

**Сведения
об участнике конкурса
на замещение должности научно-педагогического работника**

ФИО (полностью) Андреева Татьяна Евгеньевна

Замещаемая должность, доля ставки доцент, 1,0 ставки

Кафедра (подразделение) организационного поведения и управления персоналом

Дата объявления конкурса 23.04.2015

1. Место работы в настоящее время (организация, должность) Санкт-Петербургский государственный университет кафедра организационного поведения и управления персоналом, доцент

2. Ученая степень (с указанием научной специальности) кандидат экономических наук, 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством»

3. Ученое звание доцент

4. Стаж научно-педагогической работы 10 лет 08 мес.

5. Общее количество опубликованных работ 55

6. Научные, учебно-методические, творческо-исполнительские работы за последние 5 лет или с момента последнего избрания по конкурсу:

№ п/п	Наименование трудов	Рукопись или печатные	Название издательства, журнала (номер, год) или номер авторского свидетельства	Количество печатных листов (общее и авторский вклад)	Фамилия соавторов работ
1	2	3	4	5	6
I. Научные работы					
1.	Applicability of the SECI model of knowledge creation in Russian cultural context: theoretical analysis (статья)	Печатная	Knowledge and Process Management. – 2011. – Vol. 18, № 1.	<u>1,38</u> 1,0	Ikhilchik I.
2.	Knowledge processes, knowledge-intensity and innovation: a moderated mediation analysis (статья)	Печатная	Journal of Knowledge Management. – 2011. – Vol. 15, № 6.	<u>1,78</u> 0,89	Kianto A.
3.	Научно-практический семинар «Развитие конкурентоспособности в экономике знаний: новые подходы к управлению человеческими ресурсами» (статья)	Печатная	Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 8. Менеджмент. – 2011. – Вып. 1.	<u>0,43</u> 0,215	Минина В.Н.
4.	Knowledge processes,	Печатная	Journal of Knowledge	<u>1,78</u>	Kianto A.

Сведения, содержащиеся в п. 1-14 настоящей анкеты публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с п. 3.3. Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава СПбГУ от 06.07.2012

	knowledge-intensity and innovation: a moderated mediation analysis (статья)		Management. – 2011. – Vol. 15, № 6.	0,89	
5.	Knowledge elicitation techniques in a knowledge management context (статья)	Печатная	Journal of Knowledge Management. – 2012. - Vol. 16, No. 4.	<u>1,28</u> 0,64	Gavrilova, T.
6.	Does knowledge management really matter? Linking knowledge management practices, competitiveness and economic performance (статья)	Печатная	Journal of Knowledge Management. – 2012. - Vol. 16, No. 4.	<u>1,72</u> 0,86	Kianto, A.
7.	Проблемы обмена знаниями в организациях сферы образования: пример средних общеобразовательных школ (статья)	Печатная	Вестник СПбГУ. Серия Менеджмент. – 2012. - Вып.3.	<u>1,5</u> 0,6	Сергеева А. В., Голубева А. А., Павлов Я. Ю.
8.	Обмен знаниями в организациях социальной сферы: опыт средних общеобразовательных школ (статья)	Печатная	Современный менеджмент: проблемы, гипотезы, исследования : сб. науч. тр. Вып. 4 : в 2 ч. / Нас. исслед. ун-т "Высшая школа экономике", ф-т менеджмента ; науч. ред. М.Ю. Шерешева ; сост. У.В. Ломакова. - М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2012.	<u>0,51</u> 0,1275	Голубева А.А., Сергеева А.В., Павлов Я.Ю.
9.	Обмен знаниями между учителями средних школ: факторы, влияющие на его интенсивность” (статья)	Печатная	Вопросы Образования. – 2013. - №2.	<u>2,1</u> 0,84	Сергеева А. В., Голубева А. А., Павлов Я. Ю.
10.	The impact of intellectual capital management on company competitiveness and financial performance (статья)	Печатная	Knowledge Management Research & Practice. – 2013. - Vol.11, No.2.	<u>1,34</u> 0,6	Kianto, A., Pavlov, Y.
11.	Как управленческие практики влияют на обмен знаниями между сотрудниками? Результаты исследования в средних школах (статья)	Печатная	Российский журнал менеджмента. – 2014. - Том 12, № 2.	<u>1,82</u> 0,91	Сергеева А. В.
12.	The Janus Faces of IHRM in Russian MNEs – an	Печатная	Human Resource Management. – 2014. -	<u>1,6</u> 0,4	Festing M., Minbaeva

