

**Сведения об участнике конкурса
на замещение должности научно-педагогического работника**

ФИО (полностью): Доминяк Владислав Игоревич.

Должность, доля ставки, кафедра, научная специальность: Доцент (0,25 ставки), кафедра социальной психологии, научная специальность 19.00.05 – Социальная психология.

Дата объявления конкурса в средствах массовой информации «Об» апреля 2016 г.

1. Место работы в настоящее время: Санкт-Петербургский государственный университет, кафедра социальной психологии, доцент (0,25 ставки).
(наименование организации, подразделение, должность)
2. Ученая степень (с указанием научной специальности): Кандидат психологических наук, научная специальность 19.00.05 – Социальная психология.
3. Ученое звание: Доцент.
4. Стаж научно-педагогической работы: 14 лет.
5. Общее количество опубликованных работ всего: 43.
6. Общее количество опубликованных работ за последние 3 года: 9.
7. Общее количество опубликованных работ в индексируемых базах:
РИНЦ 16+диссертация и автореферат / индекс Хирша 5
Web of Science Core Collection - / индекс Хирша -
Scopus - / индекс Хирша -
8. Количество публикаций в базах данных за последние три года:
РИНЦ 4
Web of Science Core Collection -
Scopus -
9. Опыт научного руководства и консультирования (за последние 3 года):
ВКР бакалавров (количество): 2(3)
ВКР специалистов (количество): 4
Магистерских диссертаций (количество): 3(4)

Количество		Тема исследования	Научная специальность	Дата защиты (месяц, год)
Кандидатские диссертации	0			
Докторские диссертации	0			
Число выпускников аспирантуры 0				

10. Опыт учебно-методической работы за последние 3 года:

- число разработанных и реализованных курсов (название курса и на каком направлении\специальности реализован)

1 курс: Социально-психологический тренинг (совместно со старшим преподавателем Газогареевой Е.Н.), реализован на направлении 030300 «Психология», бакалавриат, очная форма обучения; на направлении «Психология служебной деятельности», специалитет, очная форма обучения.

- число учебников, учебных пособий, прошедших редакционно-издательскую обработку (название, название изд-ва и город, год издания, кол-во страниц)

1 учебник: Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / под ред. Е. А. Родионовой. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 279 с. — Серия : Бакалавр. Академический курс. (в составе авторского коллектива).

11. Количество заявок, поданных за последние три года, с целью получения финансирования на выполнение научных исследований:

- от российских научных фондов 3
- от зарубежных научных фондов -
- из других источников -

12. Сведения об участии в научно-исследовательских/творческо-исполнительских проектах, программах, грантах (в качестве руководителя либо ответственного исполнителя) за последние три года: -

13. Сведения об экспертной деятельности, в том числе о членстве в диссертационных советах, Экспертном совете ВАК, научно-технических РАН, иных советах) -

14. Сведения о членстве в редколлегиях научных журналов, оргкомитетах научных конференций

Член оргкомитета ежегодной Международной междисциплинарной научно-практической конференции «Глобальные риски – локальные решения», г. Санкт-Петербург.

15. Сведения о почетных и академических званиях, международных, государственных, академических и иных премиях, победах в международных и всероссийских конкурсах -

16. Знание иностранных языков

Английский. Чтение, перевод, аудирование.

17. Участие в конференциях

Доклад на тему «К вопросу об интерпретации феномена организационной лояльности» на ежегодной Международной междисциплинарной конференции «Глобальные риски – локальные решения», Санкт-Петербург, 15-16 мая 2013 года.

Доклад на тему «Имплицитная диагностика ценностей личности: перспективы и ограничения» на Международной конференции «Социально-экономические и психологические проблемы управления», Москва, 23-25 апреля 2013 года.

Доклад на тему «Социально-психологические особенности профессионального здоровья специалистов» на научной конференции «Ананьевские чтения-2013: Психология в здравоохранении», Санкт-Петербург, 22-24 октября 2013 года.

