

**Сведения
об участнике конкурса
на замещение должности научно-педагогического работника**

ФИО (полностью) Латуха Марина Олеговна

Замещаемая должность, доля ставки доцент, 1,0

Кафедра (подразделение) Организационного поведения и управления персоналом СПбГУ

Дата объявления конкурса 23.04.2015

1. Место работы в настоящее время (организация, должность) Доцент кафедры организационного поведения и управления персоналом СПбГУ
2. Ученая степень (с указанием научной специальности) Кандидат экономических наук, 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством»
3. Ученое звание Доцент
4. Стаж научно-педагогической работы 12 лет
5. Общее количество опубликованных работ 45
6. Научные, учебно-методические, творческо-исполнительские работы за последние 5 лет или с момента последнего избрания по конкурсу:

№ п/п	Наименование трудов	Рукопись или печатные	Название издательства, журнала (номер, год) или номер авторского свидетельства	Количество печатных листов или страниц	Фамилия соавторов работ
1	2	3	4	5	6
1.	Ilim Pulp, blending former Russian State Enterprises, creates a corporate culture, become an industry leader	печатная	Global Business and Organizational Excellence Journal, July/August 2010, Vol. 29, Number 5.	1,1	нет
2.	Approaches to corporate training systems for executives: evidence from Russian companies	печатная	Human Resource Development International, 2010, Volume 13 Issue 2. 207-223	1,2	нет
3.	Employer branding on the Russian market	печатная	Case// The European Case Clearing House (ECCH).- 2010. - 410-102-1. Teaching Note// The European Case Clearing House (ECCH).- 2010. -	1,4 <u>0,7</u>	Kucherov D.

Сведения, содержащиеся в п. 1-14 настоящей анкеты публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с п. 3.3. Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава СПбГУ от 06.07.2012

			410-102-8.		
4.	Human Resource Management at Yandex	печатная	Case// The European Case Clearing House (ECCH).- 2010. - 410-101-1. Teaching Note// The European Case Clearing House (ECCH).- 2010. - 410-101-8.	1,5	нет
5.	Medical staff attraction and retention: St.Petersburg Frst Aid Station	печатная	Case// The European Case Clearing House (ECCH).- 2010. - 410-100-1. Teaching Note// The European Case Clearing House (ECCH).- 2010. - 410-100-8	1,4	нет
6.	Incentive Program for Executives: The Case of a Russian R&D Company	печатная	Case// The European Case Clearing House (ECCH).- 2010. - 410-050-1. (Teaching Note// The European Case Clearing House (ECCH). - 2010. - 410-050-8.	1,2	нет
7.	The Uyut Company: Customer Service Development	печатная	Case//The European Case Clearing House (ECCH).- 2010.-410-049-1.	0,9	нет
8.	Система нематериального стимулирования персонала в компании ОСАО «Ресо-Гарантия», Организационное поведение и управление человеческими ресурсами	печатная	Кейсы из коллекции ВШМ СПбГУ. СПб.: Изд-во «Высшая школа менеджмента», 2010. С. 323-340.	0,7	нет
9.	Создание корпоративного университета компании «Илим Палм», Организационное поведение и управление человеческими ресурсами	печатная	Кейсы из коллекции ВШМ СПбГУ. СПб.: Изд-во «Высшая школа менеджмента», 2010. С. 247-270.	1,2 <u>0,6</u>	Чанько А.Д.
10.	Обучение и развитие персонала в страховом бизнесе: опыт компании «Ресо-Гарантия». Кейс (А). Объединенная школа в Санкт-Петербурге: быть или не	печатная	Кейсы из коллекции ВШМ СПбГУ. СПб.: Изд-во «Высшая школа менеджмента», 2010. С. 215-236.	0,8	нет

Сведения, содержащиеся в п. 1-14 настоящей анкеты публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с п. 3.3. Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава СПбГУ от 06.07.2012

