкурсах:

2013: победа в Eranet –Plus Scholarship, грант по европейско-российской программе академической мобильности

19. Иная информация, представленная по инициативе претендента:

Участие в международных конференциях

VI International Conference of Work and Family, IESE (South Campus, Av. Pearson, 21, 08034, Barcelona, Spain) on July 1-2, 2015.

24-27.06.15 International Network of Business and Management Journals (INBAM)

Barcelona, Spain

29th Workshop on Strategic Human Resource Management -European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) -Ajaccio, Corsica, April, 24-25, 2014.

VII International scientific and practical conference "Modern Management: Problems and Prospects." April 12-13, 2012

VI International scientific and practical conference "Modern Management: Problems and Prospects." March 29-30, 2011

International Scientific Conference for Undergraduate and Postgraduate Students and Young Scientists "Lomonosov", 2011

Lifelong Education: Continuous Education for Sustainable Development: proc. Of IAEA.: LSU n.a. A.S.Puskin, 2009