



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

19.02.2025

№ 1768/1

Об объявлении конкурса
для молодых талантливых
преподавателей и исследователей
по направлению «Экономика»

В целях привлечения молодых талантливых преподавателей и исследователей (далее – МТПИ) для работы в Санкт-Петербургском государственном университете, а также совершенствования образовательных программ и активизации научных исследований по приоритетным направлениям Программы развития СПбГУ на 2021 – 2030 годы в соответствии с пунктом 2.3.3 Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета, утвержденного приказом от 31.10.2019 № 10864/1,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение должности научно-педагогического работника по специальностям, соответствующим приоритетным направлениям Программы развития СПбГУ на 2021 – 2030 годы: социально-экономические исследования общества, экономики, государства, цифровая экономика и человеческий капитал – доцент (МТПИ), (2,0 ставки).

2. Утвердить следующий состав конкурсной комиссии (далее – Комиссия):

2.1. Председатель – Попов Антон Викторович, заместитель проректора по организации работы с персоналом;

2.2. Заместитель председателя – Морозов Андрей Владимирович, начальник Управления по работе с персоналом;

2.3. Члены комиссии:

2.3.1. Аренков Игорь Анатольевич, профессор Кафедры экономики предприятия, предпринимательства и инноваций;

2.3.2. Белозеров Сергей Анатольевич, профессор Кафедры управления рисками и страхования;

2.3.3. Жигалов Вячеслав Михайлович, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов;

2.3.4. Иванова Виктория Валерьевна, доцент Кафедры информационных систем в экономике;

2.3.5. Кузнецова Анна Сергеевна, доцент Кафедры экономической кибернетики;

- 2.3.6. Львова Дина Алексеевна, профессор Кафедры статистики, учета и аудита;
- 2.3.7. Протасов Александр Юрьевич, доцент Кафедры экономической теории и истории экономической мысли;
- 2.3.8. Симченко Наталия Александровна, профессор Кафедры экономической теории и истории экономической мысли;
- 2.3.9. Трофименко Ольга Юрьевна, доцент Кафедры мировой экономики;
- 2.3.10. Воронова Наталья Степановна, профессор Кафедры теории кредита и финансового менеджмента;
- 2.3.11. Писаренко Жанна Викторовна, профессор Кафедры управления рисками и страхования, председатель Научной комиссии в области экономики и бизнеса;
- 2.3.12. Покровская Наталья Владимировна, доцент Кафедры теории кредита и финансового менеджмента, председатель Учебно-методической комиссии по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление;
- 2.3.13. Раевская Анастасия Павловна, доцент Кафедры математической теории экономических решений;
- 2.3.14. Цыбарева Наталья Николаевна, начальник отдела по работе с научно-педагогическими работниками, Управление по работе с персоналом.
- 2.4. Секретарь комиссии – Филимоненко Татьяна Юрьевна, специалист информационно-аналитического отдела, Управление по работе с персоналом.
3. К участию в конкурсе допустить лиц, имеющих:
- 3.1. высшее образование, ученую степень кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента;
- 3.2. не менее 3 научных публикаций за период не ранее 01.01.2021, проиндексированных в международных наукометрических базах данных WoS CC/Scopus/CSSCI/ядро РИНЦ или в журналах, входящих в перечень ВАК (категории K1, K2);
- 3.3. не менее 1 гранта (договора) за период не ранее 01.01.2021, в которых претендент являлся либо руководителем, либо исполнителем;
- 3.4. за период не ранее 01.01.2021: удостоверение о повышении квалификации в области педагогики и/или информационно-коммуникационных технологий и/или по области знаний и/или иностранного языка и/или опыт работы от 6 месяцев в иностранных учебных или научных организациях и/или опыт работы от 6 месяцев в иностранных компаниях на должностях, связанных с областью знаний.
4. Установить, что преимущество при рассмотрении заявок получают кандидаты:
- 4.1. имеющие за период не ранее 01 января 2021 года не менее 5 публикаций, проиндексированных в международных наукометрических базах данных WoS CC/Scopus/CSSCI/ядро РИНЦ или в журналах, входящих в перечень ВАК (категории K1, K2) по научной специальности после защиты кандидатской диссертации;
- 4.2. имеющие за период не ранее 01 января 2021 года опубликованную монографию (главу в монографии) по теме исследования;
- 4.3. имеющие задел для докторской диссертации (наименование, план) и рекомендацию научного консультанта;
- 4.4. имеющие за период не ранее 01 января 2021 года опыт участия в международных конференциях в качестве докладчика (не менее 3);
- 4.5. владеющие иностранным (английским языком) на уровне не ниже B2;
- 4.6. имеющие за период не ранее 01 января 2021 года подтвержденное участие в качестве лектора в рамках мероприятий, проводимых обществом «Знание».
5. Установить следующие условия трудового договора:
- 5.1. минимальные обязательства по ведению педагогической, учебно-методической, научно-исследовательской работы:

5.1.1. ведение учебных занятий от 100 академических часов в течение учебного года;

5.1.2. защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук до окончания срока трудового договора по одной из следующих специальностей:

5.1.2.1. Экономическая теория;

5.1.2.2. Математические, статистические и инструментальные методы в экономике;

5.1.2.3. Региональная и отраслевая экономика.

