

**Сведения
об участнике конкурса
на замещение должности научно-педагогического работника**

ФИО (полностью) Туркулец Наталья Константиновна

Замещаемая должность, доля ставки: доцент, 0,25 ставки

Кафедра (подразделение) организационного поведения и управления персоналом

Дата объявления конкурса: 16.10. 2014 г.

1. Место работы в настоящее время (организация, должность): ОАО «Лафарж», директор по работе с персоналом, Россия и Украина

2. Ученая степень (с указанием научной специальности): кандидат социологических наук
22.00.08 Социология управления

3. Ученое звание _____

4. Стаж научно-педагогической работы: 5 лет

5. Общее количество опубликованных работ: 27

6. Научные, учебно-методические, творческо-исполнительские работы за последние 5 лет или с момента последнего избрания по конкурсу:

№ п/п	Наименование трудов	Рукопись или печатные	Название издательства, журнала (номер, год) или номер авторского свидетельства	Количество печатных листов или страниц	Фамилия соавторов работ
1	2	3	4	5	6
1.	Статья «Эффективность персонала: оценка и аттестация»	печ	Журнал «Директор по персоналу», август 2014 г.	2 стр	
2.	Статья «Личная эффективность: коучинг для руководителя»	печ	Журнал «Директор по персоналу», июнь 2014 г.	2 стр	
3.	Статья «Цементирующая кадровая основа»,	печ	Журнал «Калуга. Весть» апрель 2014	2 стр	
4.					

7. Наиболее значимые работы за предшествующие годы (указываются по усмотрению претендента)

№ п/п	Наименование трудов	Рукопись или печатные	Название издательства, журнала (номер, год) или номер авторского свидетельства	Количество печатных листов или страниц	Фамилия соавторов работ
1	2	3	4	5	6

Сведения, содержащиеся в п. 1-14 настоящей анкеты публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с п. 3.3. Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава СПбГУ от 06.07.2012

1.	Книга «Коучинг – ваш проводник в мире бизнеса»	печ	Издательство «Питер», 2004	192 стр.	Н.В. Самоукина

8. Количество публикаций в базах данных:

РИНЦ: _____, Индекс Хирша _____

Web of Science Core Collection _____, Индекс Хирша _____

Scopus _____, Индекс Хирша _____

9. Сведения об аспирантах и соискателях, защитивших диссертации под научным руководством претендента

Количество аспирантов\докторантов	Тема диссертационного исследования	Научная специальность	Дата защиты
Кандидатские диссертации			
Докторские диссертации			

10. Сведения об участии в научно-исследовательских проектах, программах, грантах (за последние 5 лет или с момента последнего избрания по конкурсу):

11. Сведения об экспертной деятельности (членство в диссертационных советах, Экспертном совете ВАК, научно-технических советах РАН, иных советах):

12. Сведения о членстве в редколлегиях научных журналов, оргкомитетах научных конференций:

13. Сведения о почетных и академических званиях, международных, государственных, академических и иных премиях, победах в международных и всероссийских конкурсах:

- Премия за достижения в области управления человеческим капиталом, 1-ое место в номинации «Управление талантами 2014»
- Премия за достижения в области управления человеческим капиталом, 2-ое место в номинации «HR-проект года 2014»
- Почетная грамота Министерства образования Челябинской области «За большой вклад в развитие социального партнерства со ССУЗаами», 2013
- «Премия HR-бренд 2011» 1-ой степени, номинация «Мир»
- HR Директор года 2010

14. Иные сведения о научно-педагогической/творческо-исполнительской деятельности (по усмотрению претендента: многочисленные выступления на российских и международных конференциях по вопросам управления персоналом.

Сведения, содержащиеся в п. 1-14 настоящей анкеты публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с п. 3.3. Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава СПбГУ от 06.07.2012