



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

21.02.2025

№ 2003/1

О внесении изменений в приказ от 02.06.2023
№ 8126/1 «Об утверждении Порядка премирования
по аналитическим кодам, закрепленным
за проректором по научной работе в соответствии
с приказом от 26.09.2022 № 10058/1»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Приложение к Приказу от 02.06.2023 № 8126/1 «Об утверждении Порядка премирования по аналитическим кодам, закрепленным за проректором по научной работе в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1» (в редакции приказов от 05.07.2024 № 9727/1, от 12.11.2024 № 15296/1), изложив Приложение в редакции согласно настоящему Приказу.
2. За разъяснением содержания настоящего Приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к проректору по научной работе.
3. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
4. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

И.о. проректора по научной работе

С. В. Микушев

Порядок премирования по аналитическим кодам, закрепленными за проректором по научной работе в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1

Коды раздела I «УЧЕБНАЯ РАБОТА»

Коды	Аналитические признаки
1010	Участие в организации гостевых лекций и курсов с участием ведущих иностранных и российских ученых

Код 1010

«Участие в организации гостевых лекций и курсов с участием ведущих иностранных и российских ученых».

Премирование по коду 1010 осуществляется один раз в год.

Премированию подлежат работники, которые участвовали в организации научных гостевых лекций и курсов с участием ведущих иностранных и российских ученых в отчетный период.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 1010.

Ежегодно, в срок до 10 декабря, работник УНИ, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 1010 (далее – ответственный работник) на основании данных из системы PURE формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: Фамилия, имя, отчество, должность, дата проведения мероприятия, ФИО ведущего ученого, наименование лекции/курса. **Гостевые лекции и курсы с участием ведущих иностранных и российских ученых должны состояться в отчетном периоде.**

В зависимости от мероприятия начисляются следующие баллы:

№	Аналитический признак	Балл
1	Привлечение иностранных ученых, общественных и политических деятелей, представителей бизнеса для участия в гостевых лекциях с участием ведущих ученых	3
2	Привлечение российских ученых, общественных и политических деятелей, представителей бизнеса для участия в гостевых лекциях с участием ведущих ученых	3
3	Привлечение ведущего ученого, политического или культурного деятеля для участия в лекции с количеством участников более 100 человек	2
4	Лекция имела важное имиджевое (репутационное) значение, получила положительные оценки в научном сообществе/средствах массовой информации (необходимо предоставление подтверждений)	2
	Итого	10

Проректор по научной работе утверждает список НПП, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПП выплачивается премия, соответствующая базовой премии*,

умноженной на количество баллов.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Коды раздела IV «ПУБЛИКАЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ»

Коды	Аналитические признаки
4003	Публикация монографий, глав монографий при условии соблюдения исключительных прав СПбГУ на эти объекты интеллектуальной собственности
4004	Публикация статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, в том числе входящих в Russian science citation index
4005	Публикация монографий/глав монографий, индексируемых в ядре РИНЦ, а также монографий/глав монографий на иностранных языках
4006	Публикации в категорируемых международных и российский научных журналах Белого списка
4007	Публикация статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, в том числе входящих в Russian science citation index по результатам исследований по приоритетным направлениям программы развития СПбГУ
4008	Публикация статей в международных и российский научных журналах Белого списка первой и второй категории по результатам исследований по приоритетным направлениям программы развития СПбГУ

Код 4003

«Публикация монографий, глав монографий при условии соблюдения исключительных прав СПбГУ на эти объекты интеллектуальной собственности»

Премирование по коду 4003 осуществляется один раз в квартал.

Премированию подлежат работники, которые опубликовали монографию, главу монографии при условии соблюдения исключительных прав СПбГУ на эти объекты интеллектуальной собственности в отчетном периоде.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 4003.

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего месяца отчетного квартала, работник УНИ, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 4003 (далее – ответственный работник), на основании данных, из системы PURE формирует список потенциальных получателей премии. Список проходит согласование в ГУИЗИС.

Список содержит следующую информацию: Фамилия, имя, отчество, должность, наименование издания, тип издания, библиографическая ссылка. Издание должно быть опубликовано в отчетном периоде.

