

**Сведения
об участнике конкурса
на замещение должности научно-педагогического работника**

1. ФИО (полностью): Цыбова Виктория Сергеевна
2. Замещаемая должность, доля ставки: младший научный сотрудник, 1,0 ставка
3. Кафедра (подразделение): организационного поведения и управления персоналом
4. Дата объявления конкурса: 18.02.2016
5. Место работы в настоящее время (организация, должность): СПбГУ, Институт «Высшая школа менеджмента», кафедра организационного поведения и управления персоналом, младший научный сотрудник
6. Ученая степень (с указанием научной специальности): кандидат экономических наук, 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (специализация – менеджмент)
7. Ученое звание: нет
8. Стаж научно-педагогической работы: 3 года 3 мес.
9. Научные, учебно-методические, творческо-исполнительские работы за последние 5 лет или с момента последнего избрания по конкурсу:

№	Наименование трудов	Тип (монография, статья, тезисы и др.)	Название издательства, (номер, год) журнала или номер авторского свидетельства	Кол-во страниц	Фамилии соавторов работ
1.	Strategies and Tactics of HRM and HRD in Innovatively Active Companies	Тезисы	2012 AHRD, International Research Conference in The Americas “HRD & Technology: Exploring the Intersectionality”, 29.02-04.03.2012, Denver, Colorado, USA	<u>0,33</u> 0,08	Zavyalova, E.K., Kosheleva, S.V., Minina, V.N.
2	Managers' Attitudes in Managing the Innovation Activity of the Companies	Тезисы	SABE 2012, Society for the Advancement of behavioral Economics, 12-15.07.2012, Granada, Spain	<u>0,2</u> 0,07	Zavyalova, E.K., Kosheleva S.V.
3	Strategy and Tactics of Human Resource Management in Innovatively-Active Companies: Russian experience	Тезисы	HELIX VINN Excellence Center “Innovative Practices in Work, Organisation and Regional Development – Problems and Prospects”, 11-14.06.2013,	<u>0,08</u> 0,04	Zavyalova, E.K.

Сведения, содержащиеся в настоящей анкете, публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета / Института (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ, утвержденного приказом Ректора от 27.08.2015 № 6281/1

			Linkoping, Sweden		
4	Human Resource Management Practices in Innovatively Active Companies: a comparative study of Russia and Poland (статья в сборнике)	Тезисы	BAM 2013, 27 th Annual Conference of the British Academy of Management “Managing to Make a Difference”, 10-12.09.2013, Liverpool, UK	<u>1,05</u> 0,55	Zavyalova, E.K.
5	Управление человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях	Статья	Кадровик. Кадровый менеджмент.– 2013.– Вып. 11.– С.79-86.	<u>0,69</u> 0,39	Завьялова Е.К.
6	Практика управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях	Доклад	Научные доклады № 10 (R) -2013. СПб.: Высшая школа менеджмента СПбГУ, 2013.	<u>1,58</u>	
7	HRM Practices in Innovatively-Active Companies: Evidence from Russia	Тезисы	2014 AHRD, International Research Conference in The Americas, 19-22.02.2014, Houston, Texas, USA	<u>0,34</u> 0,2	Zavyalova, E.K.
8	HRM Practices in Innovatively-Active Companies: comparative study of Russian SMEs	Тезисы	2014 UFHRD, 15 th International Conference on HRD Research and Practice across Europe “Reflecting upon the past, Shaping the Future”, 03-06.06.2014, Edinburgh, UK	<u>1,09</u> 0,59	Zavyalova, E.K.
9	Практики управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях	Статья	Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 8, Менеджмент.– 2014.– Вып. 2.– С.136-163.	<u>1,59</u> 0,8	Завьялова Е.К.
10	Human Resource Management Practices in Innovatively Active Companies: a comparison of Russian and Polish SMEs	Тезисы	2014 GSOM, Международная научная конференция «Развивающиеся рынки: перспективы развития бизнеса и государства», 16-17.10.2014, Санкт-Петербург, Россия	<u>0,62</u> 0,35	Zavyalova, E.K.

Сведения, содержащиеся в настоящей анкете, публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета / Института (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ, утвержденного приказом Ректора от 27.08.2015 № 6281/1

