



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

29.08.2023

№ 11109/1

О разъяснении квалификационного требования «Количество грантов (договоров)»

В целях упорядочивания работы по выполнению приказа от 10.01.2023 № 41/1 «О подготовке к проведению конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников в 2023/2024 учебном году» с последующими изменениями и дополнениями

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить следующие разъяснение квалификационного требования «Количество грантов (договоров), в которых претендент являлся либо руководителем, либо исполнителем»:

Под «грантами (договорами)» понимать получение претендентом следующего финансирования:

1.1. по договорам на выполнение научных исследований за счет внешних источников финансирования;

1.2. по договорам на выполнение экспертных работ (за счет внутренних и внешних источников финансирования), в том числе по договорам на редактирование и / или рецензирование, а также участия в работе государственной аттестационной/экзаменационной комиссии в качестве председателя;

1.3. по договорам на выполнение работ по проектам СПбГУ, которые заключены на основании победы в конкурсе, который проводил СПбГУ: Мероприятия № 1, 2, 3, 6, 7;

1.4. трэвел-гранты (за счет внешних источников финансирования / софинансирования);

1.5. по договорам на подготовку заключений в качестве экспертов Российского фонда фундаментальных исследований, Российского научного фонда и других фондов;

1.6. по договорам на оппонирование диссертаций;

1.7. по договорам, которые были заключены между работодателем и другими юридическими лицами (вузами, издательствами), в рамках которых претендент являлся исполнителем следующих работ:

- проведение мастер-классов, публичных лекций, циклов лекций;
- подготовка к изданию монографий, учебников, учебно-методических пособий;
- выполнение переводов;

- выполнение творческих проектов, создание творческих продуктов (в том числе создание фильмов, сценариев, аудиовизуальных циклов);

- по стипендиальным и другим программам, направленным на реализацию научно-исследовательских и образовательных проектов;

- по договорам, выполняемым малыми инновационными предприятиями, созданными с участием СПбГУ с целью практического применения (внедрения) результатов интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые принадлежат СПбГУ.

2. Установить общий объем финансирования, полученного претендентом по грантам (договорам), которые указаны в пункте 1 настоящего приказа:

2.1. не менее 30 000 рублей для претендентов на должности ассистента, младшего научного сотрудника;

2.2. не менее 50 000 рублей для претендентов на должности старшего преподавателя, научного сотрудника;

2.3. не менее 60 000 рублей для претендентов на должности доцента, старшего научного сотрудника;

2.4. не менее 80 000 рублей для претендентов на должности профессора, ведущего научного сотрудника, главного научного сотрудника.

3. Учитывать в качестве «грантов (договоров), в которых претендент являлся либо руководителем, либо исполнителем», следующую деятельность (без предъявления требований к объемам финансирования):

3.1. выполнение проектов научного, учебного, учебно-методического, экспертного, творческого или имиджевого характера по поручению работодателя, оформленного в установленном порядке;

3.2. выполнение экспертных работ по поручению директора Центра экспертиз СПбГУ;

3.3. заключение лицензионных договоров с Издательством СПбГУ на издание монографий, учебников, учебных и учебно-методических пособий;

3.4. выполнение экспертной работы по переводу материалов (текстов) на иностранные языки/с иностранных языков, в целях интернационализации образовательного процесса в СПбГУ по поручению работодателя, финансируемой за счет внутренних и/или внешних источников;

3.5. участие в разработке онлайн-курсов в качестве автора онлайн-курса или руководителя авторского коллектива;

3.6. по договорам на организацию и проведение научных мероприятий (в том числе малых научных мероприятий) за счет внешних источников финансирования.

4. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шипмакову Д.Э. организовать размещение настоящего приказа на сайте СПбГУ в разделе «Работа СПбГУ», подраздел «Перечни должностей НПР, количество вакансий и минимальные квалификационные требования по областям знаний в период с 01 сентября 2023 года по 31 августа 2024 года» в течение трёх рабочих дней с даты его регистрации.

5. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять по адресу электронной почты [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).

6. За разъяснениями содержания настоящего приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» сайта СПбГУ к проректору по организации работы с персоналом Еремееву В.В.

7. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника Управления кадров Морозову С.В.

Проректор по организации  
работы с персоналом



В.В. Еремеев