

Приложение к Заявлению  
об участии в конкурсе  
на замещение должности  
научно-педагогического  
работника

**Сведения об участнике конкурса  
на замещение должности научно-педагогического работника**

ФИО (полностью) Мясникова Светлана Валериевна

Должность, доля ставки старший преподаватель (1,0 ставки)

Кафедра (подразделение) психологического обеспечения профессиональной деятельности

Дата объявления конкурса 26.12.2014

1. Место работы в настоящее время Факультет психологии СПбГУ, кафедра психологического обеспечения профессиональной деятельности, старший преподаватель

2. Ученая степень (с указанием научной специальности) нет

3. Ученое звание нет

4. Стаж научно-педагогической работы 15 лет

5. Общее количество опубликованных работ 25

6. Научные, учебно-методические, творческо-исполнительские работы за последние 5 лет

№ п/п	Наименование работы, ее вид	Форма работы	Выходные данные	Объем в п.л.	Соавторы
1	2	3	4	5	6
1.	Способность к прогнозированию и интуиция руководителей	Печ.	Психология управления в современной России: теория, эмпирические исследования, практика. Материалы научно-практической конференции. — Тверь: Изд-во Тверского государственного университета, 2010. — С. 43-46	0,2	
2.	Способность к прогнозированию руководителей	Печ.	Ананьевские чтения – 2010. Современные прикладные направления и проблемы психологии. Материалы научно-	0,1	

			практической конференции. Под ред. Цветковой Л.А. – СПб.: Изд-во СПбГУ, 2010. – С. , стр.		
3.	Гл. 9. Организационная лояльность	Печ.	Психологическое обеспечение профессиональной деятельности. Теория и практика / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 398-444 стр.	2,2	
4.	Гл. 11. Обучение персонала	Печ.	Психологическое обеспечение профессиональной деятельности. Теория и практика / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 469-513 стр.	2,1	
5.	Раздел 1. Организация Занятие 5. Диагностика типа организационной культуры	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 56-74	1	
6.	Раздел 1. Организация Занятие 7. Оценка лояльности сотрудников к организации	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 81-96	0,7	
7.	Раздел 1. Организация Занятие 8. Диагностика уровня доверия в организации	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 97-102	0,3	
8.	Раздел 1. Организация Занятие 14. Коммуникативный стиль сотрудников в организации	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 150-155	0,3	
9.	Раздел 1. Организация Занятие 15. Диагностика стилей	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С.	0,4	

	лидерства и лидерского потенциала сотрудников организации		Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 156-164		
10.	Раздел 2. Менеджер Занятие 3. Диагностика ролевой направленности руководителя	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 263-271	0,4	
11.	Раздел 2. Менеджер Занятие 7. Диагностика способности руководителя к прогнозированию	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 318-324	0,3	
12.	Раздел 3. Персонал Занятие 7. Диагностика мотивационных факторов профессиональной деятельности сотрудников	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 442-454	0,5	
13.	Раздел 3. Персонал Занятие 14. Оценка эмоционального интеллекта сотрудников организации		Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 513-518	0,3	
14.	Эмоциональный и интеллект как фактор успешности руководителя в сфере информационных технологий	Печ.	Научные исследования выпускников факультета психологии СПбГУ, 2013. – Т.1. №1. – С. 172-179	0,3	Некрестьянова М.С.
15.	Взаимосвязь лояльности сотрудников к организации и оценки эффективности профессионального обучения с их направленностью личности	Печ.	Научные исследования выпускников факультета психологии СПбГУ, 2013. – Т.1. №1. – С. 219-224	0,3	Синячкина Л.С.
16.	Копинг-стратегии как ресурсы психологического благополучия	Эл.	Петербургский психологический журнал, 2014. – № 6. – С. 53 – 70	0,8	Рушак Е.А.

