

**Сведения об участнике конкурса
на замещение должности научно-педагогического работника**

ФИО (полностью): Лепехин Николай Николаевич

Должность, доля ставки, специальность: Доцент (1,00 ставки), Кафедра эргономики и инженерной психологии СПбГУ (научная специальность 19.00.03 – Психология труда, эргономика и инженерная психология)

Дата объявления конкурса в средствах массовой информации «23» октября 2015 г.

1. Место работы в настоящее время: Кафедра эргономики и инженерной психологии СПбГУ, доцент
(наименование организации, подразделение, должность)
2. Ученая степень (с указанием научной специальности): Кандидат психологических наук, специальность 19.00.05 – социальная психология
3. Ученое звание: нет
4. Стаж научно-педагогической работы: 33 года
5. Общее количество опубликованных работ всего: 50
6. Общее количество опубликованных работ за последние 3 года: 10
7. Общее количество опубликованных работ в индексируемых базах:
РИНЦ: 8 / индекс Хирша: 1
Web of Science Core Collection: 1 / индекс Хирша: нет
Scopus : нет
8. Количество публикаций в базах данных за последние три года:
РИНЦ: 3
Web of Science, Scopus: нет
9. Опыт научного руководства и консультирования (за последние 3 года):
ВКР бакалавров (количество): 1
ВКР специалистов (количество): 1
Магистерских диссертаций (количество): 1

Количество	Тема исследования	Научная специальность	Дата защиты (месяц, год)
Кандидатские диссертации			
Докторские диссертации			
Число выпускников аспирантуры			

10. Опыт учебно-методической работы за последние 3 года:

- число разработанных и реализованных курсов (название курса и на каком направлении\специальности реализован):

1. «Практикум по техникам руководства», уровень: магистратура; профиль: «Организационная психология и психология менеджмента»
2. «Актуальные проблемы организационной психологии и психологии менеджмента», уровень: магистратура; профиль: «Организационная психология и психология менеджмента».
3. «Тренинг командообразования», уровень – бакалавриат; направление: «Психология».
4. «Тренинг трансформации конфликта», ООП «Психология медиации переговорного процесса».

- число учебников, учебных пособий, прошедших редакционно-издательскую обработку (название, название изд-ва и город, год издания, кол-во страниц)

1. Переговорная деятельность: менеджмент, аналитика, коммуникация. // Московский финансово-промышленный университет «Синергия», Москва, 2014. 272 с.

11. Количество заявок, поданных за последние три года, с целью получения финансирования на выполнение научных исследований:

- от российских научных фондов: 2
- от зарубежных научных фондов
- из других источников

12. Сведения об участии в научно-исследовательских/творческо-исполнительских проектах, программах, грантах (в качестве руководителя либо ответственного исполнителя) за последние три года:

(с указанием источника финансирования, № проекта, названия, года и срока заключения, статуса участника (руководитель/ответственный исполнитель), руководителя (для статуса ответственный исполнитель)

13. Сведения об экспертной деятельности, в том числе о членстве в диссертационных советах, Экспертном совете ВАК, научно-технических РАН, иных советах)

14. Сведения о членстве в редколлегиях научных журналов, оргкомитетах научных конференций

15. Сведения о почетных и академических званиях, международных, государственных, академических и иных премиях, победах в международных и всероссийских конкурсах

16. Знание иностранных языков: владение английским языком на уровне, необходимом для ведения научной деятельности и подготовки научных и учебно-методических материалов, в 2015 году пройдены курсы повышения квалификации по английскому языку – уровень English for Academic Studies and Research work

17. Иные сведения о научно-педагогической /творческо-исполнительской деятельности (лечебной работе), спортивных званиях, почетных спортивных званиях, о победах в международных и всероссийских творческих конкурсах (по усмотрению претендента)

СПИСОК

научных, учебно-методических работ, творческо-исполнительских работ,
учебников, учебно-методических пособий, монографий

