



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

ПРИКАЗ

16.08.2024

№ 11377/1

О разъяснении квалификационного требования «Количество грантов (договоров)»

В целях упорядочивания работы по выполнению приказа от 28.11.2023 № 15167/1 «О подготовке к проведению конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников в 2024/2025 учебном году»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить следующие разъяснения квалификационного требования «Количество грантов (договоров), в которых претендент являлся либо руководителем, либо исполнителем»:

Под «грантами (договорами)» понимать получение претендентом следующего финансирования:

1.1. по договорам на выполнение научных исследований за счет внешних источников финансирования;

1.2. по договорам на выполнение экспертных работ (за счет внутренних и внешних источников финансирования), в том числе по договорам на редактирование и/или рецензирование, а также участия в работе государственной аттестационной/экзаменационной комиссии в качестве председателя;

1.3. по договорам на выполнение работ по проектам СПбГУ, которые заключены на основании победы в конкурсе, который проводил СПбГУ: Мероприятия № 1, 2, 3, 6, 7;

1.4. трэвел-гранты (за счет внешних источников финансирования/софинансирования);

1.5. по договорам на подготовку заключений в качестве экспертов Российского фонда фундаментальных исследований, Российского научного фонда и других фондов;

1.6. по договорам на оппонирование диссертаций;

1.7. по договорам, которые были заключены между работодателем и другими юридическими лицами (вузами, издательствами), в рамках которых претендент являлся исполнителем следующих работ:

- проведение мастер-классов, публичных лекций, циклов лекций;

- подготовка к изданию монографий, учебников, учебно-методических пособий;

- выполнение переводов;

- выполнение творческих проектов, создание творческих продуктов (в том числе создание фильмов, сценариев, аудиовизуальных циклов);

- по стипендиальным и другим программам, направленным на реализацию научно-исследовательских и образовательных проектов;

- по договорам, выполняемым малыми инновационными предприятиями, созданными с участием СПбГУ с целью практического применения (внедрения) результатов интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые принадлежат СПбГУ.

2. Установить общий объем финансирования, полученного претендентом по грантам (договорам), которые указаны в пункте 1 настоящего приказа:

2.1. не менее 40 000 рублей для претендентов на должности ассистента, младшего научного сотрудника;

2.2. не менее 60 000 рублей для претендентов на должности старшего преподавателя, научного сотрудника;

2.3. не менее 70 000 рублей для претендентов на должности доцента, старшего научного сотрудника;

2.4. не менее 90 000 рублей для претендентов на должности профессора, ведущего научного сотрудника, главного научного сотрудника.

3. Учитывать в качестве «грантов (договоров), в которых претендент являлся либо руководителем, либо исполнителем», следующую деятельность (без предъявления требований к объемам финансирования):

3.1. выполнение проектов научного, учебного, учебно-методического, экспертного, творческого или имиджевого характера по поручению работодателя, оформленного в порядке, установленном распоряжением проректора по организации работы с персоналом от 29.12.2021 № 4627/1р «Об организации выполнения работ по поручениям должностных лиц СПбГУ»;

3.2. выполнение экспертных работ по поручению директора Центра экспертиз СПбГУ;

3.3. заключение лицензионных договоров с Издательством СПбГУ на издание монографий, учебников, учебных и учебно-методических пособий;

3.4. выполнение экспертной работы по переводу материалов (текстов) на иностранные языки / с иностранных языков, в целях интернационализации образовательного процесса в СПбГУ по поручению работодателя, финансируемой за счет внутренних и/или внешних источников;

3.5. участие в разработке онлайн-курсов в качестве автора онлайн-курса или руководителя авторского коллектива;

3.6. по договорам на организацию и проведение научных мероприятий (в том числе малых научных мероприятий) за счет внешних источников финансирования.

4. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д. Э. организовать размещение настоящего Приказа на сайте СПбГУ в разделе «Работа СПбГУ», подраздел «Перечни должностей НПР, количество вакансий и минимальные квалификационные требования по областям знаний в период с 01 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года» в течение трёх рабочих дней с даты его регистрации.

5. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

6. За разъяснениями содержания настоящего Приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к и. о. проректора по организации работы с персоналом Усеиновой Л. Е.

7. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника Управления кадров Морозову С. В.

И. о. проректора по организации работы с персоналом

Александр
 А. В. Попов
 Л. Е. Усеинова
 14.08.2024