Проректор по научной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество опубликованных в отчетный период изданий.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 4004

«Публикация статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, в том числе входящих в Russian science citation index»

Премирование по коду 4004 осуществляется согласно приказу от 18.07.2024 № 10354/1 «О порядке назначения доплат за публикационную активность научно-

педагогическим работникам СПбГУ» с изменениями и дополнениями.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 4005

«Публикация монографий/глав монографий, индексируемых в ядре РИНЦ, а также монографий/глав монографий на иностранных языках»

Премирование по коду 4005 осуществляется согласно приказу от 18.07.2024 № 10354/1 «О порядке назначения доплат за публикационную активность научно-педагогическим работникам СПбГУ» с изменениями и дополнениями.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 4006

«Публикации в категорируемых международных и российский научных журналах Белого списка»

Премирование по коду 4006 осуществляется согласно приказу от 18.07.2024 № 10354/1 «О порядке назначения доплат за публикационную активность научно-педагогическим работникам СПбГУ» с изменениями и дополнениями.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 4007

«Публикация статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, в том числе входящих в Russian science citation index по результатам исследований по приоритетным направлениям программы развития СПбГУ»

Премирование по коду 4007 осуществляется с учетом критериев, утвержденных приказом от 18.07.2024 № 10354/1 «О порядке назначения доплат за публикационную активность научно-педагогическим работникам СПбГУ», с изменениями и дополнениями при соответствии приоритетным направлениям программы развития СПбГУ.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 4008

«Публикация статей в международных и российский научных журналах Белого списка первой и второй категории по результатам исследований по приоритетным направлениям программы развития СПбГУ»

Премирование по коду 4008 осуществляется с учетом критериев, утвержденных приказом от 18.07.2024 № 10354/1 «О порядке назначения доплат за публикационную активность научно-педагогическим работникам СПбГУ», с изменениями и дополнениями при соответствии приоритетным направлениям программы развития СПбГУ.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Коды раздела VI «НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

Коды	Аналитические признаки
60012	Руководство научно-исследовательской работой студентов, по результатам которой студентом опубликована индивидуальная статья в категорируемых международных и российский научных журналах Белого списка
60015	Руководство и научное консультирование аспирантами и соискателями, защитившими диссертации в срок
60016	Руководство аспирантами, защитившими диссертации Ph.D или диссертации с присуждением ученых степеней СПбГУ
6005	Подача заявок на участие в конкурсах на присуждение научных премий международного уровня, премий Президента РФ, Правительства РФ, РАН, Правительства СПб
6006	Победа в конкурсах на присуждение научных премий Президента РФ, Правительства РФ, РАН, Правительства СПб
6003	Освоение новых методов с использованием оборудования ресурсных центров, подтвержденное докладами и публикациями
60031	Вклад в модернизацию оборудования и комплексов оборудования: подготовка документации, экспертиза технических решений, разработка методик проверки и приемки научно-технических работ
60032	Разработка методики и ее подготовка к публикации/регистрации/аттестации, внедрение
60033	Привлечение новых пользователей/заказчиков, в частности представление/продвижение возможностей Научного парка в рамках участия в мероприятиях
60034	Методическое/консультационное сопровождение работ: дизайн эксперимента, обзор литературы, оценка адекватности полученных результатов, выборочный контроль качества работ
6007	Включение в список высокоцитируемых ученых мира Web of Science (WoS) Highly Cited Researchers
60018	Руководство научными стажировками, соискателями

Код 60012

«Руководство научно-исследовательской работой студентов, по результатам которой студентом опубликована индивидуальная статья в категорируемых международных и российский научных журналах Белого списка».

Премирование по коду 60012 осуществляется один раз в квартал.

Премированию подлежат работники, которые осуществляли руководство научно-исследовательской работой студентов, по результатам которой студентом опубликована индивидуальная статья в журналах, входящих в Белый список в отчетном периоде.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 60012:

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего месяца отчетного квартала, работник УНИ, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 60012 (далее – ответственный работник), на основании данных из системы PURE формирует список обучающихся,

опубликовавших в категорируемых международных и российских научных журналах Белого списка работы за отчетный период работы. Список направляется в Учебное управление для верификации и получения данных о научных руководителях вышеуказанных обучающихся. На основании полученной информации от Учебного управления ответственный сотрудник формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: Фамилия, имя, отчество руководителя НИР студента, Фамилия, имя, отчество студента, ссылку на статью в категорируемых международных и российских научных журналах Белого списка. Статья должна быть опубликована в отчетном периоде.

