

**Сведения
об участнике конкурса
на замещение должности научно-педагогического работника**

1. ФИО (полностью): Чанько Анастасия Дмитриевна
2. Замещаемая должность, доля ставки: доцент, 1,0 ставка
3. Кафедра (подразделение): организационного поведения и управления персоналом СПбГУ
4. Дата объявления конкурса: 24.03.2016
5. Место работы в настоящее время (организация, должность): СПбГУ, Институт «Высшая школа менеджмента», кафедра организационного поведения и управления персоналом, доцент
6. Ученая степень (с указанием научной специальности): кандидат психологических наук, 19.00.05 «Социальная психология»
7. Ученое звание: нет
8. Стаж научно-педагогической работы: 20 лет
9. Научные, учебно-методические, творческо-исполнительские работы за последние 5 лет или с момента последнего избрания по конкурсу:

№	Наименование трудов	Тип (монография, статья, тезисы и др.)	Название издательства, (номер, год) журнала или номер авторского свидетельства	Кол-во страниц	Фамилии соавторов работ
1.	Команды в современных организациях	Учебное пособие	СПб: Изд-во «Высшая школа менеджмента», 2011	408	
2.	Методические аспекты преподавания бизнес-дисциплин в группах топ-менеджеров	статья	Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 8. Менеджмент. –2012. – Вып. 1.	2,0 п.л.	
3.	Проблемы оценки и развития функциональных компетенций HR-менеджеров в российских компаниях	статья	Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 8. Менеджмент. –2016. – Вып. 1.	2,5 п.л.	Петраков а Н.Н.
4.	Корпоративные университеты: анализ	статья	Т.13, №3, 2015 г.	2,0 п.л.	Баснер А.А.В.

Сведения, содержащиеся в настоящей анкете, публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета / Института (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ, утвержденного приказом Ректора от 27.08.2015 № 6281/1

деятельности в международных исследованиях				
--	--	--	--	--

10. Количество публикаций и индекс Хирша в базах данных:

РИНЦ - 7, в т.ч. за последние 3 года - 1. Индекс Хирша - 4,

Web of Science Core Collection - нет, в т.ч. за последние 3 года - нет. Индекс Хирша - нет

Scopus - нет, в т.ч. за последние 3 года - нет, индекс Хирша – нет.

11. Количество заявок, поданных за последние три года, с целью получения финансирования на выполнение научных исследований:

- От российских научных фондов (за исключением средств СПбГУ) - нет
- За счет средств СПбГУ - нет
- От зарубежных научных фондов - нет
- Из иных внешних источников - нет

12. Количество договоров на выполнение научных исследований, в которые за последние три года претендент участвовал в качестве руководителя (ответственного исполнителя) с указанием года заключения, срока, названия и объема финансирования каждого:

	С российскими научными фондами	С зарубежными научными фондами	С другими внешними организациями
Количество			
Руководитель /ответственный исполнитель			
Год заключения			
Срок			
Название			
Объем финансирования			

13. Опыт научного руководства и консультирования за последние 3 года:

- число ВКР бакалавров/специалистов - 6
- число диссертаций магистерских/ кандидатских/докторских - 2
- число выпускников аспирантуры - 0

14. Опыт учебно-методической работы за последние 3 года:

- число разработанных и реализованных учебных курсов - 6
- наименование разработанных и реализованных учебных курсов:

Professional Skills Seminar: Team Work (магистратура);

Professional Skills Seminar: creativity Training (магистратура) ;

Сведения, содержащиеся в настоящей анкете, публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета / Института (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ, утвержденного приказом Ректора от 27.08.2015 № 6281/1

Professional Skills Seminar: Presentation Skills (магистратура);

Управление организационными изменениями (Президентская программа «Менеджмент в здравоохранении»);

Организационное поведение (ЕМВА);

Коммуникативные навыки менеджера (ЕМВА)

- число учебников, учебных пособий, прошедших редакционно-издательскую обработку
1 - Команды в современных организациях, СПб: Изд-во «Высшая школа менеджмента», 2011. – 408 с. __

15. Знание иностранных языков с указанием уровня владения

- английский владеет на уровне, достаточном для преподавания учебных дисциплин в своей предметной области;

- немецкий (Advanced)

16. Сведения об экспертной деятельности (членство в диссертационных советах, Экспертном совете ВАК, научно-технических советах РАН, иных советах): нет

17. Сведения о членстве в редколлегиях научных журналов, оргкомитетах научных конференций: нет

18. Сведения о почетных и академических званиях, международных, государственных, академических и иных премиях, победах в международных и всероссийских конкурсах: нет

19. Иная информация, представленная по инициативе претендента:

разработка и реализация программ корпоративного обучения для компаний: Роснефть (3 программы); группа ВТБ (2 программы); ОАО Климов (2 программы); ОАО РЖД (1 программа); АРЗ-218 (1 программа)