	сотрудников организаций малого бизнеса				
17.	Способность к прогнозированию в зависимости от личностных характеристик руководителей	Печ.	Ананьевские чтения – 2014. Психологическое обеспечение профессиональной деятельности. Материалы научной конференции. – СПбГУ, 2014. С. 46-47	0,1	
18.	Коучинг – эффективная технология достижения целей (по материалам круглого стола «Коучинг в организации: теория и практика»)	Эл.	Петербургский психологический журнал, 2014. – № 9. – С. 119 – 140	1	Березовская Р.А., Сидоренко Е.В., Кудрявцева Е.И., Измайлова А.Г.
19.	Взгляд психологов на перспективы развития коучинга в России (по материалам круглого стола конференции «Ананьевские чтения — 2014»)	в печати	Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 16: Психология. Педагогика, 2014. – №4. – С.		Березовская Р.А.

7. Наиболее значимые работы за предшествующие годы (указываются по усмотрению претендента)

№ п/п	Наименование работы, ее вид	Форма работы	Выходные данные	Объем в п.л.	Соавторы
1	2	3	4	5	6
1.	Управленческое консультирование (Психологический аспект)	Печ.	Учебно-методическое пособие. – РОПИ Санкт-Петербургского государственного университета СПб, 2005. – С. 23	1	
2.	Стратегическое планирование коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности	Печ.	Вестник Санкт-петербургского университета. Серия 5: экономика, 2009. — № 2. — Р. 70-81	0,5	Валдайцев С.В., Спиридонова Е.А.
3.	Гл. 9. Организационная лояльность	Печ.	Психологическое обеспечение профессиональной деятельности. Теория и практика / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова.	2	

			– СПб.: Речь, 2010. — 816 с., 398-444 С.		
4.	Гл. 11. Обучение персонала	Печ.	Психологическое обеспечение профессиональной деятельности. Теория и практика / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — 816 с., 469 - 513 С.	2	
5.	Эмоциональный и интеллект как фактор успешности руководителя в сфере информационных технологий	Печ.	Научные исследования выпускников факультета психологии СПбГУ. – 2013. – Т.1. №1. – С. 172-179	0,3	Некрестьянова М.С.
6.	Взаимосвязь лояльности сотрудников к организации и оценки эффективности профессионального обучения с их направленностью личности	Печ.	Научные исследования выпускников факультета психологии СПбГУ. – 2013. – Т.1. №1. – С. 219-224	0,3	Синячкина Л.С.
7.	Копинг-стратегии как ресурсы психологического благополучия сотрудников организаций малого бизнеса		Петербургский психологический журнал. 2014. № 6. С. 53 – 70	1	Рушак Е.А.
8.	Коучинг – эффективная технология достижения целей (по материалам круглого стола «Коучинг в организации: теория и практика»)		Петербургский психологический журнал. 2014. № 9. С. 119 – 140	1	Березовская Р.А., Сидоренко Е.В., Кудрявцева Е.И., Измайлова А.Г.
9.	Взгляд психологов на перспективы развития коучинга в России (по материалам круглого стола конференции «Ананьевские чтения — 2014»)	в печати	Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 16: Психология. Педагогика, 2014. – №4. – С.		Березовская Р.А.

8. Индекс Хирша, количество публикаций в базах данных:

РИНЦ 1. 6 публ.

Web of Science Core Collection 0

Scopus 0

В том числе за последние 3 года:

РИНЦ 5 публ.

Web of Science Core Collection 0

Scopus 0

9.Сведения об аспирантах и соискателях, защитивших диссертации под научным руководством претендента

Количество работ:

№ п/п	Тема диссертационного исследования	Научная специальность (с указанием шифра)	Дата защиты

10.Сведения об участии в научно-исследовательских проектах, программах, грантах (за последние 5 лет)

2013: подготовка и подача заявки на участие в Мероприятии 2. Проведение фундаментальных исследований по направлениям подготовки специалистов (инициативные проекты) СПбГУ, «Личностные ресурсы психологического благополучия студентов», исполнитель, руководитель Никифоров Г.С..

