



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

13. 05. 2022

№ 5484/1

Об объявлении конкурса
для молодых талантливых
преподавателей и исследователей
по направлению «Экономика»

В целях привлечения молодых талантливых преподавателей и исследователей (далее – МТПИ) для работы в Санкт-Петербургском государственном университете, а также совершенствования образовательных программ, активизации научных исследований по приоритетным направлениям Программы развития СПбГУ до 2030 года в соответствии с пунктом 2.3.3 Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета, утвержденного приказом от 31.10.2019 №10864/1 (с изменениями и дополнениями),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение должности научно-педагогического работника по специальности, соответствующей приоритетным направлениям Программы развития СПбГУ до 2030 года:

1.1. Экономика, эконометрика и финансы – ассистент (МТПИ), (2.0 ст.).

2. Утвердить следующий состав конкурсной комиссии (далее – Комиссия):

2.1. Председатель – Морозов Андрей Владимирович, начальник Управления по работе с персоналом;

2.2. Члены комиссии:

2.2.1. Маргания Отар Леонтьевич, декан Экономического факультета, профессор Кафедры экономической теории и экономической политики;

2.2.2. Белозеров Сергей Анатольевич, профессор Кафедры управления рисками и страхования;

2.2.3. Крылатов Александр Юрьевич, профессор Кафедры математической теории экономических решений;

2.2.4. Сутырин Сергей Феликсович, профессор Кафедры мировой экономики;

2.2.5. Титов Виктор Олегович, доцент Кафедры теории кредита и финансового менеджмента;

2.2.6. Цыбарева Наталья Николаевна, начальник отдела по работе с научно-педагогическими работниками, Управление по работе с персоналом.

2.3. Секретарь комиссии – Филимоненко Татьяна Юрьевна, специалист информационно-аналитического отдела, Управление по работе с персоналом.

3. Установить:

3.1. К участию в конкурсе допускаются лица:

3.1.1. поступившие на конкурсной основе на программы обучения по основным образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре или успешно завершившие обучение в текущем году;

3.1.2. имеющие не менее одной научной публикации, проиндексированной в одной из наукометрических баз данных РИНЦ/ WoS CC/ Scopus /CSSCI за период не ранее 01.01.2018 года.

4. Установить, что преимущество при рассмотрении заявок получают кандидаты за период не ранее 1 января 2018 года имеющие:

4.1. публикации в изданиях индексируемых в международных наукометрических базах данных WoS CC/Scopus;

4.2. получившие положительный отзыв научного руководителя диссертации на соискание ученой степени кандидата наук;

4.3. успешно выполняющие план обучения в аспирантуре;

4.4. владеющие иностранным (английским языком) на уровне необходимом для ведения учебной и научной работы;

4.5. опыт участия в гранте.

5. Утвердить порядок проведения конкурса, изложенный в Приложении к приказу.

6. Заместителю начальника Управления кадров Хомутской Л.П. в течение 30 дней заключить с победителями конкурса трудовой договор на период до 30 июня 2025 года на следующих условиях:

6.1. заработная плата по должности ассистент (МТИП) составляет 82 600,00 рублей 00 коп. (источник финансирования – средства Эндаумент фонда СПбГУ по направлению «Экономика»);

6.2. в трудовом договоре устанавливаются обязательства:

- ведение учебных занятий от 60 до 100 академических часов в течение учебного года;

- защита кандидатской диссертации до окончания срока трудового договора;

- подготовка и публикация 2 научных статей, проиндексированных в одной из международных наукометрических баз данных (WoS CC/Scopus/ядро РИНЦ/CNKI).

6.3. победителю конкурса предоставляется (при необходимости) служебное жильё (квартира) на период срока действия трудового договора.

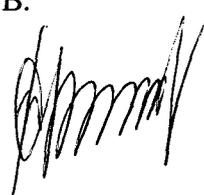
7. Заместителю начальника Управления кадров Хомутской Л.П. подготовить объявление о конкурсе на замещение указанных должностей работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, для опубликования 13.05.2022 и разместить информацию, содержащую квалификационные требования к претендентам, общие сведения о педагогической, учебно-методической, научно-исследовательской и экспертной работе, заработной плате по указанным должностям, дате, времени и месте проведения собеседований с претендентами на заседании Комиссии и рассмотрении на заседании Ученого совета Экономического факультета СПбГУ на портале «Работа СПбГУ» (<http://hr.spbu.ru>).

8. За разъяснением содержания настоящего Приказа обращаться к проректору по организации работы с персоналом Еремееву В.В. посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ.

9. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять по адресу org@spbu.ru.

10. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на начальника Управления по работе с персоналом Морозова А.В.

Проректор
по организации работы с персоналом



В.В Еремеев

Порядок проведения конкурса МТПИ

1. Период приема документов кандидатов с 13 мая по 02 июня 2022 года.
2. Документы принимаются лично в Управлении кадров по адресу: Санкт-Петербургу, ул. Чайковского, д. 62, каб. 193, отдел кадров или по электронной почте по адресу: e.protasova@spbu.ru (ведущий специалист Управления кадров Протасова Елена Владимировна).
3. Дата окончания собеседований Комиссией с кандидатами – 10 июня 2022 года.
4. Комиссия составляет рейтинг претендентов и передает в установленном порядке ученому секретарю Ученого совета Экономического факультета не позднее 13 июня 2022 года.
5. Решение о победителях принимается на Ученом совете Экономического факультета 16 июня 2022 года.
6. Перечень документов и информационных материалов, необходимых для участия в конкурсе:
 - 6.1. заявление на участие в конкурсе, подписанное кандидатом;
 - 6.2. копия приказа о зачислении в аспирантуру или справка об обучении (для обучающихся) или диплом об успешном освоении программы (для выпускников);
 - 6.3. идентификаторы автора, зарегистрированного в наукометрических базах данных РИНЦ, Scopus, WoS CC;
 - 6.4. сведения о публикационной активности (полный список научных трудов в хронологическом порядке);
 - 6.5. по желанию предоставляются:
 - 6.5.1. заключение Ученого совета об утверждении темы диссертации;
 - 6.5.2. отзыв научного руководителя о ходе работы над диссертацией;
 - 6.5.3. сертификат о сдаче международного экзамена, подтверждающий владение английским языком (при наличии);
 - 6.5.4. информация о грантах, в которых претендент являлся либо руководителем, либо ответственным исполнителем за период не ранее 1 января 2018 года;
 - 6.5.5. резюме (CV) кандидата.