

Форма предоставления сведений о кандидате, участвующем в конкурсе на замещение должности доцента (12,0 ставки), основная образовательная программа, по которой планируется учебная деятельность - «Психология»

Ф.И.О. Гофман Ольга Олеговна

Учёная степень кандидат психологических наук (специальность 19.00.03)

Учёное звание _____

Научно-педагогический стаж 7 лет

Количество публикаций с 01.01.2018, проиндексированных в наукометрических базах РИНЦ 30, Web of Science CC 3, Scopus 1 (принята в печать), CSSCI _____.
Индекс Хирша по РИНЦ 5, Web of Science CC 1, Scopus _____, CSSCI _____.

Количество заявок с 01.01.2018, поданных с целью получения финансирования на выполнение научных исследований от российских научных фондов 4, от зарубежных научных фондов _____, из других внешних источников 4.

Количество договоров с 01.01.2018 на выполнение научных исследований, в которых претендент участвовал, с указанием года заключения, срока, названия и объема финансирования каждого и статуса (руководитель / исполнитель):

- с российскими научными фондами: 1 грант

РНФ “Мультифакторная модель профессионального выгорания специалистов IT-сферы”, №22-28-01318, 1/01/2022 - 31/12/2022 гг., исполнитель, руководитель Водопьянова Н.Е.

- с зарубежными научными фондами нет,

- с другими внешними организациями _

1. «Проведение психологической оценки ключевых сотрудников организации и разработка индивидуальных планов их развития», договор от 28.02.2018 г. на период от 05 марта – 31 июля 2018 г., сумма договора 150 000 рублей, ООО «Неохим», Исполнитель;

2. «Поиск и сопровождение персонала компании (интервью с сотрудниками: компетенции, мотивация, роли в ходе реализации проекта, зоны риска и развития; оценка потребностей персонала на текущий сезон; мониторинг рынка труда по выявленным потребностям)», договор от 20.07.2018 г. на период от 20 июля по 30 августа 2018 г., сумма договора 59 000 рублей, ООО «Сайтэк Эй энд Ди», Исполнитель;

3. «Разработка системы внутреннего обучения работников производственного направления компании», договор от 03.06.2019 на период с 01 июля по 31 октября 2019 г., 70 000 рублей, ООО «Неохим», Исполнитель;

4. «Практикум по психологии профессионального здоровья», договор гранта №ГСГК-003/21

от 05 июля 2021 года по 05 июля 2022 года, сумма договора 500 000 рублей,
Благотворительный фонд Владимира Потанина, Исполнитель,
 - с СПбГУ _____.

Опыт научного руководства и консультирования с 01.01.2018:

- число ВКР бакалавров 1, специалистов _____, магистров ,
- число диссертаций кандидатских _____, докторских _____,
- число выпускников аспирантуры _____.

Опыт учебно-методической работы с 01.01.2018:

- число разработанных и реализованных учебных курсов:

2019 г., новые курсы: «Эффективное поведение на рынке труда и профессиональная карьера»,
«Коммуникативный практикум» Колледж ФКиСЭТ СПбГУ, специальность 49.02.01
«Физическая культура» (ФГОС СПО);

2021 - 2022 гг., новый курс: магистратура по направлению «Организационная психология и
психология менеджмента»: «Практикум по психологии профессионального здоровья».

2021 - 2022 гг., обновлены рабочие программы: бакалавриат «Психология»: «Психология
здоровья», «Психология профессионального здоровья», специалитет «Психология служебной
деятельности»: «Психология здоровья», «Психология профессионального здоровья».

- число учебников, учебных пособий, прошедших редакционно-издательскую обработку:

1. Теория организации и организационное поведение: учебно-методическое пособие / Н.В.
Алиевская, Н.Е. Белова, О.О. Гофман, Издательство СПбГАСУ, СПб, 2021, 90 с.
2. Психология менеджмента: психологический практикум/ под ред. Г.С. Никифорова.-2-е
изд., перераб. и доп.-Москва: Проспект, 2021.-504 с. Гофман О.О. Профессиональная
ответственность, с.215 - 221. (учебно-методическое пособие)

Иная информация, предоставленная по инициативе кандидата:

Участие в подготовке XXVI Международной научно-практической конференции молодых ученых «Психология XXI века. Психология в непредсказуемом мире: условия и возможности», 11 - 13 мая 2022 г.

Поддержана заявка на отбор педагогических сценариев на создание онлайн-курса СПбГУ в 2021 г. Название курса: «Психологическое здоровье и устойчивость в профессиональной деятельности в условиях глобальных изменений», руководитель Гофман О.О. (курс в производстве)

Подготовка заявок на грант Фонда «Русский мир», проект: Разработка сайта «История концепции здоровой личности в России», №2021-2-437 (руководитель Гофман О.О.), 15.09.2021,

РФФИ (в составе кафедры психологического обеспечения профессиональной деятельности): «Модель психологического обеспечения инновационной профессиональной деятельности специалистов сложных технических систем на этапе НИОКР», 2019 г. (руководитель Водопьянова Н.Е.); «Теория и практика психологического обеспечения мотивации к здоровому образу жизни современной молодежи», 2018 г. (руководитель Дудченко З.Ф.).

Стаж работы в бизнес-среде более 17 лет:

2019 – 2009 гг. ЗАО «Геострой» (Группа компаний «Геострой»), начальник департамента управления персоналом. Организация, координация, контроль кадрового и HR-процессов. Прямое подчинение генеральному директору, штатная численность группы компаний более 1000 человек.

2009 - 2007 гг. Высшая школа менеджмента СПбГУ, менеджер Центра Карьер. Организация и подготовка гостевых лекций для студентов с представителями бизнеса (российских и международных компаний), Дней карьеры; консультирование студентов по вопросам трудоустройства.

2007 – 2002 гг. ЗАО «Геострой» специалист по внешним связям отдела международных связей, маркетинга и информации. Организация конференций и семинаров, подготовка рекламных материалов в СМИ.

Опыт проектной научно-практической деятельности в сфере производства, инжиниринга/IT, NoReCa, строительства/проектирования. Создание и проведение программы профориентации «Профессиональная навигация: практики ума и речи для юных людей», 2018 г.