2014: подготовка и подача заявки на участие в научно-исследовательском гранте РГНФ, 15-06-10638 «Теоретико-методологические основы ресурсного подхода к психологическому обеспечению профессионального здоровья руководителей», исполнитель, руководитель Водопьянова Н.Е.

11.Сведения об экспертной деятельности (членство в диссертационных советах, Экспертном совете ВАК, научно-технических советах РАН, иных советах)

12.Сведения о членстве в редколлегиях научных журналов, оргкомитетах научных конференций.

13.Сведения о почетных и академических званиях, международных, государственных, академических и иных премиях, победах в международных и всероссийских конкурсах.

14.Иные сведения о научно-педагогической / творческо-исполнительской деятельности (по усмотрению претендента):

Член Учебно-Методической комиссии Факультета психологии СПбГУ, куратор 1 курса (бакалавриат).

Опыт руководства исследованиями студентов по направлению «Психология» (11 бакалаврских работ, 22 дипломные работы специалистов).

Участие в международных научных конференциях: Ананьевские чтения - 2014 (ведущий круглого стола «Коучинг в организации: теория и практика» и ученый секретарь секции «Психология управления человеческими ресурсами» (Санкт-Петербург, 2014); II Международная научно-практическая конференция «Современный Транзактный Анализ: Возможности, Идеи, Методы» (Санкт-Петербург, 2012); III Международная научно-практическая конференция «Современный Транзактный Анализ: Возможности, Идеи, Методы» (Санкт-Петербург, 2013); IV Международная научно-практическая конференция «Современный Транзактный Анализ: Возможности, Идеи, Методы» (Санкт-Петербург, 2014).

Научное консультирование магистерских и кандидатских диссертаций.

## СПИСОК НАУЧНЫХ ТРУДОВ

С 2004-2014 г.

Мясникова Светлана Валериевна

(фамилия, имя, отчество)

№ п/п	Наименование трудов	Рукопись или печатные	Название издательства, журнала (номер, год) или номер авторского свидетельства	Количество печатных листов или страниц	Фамилия соавторов работ
1.	Психологические факторы успешности управленческой деятельности	Печ.	Медико-психологическая реабилитация: теория и практика, технологии и перспективы. Материалы международной научно-практической конференции. Под ред. Рыбникова В.Ю., Григорьева Г.И. – СПб: Международный институт резервных возможностей человека МЧС РФ, 2004. – С. 154	1 (стр)	
2.	Способность к прогнозированию в управленческой деятельности	Печ.	Медико-психологическая реабилитация: теория и практика, технологии и перспективы. Материалы международной научно-практической конференции. Под ред. Рыбникова В.Ю., Григорьева Г.И. – СПб: Международный институт резервных возможностей человека МЧС РФ, 2004. – С. 154	1 (стр)	
3.	Способность к прогнозированию в управленческой деятельности	Печ.	Психология XXI века. Материалы международной межвузовской научно-практической студенческой конференции. Под ред.	2 (стр)	



			Чеснокова В.Б. – СПб.: Изд-во СПбГУ, 2005. – С. 465-466		
4.	Управленческое консультирование (Психологический аспект)	Печ.	Учебно-методическое пособие. – РОПИ Санкт-Петербургского государственного университета СПб, 2005. – С. 23	23 (стр)	
5.	Психологическое консультирование (учебная программа)	Печ.	Сборник учебных программ Института биологии и психологии человека по направлению "Психология" // Учебно-методическое пособие. – СПб.: «Тускарора», 2006. – С. 292-298	6 (стр)	
6.	Стратегическое планирование коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности	Печ.	Вестник Санкт- петербургского университета. Серия 5: экономика, 2009. — № 2. — С. 70-81	11 (стр)	Валдайцев С.В., Спиридонова Е.А.
7.	Способность к прогнозированию и интуиция руководителей	Печ.	Психология управления в современной России: теория, эмпирические исследования, практика. Материалы научно-практической конференции. — Тверь: Изд-во Тверского государственного университета, 2010. — С. 43-46	4 (стр)	
8.	Способность к прогнозированию руководителей	Печ.	Ананьевские чтения – 2010. Современные прикладные направления и проблемы психологии. Материалы научно- практической конференции. Под ред. Цветковой Л.А. – СПб.: Изд-во СПбГУ, 2010. – С. , стр.	2 (стр)	
9.	Гл. 9. Организационная	Печ.	Психологическое обеспечение профессиональной	46 (стр)	

