



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

18.12.2015

№ 10091/1

Об объявлении конкурса
на замещение должностей
научно-педагогических работников

В соответствии с пунктом 2.1 Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета, утвержденного приказом Ректора от 27.08.2015 № 6281/1 «Об утверждении положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава:

1.1. на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, по которым осуществляется учебная, учебно-методическая и научно-исследовательская работа:

1.1.1. профессор (0,25), Кафедра экономической теории (научная специальность 08.00.01 Экономическая теория). Рассмотрение кандидатур претендентов будет проводиться на заседании коллектива Кафедры экономической теории и заседании Ученого совета Экономического факультета. Итоговое голосование будет проводиться на заседании Ученого совета СПбГУ;

1.1.2. доцент (0,75), Кафедра статистики, учета и аудита (научная специальность 08.00.12 Бухгалтерский учет, статистика). Рассмотрение кандидатур претендентов будет проводиться на заседании коллектива Кафедры статистики, учета и аудита. Итоговое голосование будет проводиться на заседании Ученого совета Экономического факультета;

1.1.3. доцент (1,0), Кафедра экономической кибернетики (научная специальность 08.00.13 Математические и инструментальные методы экономики). Рассмотрение кандидатур претендентов будет проводиться на заседании коллектива Кафедры экономической кибернетики. Итоговое голосование будет проводиться на заседании Ученого совета Экономического факультета;

1.1.4. доцент (0,5), Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов (научная специальность 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством). Рассмотрение кандидатур претендентов будет проводиться на заседании коллектива Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов. Итоговое голосование будет проводиться на заседании Ученого совета Экономического факультета;

1.1.5. старший преподаватель (1,0), Кафедра европейских исследований (научная специальность 23.00.04 Политические проблемы международных отношений, глобального и регионального развития). Рассмотрение кандидатур претендентов будет проводиться на заседании коллектива Кафедры европейских исследований. Итоговое голосование будет проводиться на заседании Ученого совета Факультета международных отношений;

1.1.6. ассистент (1,0), Кафедра теории и философии политики (научная специальность 23.00.01 Теория и философия политики, история и методология политической науки). Рассмотрение кандидатур претендентов будет проводиться на заседании коллектива Кафедры теории и философии политики. Итоговое голосование будет проводиться на заседании Ученого совета Факультета политологии.

2. Дата окончания приема заявлений от претендентов на замещение указанных должностей научно-педагогических работников – 18.01.2016.
3. Заместителю начальника Управления кадров Главного управления по организации работы с персоналом Л.П. Хомутской подготовить объявление о конкурсе на замещение должностей научно-педагогических работников для опубликования 18.12.2015 в разделе «Конкурсы СПбГУ» на странице портала СПбГУ <http://jobs.spbu.ru>, а также обеспечить размещение на сайте СПбГУ (www.spbu.ru/about/vacancies) информации, содержащей квалификационные требования к претендентам, общие сведения о педагогической, учебно-методической, научно-исследовательской и экспертной работе, сведения о структуре и размере заработной платы по указанным должностям, дату, время и место рассмотрения кандидатур претендентов на заседаниях Кафедр, заседаниях Ученых советов факультетов и на заседании Ученого совета СПбГУ.
4. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

Начальник Управления кадров
Главного управления
по организации работы с персоналом



С.В. Морозова