	быть? Организационное поведение и управление человеческими ресурсами				
11.	Обучение и развитие персонала в страховом бизнесе: опыт компании «Ресо-Гарантия». Кейс (В). Становление и развитие объединенной системы обучения, Организационное поведение и управление человеческими ресурсами	печатная	Кейсы из коллекции ВШМ СПбГУ. СПб.: Изд-во «Высшая школа менеджмента», 2010. С.237-246.	0,3	нет
12.	Оценка эффективности корпоративного обучения в компании «Илим Палп», Организационное поведение и управление человеческими ресурсами	печатная	Кейсы из коллекции ВШМ СПбГУ. СПб.: Изд-во «Высшая школа менеджмента», 2010. С. 271-306.	1,4 <u>0,7</u>	Чанько А.Д.
13.	Компания INGRI: от учебных программ к системе корпоративного обучения Организационное поведение и управление человеческими ресурсами	печатная	Кейсы из коллекции ВШМ СПбГУ. СПб.: Изд-во «Высшая школа менеджмента», 2010. С. 307-320.	0,9	нет
14.	International Clinic: можно ли быть лучшими на российском рынке медицинских услуг?	печатная	Вестник СПбГУ, Серия «Менеджмент», Вып. 4, 2011. С. 151-166.	1,2 <u>0,6</u>	Панибратов А.Ю.
15.	From training programs to the creation of a corporate education system: the case of a Russian industrial company	печатная	International Journal of Case Studies in Management. – 2011. – Vol. 9, № 2.1-8.	1,2	нет
16.	Entrepreneurial FDI in emerging economies: Russian SME strategy for Brazil	печатная	International Journal of Entrepreneurship and Innovation. – 2011. – Vol. 12, № 3. 201-212	1,2 <u>0,4</u>	Panibratov A., Safonova-Salvadori E.

Сведения, содержащиеся в п. 1-14 настоящей анкеты публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с п. 3.3. Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава СПбГУ от 06.07.2012

17.	To stay or leave: Motives behind the decisions of graduate programs' trainees' in European and Russian companies.	печатная	Journal for East European Management Studies. – 2011.–Vol. 16, № 2. 140-161.	1,3	нет
18.	Cross-Border Strategy and Operations: Finnish Companies in Russia. A Collection of Cases	рукопись	Graduate School of Management, St.Petersburg State University. – St.Petersburg: Publishing House «Graduate School of Management», 2012.	30 15	Медведев А.Г.
19.	Новый бренд для образовательного учреждения: опыт слияния двух школ	печатная	Вестник СПбГУ, Серия «Менеджмент», Вып. 4, 2012. С 126-139.	1,2 <u>0,6</u>	Панибратов А.Ю.
20.	To work or to play? The work-life balance phenomenon in modern organizations	печатная	CEMS Magazine. 2012.- Summer. 34	0,3	нет
21.	Konecranes: Balancing scale of operations and quality of services in the Russian B2B market	печатная	Medvedev, A. and Latukha, M (eds.) Cross-Border Strategy and Operations: Finnish Companies in Russia. A Collection of Cases, St. Petersburg: SPbSU GSOM, 2012: 125-142.	1,4 <u>0,7</u>	Panibratov A.
22.	Servicing local customers for entering foreign markets: why and how do Russian IT firms internationalize?	печатная	Marinov, M. and Marinova, S. (eds.) Emerging Economies and Firms in the Global Crisis, New York: Palgrave Macmillan, 2012.	1,5 <u>0,5</u>	Panibratov A.
23.	International competitiveness of Russian IT firms: strong rivals or survivors at the edge	печатная	In Ch. Mukhopadhyay, K.B. Akhilesh, R. Srinivasan, A. Gurtoo and P. Ramachandran (eds.) Driving the Economy through Innovation and Entrepreneurship: Emerging Agenda for Technology Management, New Delhi: Springer India, 2012: 849-858.	1,4 <u>0,5</u>	Mihailova I., Panibratov A.
24.	Талантливые сотрудники в российских и	печатная	Вопросы Экономики. № 1, 2013. С. 147-156.	1,1 <u>0,8</u>	Цуканова Т.

