ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

(СПбГУ)

ПРИКАЗ

19.04.2018 № 3432/1

Об объявлении конкурсного отбора научно-педагогических кадров для обеспечения реализации образовательной программы

В целях обеспечения реализации основной образовательной программы высшего образования бакалавриата СВ.5107.* "Юриспруденция (с углубленным изучением китайского языка и права КНР)"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение должности научно-педагогического работника: доцент (1,0 ст.) по направлению «Юриспруденция».

2. Установить период приема заявлений кандидатов с 16.04.2018 по 18.05.2018. Документы направлять в электронном виде по адресу oksana.krechina@spbu.ru.

3. Утвердить перечень документов, необходимых для участия в конкурсе:

3.1. Заявление кандидата на имя начальника Главного управления по организации работы с персоналом;

3.2. Копия диплома кандидата/доктора наук или документа, подтверждающего присуждение ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, копия документа, подтверждающего присуждение ученой степени иной

образовательной организации Российской Федерации, признаваемой СПбГУ;

3.3. Информация о стаже научно-педагогической работы;

3.4. Список научных, учебно-методических, творческо-исполнительских работ, учебников, учебно-методических пособий, монографий за последние 5 лет и наиболее значимых, по мнению претендента, работ за предыдущие годы, с указанием общего количества работ;

3.5. SPIN-код, ORCID, Scopus ID, Researcher ID (при наличии);

3.6. Сведения об участии в наиболее значимых научно-исследовательских/творческо-исполнительских проектах, программах, грантах в качестве руководителя или исполнителя;

3.7. Контактный телефон, почтовый адрес и адрес электронной почты.

4. Установить следующие минимальные квалификационные требования к кандидатам на должность:

4.1. Высшее образование;

4.2.Наличие учёной степени кандидата наук/PhD (на момент подачи документов);

4.3. Стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);

4.4. Опыт научной работы в области сравнительного правоведения и правовой культуры КНР, подтвержденный наличием не менее 2 научных публикаций в периодических изданиях, индексируемых РИНЦ/ Scopus/ Web of Science Core Collection, или в изданиях, рекомендованных ВАК РФ за период не ранее 01.01.2015 г.;

4.5. Количество грантов (договоров) за период с 01.01.2015, в которых претендент являлся либо исполнителем, либо руководителем – не менее 1;

4.6. Владение китайским языком на уровне, достаточном для чтения литературы по специальности с целью ее использования в учебной и научной работе, свободное владение английским языком.

4.7. Наличие навыков работы в электронно-информационной образовательной среде (Blackboard и др.);

5. Установить, что все кандидаты, обязаны провести открытое учебное занятие по теме: «Особенности современного административного права России» на русском языке.

6. Установить следующие базовые условия для победителя конкурсного отбора на позицию, указанную в п.1 настоящего Приказа:

6.1. Трудоустройство по основному месту работы на срок до 5 лет;

6.2. Педагогическая работа: проведение теоретических, практических и семинарских занятий по курсам «Право России и КНР» и «Административное право», руководство курсовыми работами обучающихся, осваивающих основную образовательную программу высшего образования СВ.5107.* "Юриспруденция (с углубленным изучением китайского языка и права КНР)", руководство выпускными квалификационными работами обучающихся, осваивающих основную образовательную программу высшего образования СВ.5107.* "Юриспруденция (с углубленным изучением китайского языка и права КНР)".

6.3. Учебно-методическая работа: ежегодное обновление учебно-методических материалов по дисциплинам, включенным в педагогические поручения, в соответствии с рекомендациями учебно-методической комиссии; написание учебников и учебных пособий в соответствии со служебным заданием по основной образовательной программе высшего образования СВ.5107.* "Юриспруденция (с углубленным изучением китайского языка и права КНР)", ежегодное обновление состава фонда оценочных средств по дисциплинам основной образовательной программы высшего образования СВ.5107.* "Юриспруденция (с углубленным изучением китайского языка и права КНР)", включенным в педагогические поручения, в соответствии с рекомендациями учебно-методической комиссии.

6.4. Экспертная работа: участие в экспертной работе, в том числе подготовка экспертных заключений по запросам государственных органов и организаций.

6.5. Гарантированный размер заработной платы не ниже 80 000 руб./мес. (до уплаты НДФЛ);

6.6. Возможность единовременной денежной компенсации расходов по переезду к месту работы в объеме, устанавливаемом отдельным соглашением;

6.7. Победитель конкурсного отбора на должность научно-педагогического работника, не обеспеченный жилым помещением в Санкт-Петербурге, имеет возможность претендовать на предоставление

служебного жилого помещения (квартиры) на условиях, определяемых работодателем в трудовом договоре с этим лицом.

6.8. Начало работы – 01.09.2018 года.

7. Установить, что:

7.1. Предварительное рассмотрение кандидатур претендентов проводится на заседании Квалификационной кадровой комиссии в области юриспруденции, на заседании коллектива Кафедры административного и финансового права. Итоговое рассмотрение кандидатур претендентов планируется на заседании Ученого совета Юридического факультета в срок до 30.06.2018 года;

7.2. При рассмотрении кандидатур учитываются:

7.2.1. Публикации по специализации;

7.2.2. Способность преподавать на русском, китайском, английском языках.

7.3. Заключение трудового договора с победителем конкурсного отбора осуществляется начальником Главного управления по организации работы с персоналом СПбГУ.

8. Начальнику Управления кадров Морозовой С.В. совместно с начальником Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить подготовку и размещение объявления на портале СПбГУ и в других средствах массовой информации.

9. За разъяснением содержания данного локального нормативного акта следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Главного управления по организации работы с персоналом Еремееву В.В.

10. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять по адресу org@spbu.ru.

11. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления
по организации работы с персоналом В.В. Еремеев