	лояльность		деятельности. Теория и практика / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 398-444 стр.		
10.	Гл. 11. Обучение персонала	Печ.	Психологическое обеспечение профессиональной деятельности. Теория и практика / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 469-513 стр.	44 (стр)	
11.	Раздел 1. Организация Занятие 5. Диагностика типа организационной культуры	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 56-74	19 (стр)	
12.	Раздел 1. Организация Занятие 7. Оценка лояльности сотрудников к организации	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 81-96	15 (стр)	
13.	Раздел 1. Организация Занятие 8. Диагностика уровня доверия в организации	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 97-102	5 (стр)	
14.	Раздел 1. Организация Занятие 14. Коммуникативный стиль сотрудников в организации	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 150-155	5 (стр)	
15.	Раздел 1. Организация Занятие 15. Диагностика стилей лидерства и лидерского потенциала сотрудников организации	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 156-164	8 (стр)	
16.	Раздел 2. Менеджер Занятие 3. Диагностика	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред.	8 (стр)	

	ролевой направленности руководителя		проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 263-271		
17.	Раздел 2. Менеджер Занятие 7. Диагностика способности руководителя к прогнозированию	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 318-324	6 (стр)	
18.	Раздел 3. Персонал Занятие 7. Диагностика мотивационных факторов профессиональной деятельности сотрудников	Печ.	Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 442-454	12 (стр)	
19.	Раздел 3. Персонал Занятие 14. Оценка эмоционального интеллекта сотрудников организации		Психология менеджмента: практикум / Под. ред. проф. Г.С. Никифорова. – СПб.: Речь, 2010. — С. 513-518	5 (стр)	
20.	Эмоциональный и интеллект как фактор успешности руководителя в сфере информационных технологий	Печ.	Научные исследования выпускников факультета психологии СПбГУ, 2013. – Т.1. №1. – С. 172-179	5 (стр)	Некрестьянова М.С.
21.	Взаимосвязь лояльности сотрудников к организации и оценки эффективности профессионального обучения с их направленностью личности	Печ.	Научные исследования выпускников факультета психологии СПбГУ, 2013. – Т.1. №1. – С. 219-224	5 (стр)	Синячкина Л.С.
22.	Копинг-стратегии как ресурсы психологического благополучия сотрудников организаций малого бизнеса	Эл.	Петербургский психологический журнал, 2014. – № 6. – С. 53 – 70	17 (стр)	Рушак Е.А.
23.	Способность к прогнозированию в зависимости от личностных характеристик	Печ.	Ананьевские чтения – 2014. Психологическое обеспечение профессиональной деятельности.	2 (стр)	

	руководителей		Материалы научной конференции. – СПбГУ, 2014. С. 46-47		
24.	Коучинг – эффективная технология достижения целей (по материалам круглого стола «Коучинг в организации: теория и практика»)	Эл.	Петербургский психологический журнал, 2014. – № 9. – С. 119 – 140	21 (стр)	Березовская Р.А., Сидоренко Е.В., Кудрявцева Е.И., Измайлова А.Г.
25.	Взгляд психологов на перспективы развития коучинга в России (по материалам круглого стола конференции «Ананьевские чтения — 2014»)	в печати	Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 16: Психология. Педагогика, 2014. – №4. – С.	(стр)	Березовская Р.А.

Общее количество работ: 25

РИНЦ/Индекс Хирша: 6 публикаций, индекс Хирша 1

Web of science Core Collection/Индекс Хирша: 0

Scopus/Индекс Хирша: 0

В том числе за последние 3 года: Общее количество работ: 6

РИНЦ: 5 публикаций

Web of science Core Collection: 0

Scopus: 0