



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

29.05.2025

№ 7232/1

Об объявлении конкурса  
для молодых талантливых  
преподавателей и исследователей  
по направлению «Востоковедение»

В целях привлечения молодых талантливых преподавателей и исследователей (далее – МТПИ) для работы в Санкт-Петербургском государственном университете, а также совершенствования образовательных программ, активизации научных исследований и выполнения мероприятий Программы развития СПбГУ на 2021 – 2030 годы в соответствии с пунктом 2.3.3 Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета, утвержденного приказом от 31.10.2019 № 10864/1,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение должности научно-педагогического работника (МТПИ):

1.1. ассистент (МТПИ), (1.0 ст.), основные образовательные программы, по которым планируется учебная деятельность: «Современный Китай: экономика, политика, общество», «Политика и международные отношения Азии и Африки».

2. Утвердить следующий состав конкурсной комиссии (далее – Комиссия):

2.1. Попов Антон Владимирович, заместитель проректора по организации работы с персоналом;

2.2. Заместитель председателя Комиссии – Морозов Андрей Владимирович, начальник Управления по работе с персоналом;

2.3. Члены Комиссии:

2.3.1. Родионов Алексей Анатольевич, профессор Кафедры китайской филологии;

2.3.2. Редькин Олег Иванович, профессор Кафедры арабской филологии;

2.3.3. Османов Евгений Магомедович, доцент Кафедры теории общественного развития стран Азии и Африки;

2.3.4. Раевская Анастасия Павловна, доцент Кафедры математической теории экономических решений;

2.3.5. Цыбарева Наталья Николаевна, начальник отдела по работе с научно-педагогическими работниками.

2.4. Секретарь Комиссии – Филимоненко Татьяна Юрьевна, специалист Управления по работе с персоналом.

3. К участию в конкурсе допустить лиц:

3.1.1. имеющих высшее образование в области востоковедения и африканистики;

3.1.2. поступивших на конкурсной основе на обучение по основным образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре не ранее 01.01.2023 года или успешно завершивших обучение не ранее 01.01.2025 года;

3.1.3. имеющих за период не ранее 01.01.2021, не менее 3 публикаций, проиндексированных в наукометрических базах данных РИНЦ, Web of Science Core Collection, Scopus или CSSCI;

3.1.4. имеющих документ, подтверждающий сдачу государственного экзамена на знание китайского языка.

4. Установить, что преимущество при рассмотрении заявок получают кандидаты имеющие за период не ранее 01.01.2021 года:

4.1.1. опыт научно-исследовательской работы в области китаеведения (по научной специальности 5.6.2. Всеобщая история);

4.1.2. опыт участия в научно-исследовательском гранте российских и зарубежных научных фондов;

4.1.3. опыт научно - педагогической работы в образовательном учреждении, осуществляющем подготовку специалистов с высшим образованием;

4.1.4. опыт практической работы в соответствии с научной специальностью;

4.1.5. владеющие иностранными (английским/французским) языками на уровне необходимом для ведения учебной и научной работы.

5. Установить следующие условия трудового договора:

5.1. минимальные обязательства по ведению педагогической, учебно-методической, научно-исследовательской работы и экспертной работы:

5.1.1. ведение учебных занятий в объеме 100 академических часов в течение учебного года;

5.1.2. использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;

5.1.3. разработка и обновление учебных планов, рабочих программ учебных дисциплин;

5.1.4. размещение учебно-методических материалов в системе дистанционного обучения Blackboard или других, используемых в учебном процессе СПбГУ;

5.1.5. ведение научно-исследовательской работы по специальности «5.6.2. Всеобщая история», включающей подготовку и защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук до окончания срока трудового договора;

5.1.6. участие не менее чем в одном гранте российского или зарубежного фондов;

5.1.7. участие в подготовке и направлении заявок на получение грантов российских и зарубежных научных фондов;

5.1.8. участие не менее чем в одной всероссийской или международной научной конференции с устным докладом;

5.1.9. выполнение экспертной работы по поручению работодателя.