11	Взаимосвязь стратегии и практики управления человеческими ресурсами и инновационной активности российских компаний	Статья	Российский журнал менеджмента.– 2014.– Том 12, №3.– С.3-32.	<u>2,08</u> 0,7	Завьялова Е.К., Яхонтова Е.С.
12	Managing innovation in Russian competitive companies: the role of HRM	Доклад	Working paper #9 (E) – 2014. Graduate School of Management, St. Petersburg State University: SPb, 2014.	<u>1,86</u> 0,4	Kosheleva, S.V., Zavyalova, E.K., Kucherov, D.G., Alsufyev, A.I.
13	Analysis of Effective Utilization of Human Capital (by example of the Russian oil and gas companies)	Доклад	Working paper #1 (E) – 2015. Graduate School of Management, St. Petersburg State University: SPb, 2015.	<u>1,51</u> 0,3	Zavyalova, E.K., Kucherov, D.G., Kosheleva, S.V., Alsufyev, A.I.
14	Влияние корпоративной культуры на инновационное рабочее поведение персонала: постановка проблемы	Статья	Управление корпоративной культурой.– 2015.– №1(25).– С.2-9.	<u>0,67</u>	
15	HRD practices and Innovative performance in BRIC countries: comparative analysis	Тезисы	2015 AHRD, International Research Conference in The Americas, 19-21.02.2015, Saint Louis, Missouri, USA	<u>0,37</u> 0,12	Alsufyev, A.I., Zavyalova, E.K., Li, J., Bulaon, C., Yadav, S.K.
16	HRD as a factor of developing of international competitiveness of Russian MNCs	Тезисы	2015 UFHRD, 16 th International Conference on HRD Research and Practice across Europe “Towards Evidence Based HRD Practice: Bridging the Gap”, 03-06.06.2014, Cork, Ireland	<u>0,67</u> 0,4	Zavyalova, E.
17	Analysis of effective utilization of human capital (by example of the Russian oil and gas companies)	Тезисы	2015 GSOM, Международная научная конференция «Развивающиеся рынки: перспективы развития бизнеса и государства», 15-17.10.2015, Санкт-Петербург, Россия	<u>0,59</u> 0,12	Zavyalova, E.K., Kucherov, D.G., Kosheleva, S.V., Alsufyev, A.I.

Сведения, содержащиеся в настоящей анкете, публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета / Института (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ, утвержденного приказом Ректора от 27.08.2015 № 6281/1

18	HRD and international competitiveness of Russian MNCs	Тезисы	2016 AHRD, International Research Conference in The Americas, 18-20.02.2015, Jacksonville, Florida, USA	<u>0,45</u> 0,25	Zavyalova, E.K.
19	Управление человеческими ресурсами в российских компаниях – лидерах мировой экономики	Статья	Форсайт. – 2016 (принята в печать)	<u>1,51</u> 0,5	Завьялова, Е.К., Кучеров, Д.Г.
20	Human Resource Management Practices in Russian and Polish innovatively-active companies	Статья	International Journal of Human Resources Development and Management (подана на рецензирование 30.11.2015)	<u>1,13</u> 0,8	Zavyalova, E.K., Rozanski, A.

10. Количество публикаций и индекс Хирша в базах данных:

РИНЦ - 4, в т.ч. за последние 3 года – 4, Индекс Хирша - 2,

Web of Science Core Collection - нет, в т.ч. за последние 3 года - нет. Индекс Хирша – нет.

Scopus - нет, в т.ч. за последние 3 года - нет, индекс Хирша – нет.

11. Количество заявок, поданных за последние три года, с целью получения финансирования на выполнение научных исследований:

- От российских научных фондов (за исключением средств СПбГУ) – нет.
- За счет средств СПбГУ – нет.
- От зарубежных научных фондов – нет.
- Из иных внешних источников – нет.

12. Количество договоров на выполнение научных исследований, в которые за последние три года претендент участвовал в качестве руководителя (ответственного исполнителя) с указанием года заключения, срока, названия и объема финансирования каждого:

	С российскими научными фондами	С зарубежными научными фондами	С другими внешними организациями
Количество			
Руководитель /ответственный исполнитель			
Год заключения			
Срок			
Название			
Объем			

Сведения, содержащиеся в настоящей анкете, публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета / Института (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ, утвержденного приказом Ректора от 27.08.2015 № 6281/1

финансирования			
----------------	--	--	--

13. Опыт научного руководства и консультирования за последние 3 года:
- число ВКР бакалавров/специалистов - 1
 - число диссертаций магистерских/ кандидатских/докторских - 0
 - число выпускников аспирантуры - 0
14. Опыт учебно-методической работы за последние 3 года:
- число разработанных и реализованных учебных курсов - 0
 - наименование разработанных и реализованных учебных курсов:
 - число учебников, учебных пособий, прошедших редакционно-издательскую обработку:
нет
15. Знание иностранных языков с указанием уровня владения
Английский - свободно, испанский, немецкий – читает и переводит со словарем.
16. Сведения об экспертной деятельности (членство в диссертационных советах, Экспертном совете ВАК, научно-технических советах РАН, иных советах): нет
17. Сведения о членстве в редколлегиях научных журналов, оргкомитетах научных конференций: нет
18. Сведения о почетных и академических званиях, международных, государственных, академических и иных премиях, победах в международных и всероссийских конкурсах: нет
19. Иная информация, представленная по инициативе претендента:
- Участие в научно-исследовательских проектах: 1) НИР Стратегия и практика развития человеческих ресурсов инновационно-активных компаний: сравнительное исследование (2011), исполнитель; 2) НИР «Глобальные и локальные стратегии и практики развития человеческих ресурсов инновационно-активных компаний: международное исследование» (2012), лаборант-исследователь; 3) НИР Развитие человеческих ресурсов как фактор формирования международной конкурентоспособности российских компаний: концептуальные основы и управленческие технологии (2014), исполнитель; 4) НИР Развитие и обучение человеческих ресурсов как фактор формирования конкурентоспособности компаний развивающихся рынков (2015), исполнитель.