Лепехина Николая Николаевич

1. Научные работы за последние 3 года

№ п/п	Наименование работы, ее вид	Форма работы	Выходные данные	Объем в с.	Соавторы
а) научные работы					
1	2	3	4	5	6
1.	Многосторонняя интеркультуральная медиация / коллективная монография	печатная	Санкт-Петербург, 2013.	197 с	Стребков А.И., Гришина Н.В., Гуриева С.Д., Кашапов С.М., Аллаhverдова О.В., Карпенко А.Д., Иванова Е.Н., Абгаджав Д.А., Сунами А.Н.
2.	Преодоление сопротивления медиации в организации / статья	печатная	Конфликтология. 2014. № 5. С. 289-291.	3 с.	
3.	Тактики влияющего поведения и ПЗЛ руководителей с разным мотивационным профилем / тезисы	печатная	В кн.: Ананьевские чтения – 2014: Психологическое обеспечение профессиональной деятельности: материалы научной конференции, 21–23 октября 2014 г. С. 42-44	2 с.	Сидакова А.А.
4.	Адаптация к социальной среде и культуре как фактор психологического благополучия. / статья	печатная	Актуальные направления научных исследований: от теории к практике. 2015. № 3 (5). С. 218-219.	4 с.	То Т.З.Т.
5.	Дифференциация форм любви в консультировании супружеских пар / статья	печатная	В кн.: Бехтерев и современная психология человечности: сборник статей V Международной научно-практической конференции. 10 – 12 сентября 2015 г. – Казань: Отечество, 2015 С. 472-478	6 с.	

6.	Адаптация и благополучие вьетнамских студентов, обучающихся в России и в США. / тезисы	печатная	В кн.: Ананьевские чтения – 2015: Фундаментальные проблемы психологии: материалы научной конференции, 20–22 октября 2015 г. / отв. ред. В.М. Аллахвердов. – СПб.: СПбГУ. 2015 С. 326-327	1 с.	То Т.
7.	Кризисы развития супружеских отношений в жизненном цикле семьи. / тезисы	печатная	В кн.: Ананьевские чтения – 2015: Фундаментальные проблемы психологии: материалы научной конференции, 20–22 октября 2015 г. / отв. ред. В.М. Аллахвердов. – СПб.: СПбГУ. 2015 С. 310-311	1 с.	
8.	Мотивационные диспозиции и тактики влияния руководителей. / статья	печатная	В кн.: Эволюция современной науки. Сборник статей Международной научно-практической конференции. Уфа, 2015. С. 158-162.	5 с.	
9.	Взаимосвязь мотивационных диспозиций руководителей и психологических защит личности. / статья	печатная	Новая наука: Современное состояние и пути развития. 2015. № 5. С. 79-82	4 с.	

2. Наиболее значимые научные работы за предыдущие годы

1	2	3	4	5	6
1.	Конфликтменеджмент в организации: от урегулирования к трансформации конфликта. / статья		Петербургский психологический журнал, 2012, №1 http://ois.spbu.ru/index.php/psy/article/view/1	35 с.	
2.	Разрешение конфликтов в организации. / статья	печатная	Вестник Санкт-Петербургского университета. Сер. 12., Психология, педагогика, социология 2012, № 4.	17 с.	
3.					

3. Учебно-методические работы за последние 3 года

1	2	3	4	5	6
1.	Переговорная деятельность: менеджмент, аналитика, коммуникация./ учебное пособие	печатная	Московский финансово-промышленный университет «Синергия», Москва, 2014	272 с	
2.					

4. Наиболее значимые учебно-методические работы за предыдущие годы

1	2	3	4	5	6
1.	Оценка потребностей организации в обучающих программах. / мет. рекомендации	печатная	В кн.: Психология менеджмента: практикум./ под ред. Г.С. Никифорова. - СПб, 2010	9 с.	
2.					

Количество публикаций в базах данных: за весь срок/за последние 3 года, индекс Хирша

Scopus:	000/000 h=00
Web of Science:	1/0 h=00
РИНЦ:	8/3 h=1