Доклад на тему «Организационно-психологические факторы субъективной эффективности персонала транспортной компании» на международной

междисциплинарной научно-практической конференции «Глобальные риски- локальные решения», Санкт-Петербург, 20.06.2014г.

Доклад на тему «Ошибки в работе и отношение к организации сотрудников кассового центра банка» на научной конференции «Ананьевские чтения -2014. Психологическое обеспечение профессиональной деятельности», Санкт-Петербург, 21-23 октября 2014г.

Доклад на тему «Готовность к инновациям: мотивационный аспект» на Международной междисциплинарной научно-практической конференции "Глобальные риски - локальные решения", Санкт-Петербург, БИЭП, 22.06.2015 г.

Доклад на тему «Мотивационные характеристики карьерных ориентаций» на научной конференции «Ананьевские чтения - 2015: Фундаментальные проблемы психологии», 20-22 октября 2015 г., Санкт-Петербург.

18. Иные сведения о научно-педагогической /творческо-исполнительской деятельности (лечебной работе), спортивных званиях, почетных спортивных званиях, о победах в международных и всероссийских творческих конкурсах (по усмотрению претендента)

Повышение квалификации: «Английский язык в профессиональных сферах» (144 часа), 30 июня 2015 года, удостоверение 14 0377034.

Разработана программа ДПО «Психология бизнеса».

Участие в работе редакционной коллегии сборника материалов конференции "Психология XXI века: академическое прошлое и будущее: Материалы международной научной конференции молодых ученых, 20–23 апреля 2015 г. — СПб.: Скифия-принт. — 234 с."

Организация и проведение сквозного проекта «Социально-психологические установки: организационный контекст» в рамках «Зимней психологической школы-2014» 29-31.01.2014 г.;

Организация и участие в проведении сквозного проекта "Языки социальной психологии" в рамках "Зимней психологической школы-2015" 29-31.01.2015 г.;

Организация и участие в проведении сквозного проекта "Социальная психология будущего: тенденции трансформаций в массовом сознании, сфере бизнеса, межличностных отношениях " в рамках "Зимней психологической школы-2016" 2-7.02.2016 г.;

СПИСОК
научных, учебно-методических работ, творческо-исполнительских работ,
учебников, учебно-методических пособий, монографий
 Доминьяка Владислава Игоревича

1. Научные работы за последние 3 года

№ п/п	Наименование работы, ее вид	Форма работы	Выходные данные	Объем в с.	Соавторы
а) научные работы					
1	2	3	4	5	6
1.	Готовность к инновациям: мотивационный аспект / статья	печатная	Глобальные риски – локальные решения: сборник материалов ежегодной международной междисциплинарной научно-практической конференции. Балтийский институт экологии, политики и права, 22 июня 2015 г., Санкт-Петербург / Под общей ред. А.Е. Рейфе – СПб.: Издательство «Ниц Арт», 2015. – 220 с., с. 24-31	8	Родионова Е.А.
2.	Индивидуально-психологические особенности сотрудников МЧС с опытом служебно-боевой деятельности / статья	печатная	Глобальные риски – локальные решения: сборник материалов ежегодной международной междисциплинарной научно-практической конференции. Балтийский институт экологии, политики и права, 22 июня 2015 г., Санкт-Петербург / Под общей ред. А.Е. Рейфе – СПб.: Издательство «Ниц Арт», 2015. – 220 с.; с. 31-33.	3	Федорова Н.А., Колпаков Н.А.
3.	Мотивационные характеристики карьерных ориентаций / тезисы	печатная	Ананьевские чтения - 2015: Фундаментальные проблемы психологии: материалы научной конференции, 20-22 октября 2015 г. / отв. ред. В.М. Аллахвердов. - СПб.: СПбГУ. Скифия-Принт, 2015. - с. 319-320	2	Родионова Е.А.