Сведения, содержащиеся в п. 1-14 настоящей анкеты публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с п. 3.3. Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава СПбГУ от 06.07.2012

	зарубежных компаниях				
25.	Оценка системы управления человеческими ресурсами при слияниях и поглощениях	печатная	Вестник СПбГУ, Серия «Менеджмент», Вып. 3, 2013. С. 69-90.	1,2 <u>0,8</u>	Денисов А.Ф. Санникова Ю.
26.	Is the role of HRM strategic in M&A success? Exploring the involvement of HRM in a due diligence process	печатная	Journal of General Management. - 2013 - Vol. 29, Issue 1. 27-54.	1,4 <u>0,7</u>	Panibratov A.
27.	Challenges in the consulting industry: dealing with talent management	печатная	Case //The European Case Clearing House (ECCH).- 2014.-414-145-1. Teaching Note //The European Case Clearing House (ECCH).-2014.-414-145-8.	1,4	нет
28.	Cultural differences and problems with quality: are there challenges for human resource management in automobile industry	печатная	Case //The European Case Clearing House (ECCH).- 2014.-414-143-1 Teaching Note //The European Case Clearing House (ECCH).-2014.-414-143-8.	1,3	нет
29.	Управление талантливыми сотрудниками: теоретические подходы и опыт российских компаний	печатная	Вестник СПбГУ, Серия «Менеджмент», Вып. 4, 2014.46-67	1,2	нет
30.	Talent management in Russian companies: domestic challenges and international experience	печатная	The International Journal of Human Resource Management.-2015. Vol. 26, Issue 8. 1051-1075	1,3	нет

7. Наиболее значимые работы за предшествующие годы (указываются по усмотрению претендента)

№ п/п	Наименование трудов	Рукопись или печатные	Название издательства, журнала (номер, год) или номер авторского свидетельства	Количество печатных листов или страниц	Фамилия соавторов работ
1	2	3	4	5	6
1.	Сравнительный анализ политики найма, продвижения и увольнения персонала в европейских странах и в России	печатная	Вестник СПбГУ. Сер. «Менеджмент». 2003. Вып. 3. С.117–133.	0,9	нет

Сведения, содержащиеся в п. 1-14 настоящей анкеты публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с п. 3.3. Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава СПбГУ от 06.07.2012

2.	Наставничество как инструмент адаптации персонала	печатная	Персонал-Микс. -2003. № 3. 93–96.	0,7	нет
3.	Особенности системы управления персоналом в китайских компаниях: влияние организационной культуры на модели управления персоналом	печатная	Вестник СПбГУ. Сер. «Менеджмент». 2006. Вып. 4. С. 83–110.	1,1	нет
4.	Создание Корпоративного университета Илим Палп: реформирование системы обучения и развития персонала	печатная	The European Case Clearing House (ECCH). 2007. N 407-042-1. 19.	0,8 <u>0,4</u>	Chanko A.
5.	Система материального стимулирования персонала в страховом бизнесе: опыт филиала компании ОСАО РЕСО-Гарантия	печатная	The European Case Clearing House (ECCH). 2007. N 407-044-1.	0,7	нет
6.	Санкт-Петербургская фабрика диаграммных бумаг: новая стратегия на исчезающем рынке	печатная	The European Case Clearing House (ECCH). 2007. N 407-043-1.	0,9 <u>0,45</u>	Chaika V.
7.	Фабрика звезд: обучение и развитие персонала в страховой компании РЕСО-Гарантия. Кейс А. Объединенная Школа в Санкт-Петербурге: быть или не быть?	печатная	The European Case Clearing House (ECCH). 2007. N 407-040-1.	0,9	нет
8.	Санкт-Петербургская фабрика диаграммных бумаг: новая стратегия на исчезающем рынке	печатная	Вестник СПбГУ. Сер. «Менеджмент». 2008. Вып. 3. С. 198–218.	1 <u>0,5</u>	Чайка В.А.
9.	European markets are not similar at all: overview of consulting industry	печатная	The Human Factor.- 2008. Vol. 3. Issue 1. 30–31.	0,4	нет
10.	Corporate University as a project: planning and realization tasks and challenges for the project team (the case study of a	печатная	New challenges to managing organization in project business, “Agraf_+”, Saint-Petersburg, 2008	1,2	нет