Сведения, содержащиеся в п. 1-14 настоящей анкеты публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с п. 3.3. Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско- преподавательского состава СПбГУ от 06.07.2012

	Institutional Perspective (статья)		Vol.53, No.6.		D., Muratbekova -Touron, M.
13.	Knowledge management practices and results in service- versus product-oriented companies (статья)	Печатная	Knowledge and Process Management. – 2014. - Vol.21, No.4.	<u>1,03</u> 0,515	Kianto, A.
II. Учебно-методические работы					
14.	Corporate culture changes at Steel-Roll (учебный кейс)	Печатная	“Cross-Cultural Management Textbook, ed. J.Dumetz, Charlestone, SC. 2012.	0,01	
15.	Russian culture in the eye of the beholder (глава в учебном пособии)	Печатная	Global Leadership Practices: a cross-cultural management perspective. Eds.: B.Gehrke, M.-T. Claes. Palgrave McMillan, 2014	1,11	

7. Наиболее значимые работы за предшествующие годы (указываются по усмотрению претендента)

№ п/п	Наименование трудов	Рукопись или печатные	Название издательства, журнала (номер, год) или номер авторского свидетельства	Количество печатных листов или страниц	Фамилия соавторов работ
1	2	3	4	5	6
1.	Управление персоналом в период изменений в российских компаниях: практики распространенные и результативные (статья)	Печатная	Российский Журнал Менеджмента. - 2006. - Том 4, №2.	1,57	
2.	Training and development of personnel in Russian companies (глава в хрестоматии)	Печатная	Human Resources Management in Russia. / под. ред. M.E.Domsch, T.Lidokhover. – Изд-во: Ashgate Publishing Group, Contemporary Employment Relations series. – 2007.	<u>1,0</u> 0,5	Солтицкая Т.А.
3.	Can organizational change be planned and controlled? Evidence from Russian companies (статья)	Печатная	Human Resource Development International – 2008. – Vol.11, №2.	1,35	
4.	Tensions between knowledge creation and knowledge sharing: Individual preferences of employees in knowledge-intensive organizations (глава в хрестоматии)	Печатная	Handbook of Research on Knowledge-Intensive Organizations. / под ред. D.Jemielniak, J.Kociatkiewicz. – NY. : Изд-во «Hershey - Information Science Reference», 2009	1,5	

Сведения, содержащиеся в п. 1-14 настоящей анкеты публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с п. 3.3. Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско- преподавательского состава СПбГУ от 06.07.2012

			(февраль).		
5.	Применимость модели создания знаний SECI в российском культурном контексте: теоретический анализ (статья)	Печатная	Российский журнал менеджмента. – 2009. – Т. 7, № 3 (октябрь).	$\frac{1,6}{1,0}$	Ихильчик И.А.
6.	Особенности мотивации работников интеллектуального труда (статья)	Печатная	Российский журнал менеджмента. – 2010. – Т. 8, № 2.	1,58	
7.	Управление знаниями (хрестоматия, научное редактирование)	Печатная	СПб.: Изд-во «Высшая школа менеджмента», 2010.	$\frac{41,6}{20,8}$	Гутникова Т.Ю.