5.2. Заработная плата по должности ассистент (МТПИ), (1.0 ст.) составляет 50 000 рублей 00 коп.

6. Победителю конкурса предоставляется (при необходимости) служебное жильё (квартира) в установленном в СПбГУ порядке.

7. Утвердить порядок проведения конкурса, изложенный в Приложении к настоящему приказу.

8. Заместителю начальника Управления кадров Зубовой М. С.

8.1. совместно с и.о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Перевизинцовой А. А., не позднее трех рабочих дней со дня издания настоящего приказа, подготовить и разместить в разделе «Работа» на сайте СПбГУ (<http://hr.spbu.ru>) объявление о конкурсе на замещение указанной в пункте 1 настоящего приказа должности, содержащее информацию о квалификационных требованиях к претендентам, общих сведениях о педагогической, учебно-методической, научно-исследовательской и экспертной работе, заработной плате по указанной должности, дате, времени и месте проведения собеседований с претендентами на заседании Комиссии и рассмотрении на заседании Ученого совета Восточного факультета СПбГУ;

8.2. в течение 30 дней заключить с победителем конкурса трудовой договор на период по 30 июня 2028 года с включением условий, указанных в пункте 5.1 – 5.2 настоящего приказа.

9. И. о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Перевизинцовой А. А. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ в течение одного рабочего дня с даты его издания.

10. За разъяснением содержания настоящего приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к проректору по организации работы с персоналом Усеиновой Л. Е.

11. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).

12. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника Управления по работе с персоналом Морозова А.В.

Проректор по организации работы с персоналом



Л. Е. Усеинова

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом от «28» 05. № 4232/1  
2025

### Порядок проведения конкурса МТПИ

1. Период приема документов кандидатов с даты издания настоящего приказа по 18 июня 2025 года (до 17:45 по московскому времени).

2. Документы подаются лично в Управление кадров по адресу: Санкт-Петербург, Университетская наб., д. 11, комн. 4 или по электронной почте по адресу: g.kotov@spbu.ru (ведущий специалист отдела кадров №4 Котов Георгий Борисович).

3. Председатель Комиссии определяет даты и время проведения собеседований с кандидатами и организует их оповещение.

4. Дата окончания собеседований Комиссии с кандидатами – не позднее 25 июня 2025 года.

5. Комиссия составляет рейтинг претендентов и передает в установленном порядке ученому секретарю Ученого совета Восточного факультета не позднее 25 июня 2025 года.

6. Решение о победителях принимается на Ученом совете Восточного факультета 30 июня 2025 года.

7. Перечень документов и информационных материалов, необходимых для участия в конкурсе:

7.1. заявление на участие в конкурсе, подписанное кандидатом;

7.2. согласие на обработку персональных данных;

7.3. копия диплома о высшем образовании в области востоковедения и африканистики;

7.4. копия приказа о зачислении в аспирантуру или справка об обучении (для обучающихся), или диплом об успешном освоении программы (для выпускников);

7.5. идентификаторы автора, зарегистрированного в наукометрических базах данных РИНЦ, Scopus, WoS CC;

7.6. сведения о публикационной активности (полный список научных трудов в хронологическом порядке);

7.7. документ, подтверждающий сдачу государственного экзамена на знание китайского языка.

8. По желанию предоставляются:

8.1. сведения о наличии опыта научно - педагогической работы в образовательном учреждении, осуществляющем подготовку специалистов с высшим образованием;

8.1.1. сведения о наличии опыта практической деятельности в соответствующей научной области;

8.1.2. заключение Ученого совета об утверждении темы диссертации;

8.1.3. отзыв научного руководителя о ходе работы над диссертацией;

8.1.4. информация о грантах, в которых претендент являлся либо руководителем, либо ответственным исполнителем за период не ранее 01.01.2021 года (при наличии);

8.1.5. резюме (CV) кандидата.