5.1.3. подготовка и публикация 2 научных статей в год, проиндексированных в одной из международных наукометрических баз данных РИНЦ, WoS CC, Scopus или CSSCI;

5.1.4. участие не менее чем в 2 международных научных конференциях в год в качестве докладчика;

5.1.5. подготовка и направление не менее 1 заявки в год на получение грантов российских или зарубежных научных фондов (за исключением периодов, когда работник является руководителем/исполнителем действующего гранта);

5.1.6. выполнение экспертной работы, в том числе участие в работе экспертных комитетов, комиссий, советов, по заданию работодателя.

5.2. Зарботная плата по должности доцент (МТПИ) 1,0 ставка составляет 112 993,05 руб. рублей 00 коп.

6. Победителю конкурса предоставляется (при необходимости) служебное жильё (квартира) на период срока действия трудового договора.

7. Утвердить порядок проведения конкурса согласно Приложению к настоящему Приказу.

8. Заместителю начальника Управления кадров Хомутской Л. П.:

8.1. совместно с и. о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Перевизинцовой А. А., не позднее трех рабочих дней со дня издания настоящего Приказа, подготовить и разместить в разделе «Работа» на сайте СПбГУ (<http://hr.spbu.ru>) объявление о конкурсе на замещение указанной в пункте 1 настоящего Приказа должности, содержащее информацию о квалификационных требованиях к претендентам, общих сведениях о педагогической, учебно-методической, научно-исследовательской и экспертной работе, заработной плате по указанным должностям, дате, времени и месте проведения собеседований с претендентами на заседании Комиссии и рассмотрении на заседании Ученого совета Экономического факультета СПбГУ;

8.2. в течение 30 дней заключить с победителями конкурса трудовой договор на период до 31.12.2028 года с включением условий, указанных в пунктах 5.1 – 5.2 настоящего Приказа.

9. И. о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Перевизинцовой А. А. обеспечить размещение настоящего Приказа на сайте СПбГУ в течение одного рабочего дня с даты его издания.

10. За разъяснением содержания настоящего Приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к проректору по организации работы с персоналом Усеиновой Л. Е.

11. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

12. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на начальника Управления по работе с персоналом Морозова А. В.

Проректор по организации работы с персоналом



Л. Е. Усеинова

Приложение к приказу
УТВЕРЖДЕН

Приказом от 19.02.2025 № 1468/1

Порядок проведения конкурса МТПИ

1. Период приема документов кандидатов с даты издания настоящего Приказа по 05 марта 2025 года (до 17:45 по московскому времени).
2. Документы принимаются лично в отделе кадров по адресу: город Санкт-Петербург, улица Смольного, дом 1/3, подъезд 9, каб. 301 или по электронной почте на адрес: e.starodubets@spbu.ru.
3. Председатель Комиссии определяет даты и время проведения собеседований с кандидатами и организует их оповещение.
4. Дата окончания собеседований Комиссии с кандидатами – 12 марта 2025 года.
5. Комиссия составляет рейтинг претендентов и передает в установленном порядке ученому секретарю Ученого совета Экономического факультета не позднее 14 марта 2025 года.
6. Решение о победителях принимается на Ученом совете Экономического факультета 19 марта 2025 года.
7. Перечень документов и информационных материалов, необходимых для участия в конкурсе:
 - 7.1. заявление на участие в конкурсе, подписанное кандидатом;
 - 7.2. согласие на обработку персональных данных;
 - 7.3. идентификаторы автора, зарегистрированного в наукометрических базах данных РИНЦ, Scopus, WoS CC;
 - 7.4. сведения о публикационной активности (полный список научных трудов в хронологическом порядке);
 - 7.5. информация о грантах, в которых претендент являлся либо руководителем, либо ответственным исполнителем за период не ранее 1 января 2021 года;
 - 7.6. документы, подтверждающие повышение квалификации и/или наличие опыта работы от 6 месяцев в иностранных учебных или научных организациях и/или опыт работы от 6 месяцев в иностранных компаниях на должностях, связанных с областью знаний;
 - 7.7. по желанию предоставляются:
 - 7.7.1. заключение Ученого совета об утверждении темы диссертации;
 - 7.7.2. отзыв научного руководителя о ходе работы над диссертацией;
 - 7.7.3. сертификат о сдаче международного экзамена, подтверждающий владение английским языком (при наличии);
 - 7.7.4. сведения о наличии опыта практической деятельности в соответствующей научной области;
 - 7.7.5. сведения, подтверждающие наличие опыта участия в международных и/или российских конференциях в качестве докладчика;
 - 7.7.6. сведения, подтверждающие наличие опыта участия в качестве лектора в рамках мероприятий, проводимых обществом «Знание».
 - 7.7.7. резюме (CV) кандидата.