8. Количество публикаций в базах данных:

РИНЦ: 20, Индекс Хирша 5

Web of Science Core Collection 12, Индекс Хирша 2

Scopus 13, Индекс Хирша 3

9. Сведения об аспирантах и соискателях, защитивших диссертации под научным руководством претендента

Количество аспирантов/докторантов	Тема диссертационного исследования	Научная специальность	Дата защиты
Кандидатские диссертации			
1	«Влияние организационно-управленческих факторов на процессы обмена знаниями в организации (на примере средних общеобразовательных школ)»	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)	23.12.2014

10. Сведения об участии в научно-исследовательских проектах, программах, грантах (за последние 5 лет или с момента последнего избрания по конкурсу):

Проекты, поддержанные грантами:

- «Межорганизационный обмен знаниями в рамках временных кластеров и его влияние на результаты деятельности фирм», 2015–2017 (грант в рамках Мероприятия 2 СПбГУ)
- «Управление интеллектуальным капиталом для повышения результатов деятельности компании: какова роль практик управления знаниями?», 2014–2015 (грант в рамках Мероприятия 7 СПбГУ)
- «Обмен знаниями в организациях социальной сферы: используемые управленческие практики и факторы, влияющие на их эффективность (на примере средних образовательных учреждений)», 2011–2012 (грант в рамках Мероприятия 7 СПбГУ)
- “Intellectual Capital and Value Creation”: 2013-2014, проект под руководством Lappeenranta School of Business (грант TEKES - The Finnish Funding Agency for Technology and Innovation).
- “Understanding knowledge transfer mechanisms and related firm-level capabilities in knowledge intensive services”: 2010 – 2011, проект под руководством Lappeenranta School of Business (грант TEKES - The Finnish Funding Agency for Technology and Innovation).

Сведения, содержащиеся в п. 1-14 настоящей анкеты публикуются на официальном сайте СПбГУ и представляются членам Ученого совета Факультета (Ученого совета СПбГУ) в соответствии с п. 3.3. Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава СПбГУ от 06.07.2012

- «Управление работниками интеллектуального труда в российских компаниях», 2006–2007 (грант Министерства Образования)

Инициативные исследовательские проекты:

- “Human resource management in Russian multinationals: knowledge transfer practices between headquarters and subsidiaries”: 2010 –2012, в сотрудничестве с Copenhagen Business School и ESCP-Europe.
- “Individual knowledge-related behaviours and organizational performance”: 2010 – 2014, в сотрудничестве с Lappeenranta School of Business
- “Knowledge management practices in Russian, Finnish and Chinese companies”: в сотрудничестве с Lappeenranta School of Business

11. Сведения об экспертной деятельности (членство в диссертационных советах, Экспертном совете ВАК, научно-технических советах РАН, иных советах):

- Член группы преподавателей CEMS (Community of European Management Schools) по тематике Global Leadership and Cross-Cultural Management
- Член European Group of Organizational Studies и Academy of Management

12. Сведения о членстве в редколлегиях научных журналов, оргкомитетах научных конференций:

- Член редколлегии журналов Journal of Change Management, 2009–; Baltic Journal of Management, 2009–;
- Зам.главного редактора журнала «Вестник СПбГУ. Серия Менеджмент» - 2009 – 2011
- Член организационного комитета конференции «Развивающиеся рынки: перспективы развития бизнеса и государства» («GSOM Emerging Markets Conference: Business and Government Perspectives») – 2014 – 2015, руководитель секции по управлению знаниями

13. Сведения о почетных и академических званиях, международных, государственных, академических и иных премиях, победах в международных и всероссийских конкурсах:

Награды за статьи:

- Highly Commended Paper Award at the Literati Network Awards for Excellence 2013, for the paper Gavrilova, T., Andreeva, T. (2012) “Knowledge elicitation techniques in a knowledge management context”, Journal of Knowledge Management, Vol.16, No.4, pp.523–537, 2013.
- Best Paper Award, EIASM workshop on “Organizational change and development in transitional countries”, for the paper “Organisational change in Russian companies: findings from research project”, 2006.

Награды за исследовательские проекты

- Research Award from Emerald Group Publishing Limited and the Baltic Management Development Association (BMDA) Borderless Management Research Fund for the “Intellectual capital elements and knowledge management practices in Russian companies” project

14. Иные сведения о научно-педагогической/ творческо-исполнительской деятельности (по усмотрению претендента)

Приглашенная статья в СМИ (журнал Американской ассоциации бизнес-школ), посвященная преподаванию курса по кросс-культурному менеджменту:

Andreeva, T. (2012). “From monocultural to multicultural”, BizEd (AACSB journal), March-April, pp. 30-33.