Сведения, содержащиеся в п. 1-14 настоящей анкеты публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с п. 3.3. Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава СПбГУ от 06.07.2012

	large Russian company)				
11.	Адаптация персонала	печатная	Справочник кадровика.- 2009. №4. 109–116.	0,6	нет
12.	Оценка эффективности процесса адаптации: российская практика	печатная	Справочник кадровика.- 2009, № 5. 120–127.	0,6	нет
13.	Применение интерактивных технологий в процессе отбора персонала	печатная	Вестник СПбГУ. Серия «Психология». Вып.2. часть 2. 2009. С. 200–212.	1,2 <u>0,6</u>	Денисов А.Ф.
14.	Обучение управленческих команд и его особенности в российских компаниях	печатная	Вестник СПбГУ. Серия «Менеджмент». Вып. 2. 2009. С.90–115.	1,2	нет
15.	INGRI: От учебных программ к системе корпоративного обучения персонала	печатная	The European Case Clearing House (ECCH). 2009. N 409-012-1	1,1	нет

8. Количество публикаций в базах данных:

РИНЦ: 17, Индекс Хирша 1

Web of Science Core Collection 4, Индекс Хирша 1

Scopus 5, Индекс Хирша 1

9. Сведения об аспирантах и соискателях, защитивших диссертации под научным руководством претендента

Количество аспирантов/докторантов	Тема диссертационного исследования	Научная специальность	Дата защиты
Кандидатские диссертации			
Докторские диссертации			

Сведения, содержащиеся в п. 1-14 настоящей анкеты публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с п. 3.3. Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава СПбГУ от 06.07.2012

10. Сведения об участии в научно-исследовательских проектах, программах, грантах (за последние 5 лет или с момента последнего избрания по конкурсу):

- Интернационализация компаний технологически-ориентированных отраслей: принятие управленческих решений, формирование конкурентных преимуществ и интеграция в международную бизнес-среду (Проведение фундаментальных исследований по приоритетным направлениям Программы развития СПбГУ, 2011-2013, участник проекта).
- Влияние государства на интернационализацию национальных предприятий как определяющий институциональный фактор формирования международной стратегии и ведения зарубежных операций компаниями из стран с растущей экономикой (грант в рамках Мероприятия 7 «Внебюджет», 2014-2015, участник проекта).
- Развитие человеческих ресурсов как фактор формирования международной конкурентоспособности российских компаний: концептуальные основы и управленческие технологии (грант в рамках Мероприятия 7 «Внебюджет», 2014-2015, участник проекта).
- Интернационализация политически аффилированных фирм из стран с растущей экономикой (грант СПбГУ на создание Лаборатории под руководством ведущих ученых, 2015-2017, участник проекта).

11. Сведения об экспертной деятельности (членство в диссертационных советах, Экспертном совете ВАК, научно-технических советах РАН, иных советах):

12. Сведения о членстве в редколлегиях научных журналов, оргкомитетах научных конференций:

- Член редакционного совета журнала IJCRA (International Journal of Case Method Research & Application)
- Член редакционного совета журнала Decision Sciences Journal of Innovative Education

13. Сведения о почетных и академических званиях, международных, государственных, академических и иных премиях, победах в международных и всероссийских конкурсах:

14. Иные сведения о научно-педагогической/ творческо-исполнительской деятельности (по усмотрению претендента)

- Членство в AIB (Academy of International Business), 2012-.
- Членство в AHRD (Academy of Human Resource Development), 2010-.
- Членство в EIBA (European International Business Academy), 2010-.
- Членство в SMS (Strategic Management Society), 2010-.
- Членство WACRA (The World Association of Case Method Research and Application), 2008– по наст.вр.

Сведения, содержащиеся в п. 1-14 настоящей анкеты публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с п. 3.3. Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско- преподавательского состава СПбГУ от 06.07.2012