



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

31.08.2017

№ 8545/1

О выборах заведующего  
Кафедрой управления и планирования  
социально-экономических процессов СПбГУ

В соответствии с пунктом 62 Устава Санкт-Петербургского государственного университета (далее – СПбГУ), приказом от 05.04.2013 № 1282/1 «Об информационном обеспечении выборов заведующего кафедрой СПбГУ» с изменениями, внесенными приказом от 27.11.2013 № 4346/1, положением о порядке выборов заведующего кафедрой СПбГУ, утвержденным приказом от 27.08.2015 №6282/1 «Об утверждении Положения о порядке выборов заведующего кафедрой СПбГУ», (далее – Положение)

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести выборы заведующего Кафедрой управления и планирования социально-экономических процессов СПбГУ на заседании Ученого совета СПбГУ 30 октября 2017 года.

2. Установить следующие минимально допустимые значения показателей квалификационных требований к кандидатам на заведование Кафедрой управления и планирования социально-экономических процессов СПбГУ: количество публикаций за последние 3 года в изданиях, входящих в наукометрические базы Scopus/Web of Science Core Collection – 3/0, индекс Хирша (по Scopus/Web of Science Core Collection) – 1/0, количество выигранных за последние 3 года научных проектов, грантов российских и зарубежных фондов на выполнение научных исследований и проектов СПбГУ – 2 (в том числе Мероприятия 1, 2, 3 - 0).

3. Провести обсуждение кандидатур, выдвинутых на заведование Кафедрой управления и планирования социально-экономических процессов СПбГУ, на заседании коллектива Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов СПбГУ и на заседании Ученого совета Экономического факультета СПбГУ в порядке, установленном Положением.

4. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления  
по организации работы с персоналом

В.В. Еремеев