4.	Ошибки в работе и отношение к организации сотрудников кассового центра банка / тезисы	печатная	Ананьевские чтения – 2014: Психологическое обеспечение профессиональной деятельности: материалы научной конференции, 21-23 октября 2014 г. / отв. Ред. Г.С. Никифоров. – СПб.: Скифия-принт, 2014. – С. 377-378.	2	Пчельникова А.В.
5.	Организационно-психологические факторы субъективной эффективности персонала транспортной компании / статья	печатная	Глобальные риски – локальные решения: сборник материалов международной междисциплинарной научно-практической конференции. Балтийский институт экологии, политики и права, 20 июня 2014 г., Санкт-Петербург / Под ред. А.Е. Рейфе – СПб.: Изд-во «НИЦ АРТ», 2014. – С. 16-22.	7	Ковалева Н.П.
6.	К вопросу об интерпретации феномена организационной лояльности / статья	печатная	Материалы Международной междисциплинарной научно-практической конференции «Глобальные риски – локальные решения», 15-16 мая 2013 года. СПб.: БИЭПП, 2013. – С.15-17.	3	-
7.	Социально-психологические особенности профессионального здоровья специалистов / статья	печатная	Ананьевские чтения - 2013. Психология в здравоохранении: Материалы научной конференции, 22-24 октября 2013 г. / Отв. ред. О.Ю. Щелкова. – СПб.: Скуфия-принт, 2013. С.362-364.	3	Родионова Е.А.
8.	Имплицитная диагностика ценностей личности: перспективы и ограничения / статья	печатная	Социально-экономические и психологические проблемы управления // Сборник научных статей по материалам I (IV) Международной научно-практической конференции, проходившей в	14	Марарица Л.В.

			Московском городском психолого-педагогическом университете с 23 по 25 апреля 2013 года / Под общей ред. М.Г. Ковтунович. Часть 1. – М.: МГППУ, 2013. С. 161-174.		
--	--	--	--	--	--

2. Наиболее значимые научные работы за предыдущие годы

1	2	3	4	5	6
1.	Социально-психологический анализ организационной лояльности персонала (монограф.)	печатная	Актуальные проблемы организационной и экономической психологии: коллектив. моногр.: Ч.1. / под ред. Ю.М. Забродина. – М.: Изд-во МГОУ, 2011. – 476 с. (с. 208-263)	55	-
2.	Психологическая диагностика лояльности персонала / статья	печатная	Научно-технические ведомости СПбГПУ. Гуманитарные и общественные науки. №2 (111), 2010 – с.122-126.	5	-
3.	ИмPLICITная диагностика ценностей личности / статья	печатная	Научно-технические ведомости СПбГПУ. Серия «Гуманитарные науки». №1 (143), 2012. – с.137-143.	7	-

3. Учебно-методические работы за последние 3 года

1	2	3	4	5	6
1.	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата	печатная	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / под ред. Е. А. Родионовой. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 279 с. — Серия : Бакалавр. Академический курс.	279	Родионова Е.А., Жушман Г., Экземпляров М.А.

4. Наиболее значимые учебно-методические работы за предыдущие годы

1	2	3	4	5	6
1.	Теория и практика формирования и оценки социально-психологического	печатная	СПб.: Изд-во НУ «Центр стратегических исследований», 2011. – 40с.	40	Книга А.И., Кузьменко В.Н., Родионова

	климата трудового коллектива (учебное пособие)				Е.А.
2.	Психология и педагогика. Внешние коммуникации в организациях: переговоры и продажи (учебное пособие)	печатная	СПб.: Изд-во Политехн. ун-та, 2005. – 44с.	44	-
Количество публикаций в базах данных: за весь срок/за последние 3 года, индекс Хирша					
				Scopus:	000/000 h=00
				Web of Science:	000/000 h=00
				РИНЦ:	16/4 h=5