



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

01.07.2015

№ 5178/1

Об объявлении конкурса  
на замещение должностей  
профессорско-преподавательского  
состава

В соответствии с пунктом 2.2 «Положения о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава Санкт-Петербургского государственного университета», утвержденного приказом Ректора от 06.07.2012 № 3131/1 «О проведении конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава» (с изменениями и дополнениями),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, по которым осуществляется учебная, учебно-методическая и научно-исследовательская работа:

1.1. старший преподаватель (0,5), Кафедра социологии культуры и коммуникации; (научная специальность 20.00.06 Социология культуры, 22.00.04 Социальная структура, социальные институты и процессы);

2. Заместителю начальника Управления кадров Главного управления по организации работы с персоналом Л.П. Хомутской подготовить объявление о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава для опубликования 01.07.2015 в разделе «Конкурсы СПбГУ» на главной странице портала СПбГУ <http://jobs.spbu.ru> и обеспечить размещение на сайте СПбГУ ([www.spbu.ru/about/vacancies](http://www.spbu.ru/about/vacancies)) информации, содержащей квалификационные требования к претендентам, планируемую учебную, учебно-методическую и научно-исследовательскую работу, сведения о структуре и размере заработной платы по указанным должностям, дату, время и место рассмотрения кандидатур претендентов на заседании Кафедры, заседании Ученого совета факультета и на заседании Ученого совета СПбГУ.

3. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

Начальник Управления кадров  
Главного управления по организации  
работы с персоналом

С.В. Морозова