Проректор по научной работе утверждает список ННР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому ННР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество публикаций студента, руководство НИР которого осуществляет ННР.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 60015

«Руководство и научное консультирование аспирантами и соискателями, защитившими диссертации в срок»

Премирование по коду 60015 осуществляется один раз в квартал.

Премированию подлежат работники, которые осуществляли Руководство и научное консультирование аспирантами и соискателями, защитившими диссертации в срок в отчетном периоде.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 60015

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего месяца отчетного квартала, работник УНИ, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 60015 (далее – ответственный работник) на основании данных представленных Отделом по обеспечению деятельности диссертационных советов и из системы PURE формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: Фамилия, имя, отчество руководителя, Фамилия, имя, отчество аспиранта или соискателя, Дата окончания обучения, Дата фактической защиты Диссертации, наименование органа, в котором осуществлялась защита, дата справки Диссертационного совета о принятии диссертации к предзащите (далее – Дата Справки). Диссертация должна быть защищена в отчетном периоде в срок не позднее 1 года с Даты Справки

Проректор по научной работе утверждает список ННР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому ННР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество аспирантов или соискателей, руководство НИР которого осуществляет ННР, успешно защитивших Диссертацию в отчетном периоде.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 60016

«Руководство аспирантами, защитившими диссертации Ph.D или диссертации с присуждением ученых степеней СПбГУ»

Премирование по коду 60016 осуществляется один раз в квартал.

Премированию подлежат работники, которые осуществляли Руководство и

научное консультирование аспирантами, защитившими диссертации Ph.D или диссертации с присуждением ученых степеней СПбГУ в отчетном периоде.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 60016

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего месяца отчетного квартала, работник УНИ, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 60016 (далее – ответственный работник) на основании данных представленных Отделом по обеспечению деятельности диссертационных советов и из системы PURE формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: Фамилия, имя, отчество руководителя, Фамилия, имя, отчество аспиранта, Дата окончания обучения, Дата фактической защиты Диссертации, наименование органа, в котором осуществлялась защита, дата справки Диссертационного совета о принятии диссертации к предзащите (далее – Дата Справки). Диссертация должна быть защищена в отчетном периоде в срок не позднее 1 года с Даты Справки.

Проректор по научной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество аспирантов, руководство НИР которого осуществляет НПР, успешно защитивших Диссертацию в отчетном периоде.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 6005

«Подача заявок на участие в конкурсах на присуждение научных премий международного уровня, премий Президента РФ, Правительства РФ, РАН, Правительства СПб»

Премирование по коду 6005 осуществляется один раз в квартал.

Премированию подлежат работники, подавшие заявки на участие в конкурсах на присуждение научных премий международного уровня, премий Президента РФ, Правительства РФ, РАН, Правительства СПб в отчетном периоде

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 6005.

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего месяца отчетного квартала, работник УНИ, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 6005 (далее – ответственный работник) на основании данных из системы PURE формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: Фамилия, имя, отчество, должность, наименование конкурса, дата подачи заявки на конкурс.

Подача заявки должна быть осуществлена в отчетном периоде.

Проректор по научной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 6006

«Победа в конкурсах на присуждение научных премий Президента РФ, Правительства РФ, РАН, Правительства СПб».

Премирование по коду 6006 осуществляется один раз в квартал.

Премированию подлежат работники, признанные победителями в конкурсах на

присуждение научных премий международного уровня, премий Президента РФ, Правительства РФ, РАН, Правительства СПб в отчетном периоде

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 6006.

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего месяца отчетного квартала, работник УНИ, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 6006 (далее – ответственный работник) на основании данных из системы PURE формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: фамилия, имя, отчество, должность, наименование конкурса, дата подачи заявки на конкурс. Признание победителем конкурса должно быть осуществлено в отчетном периоде.

Проректор по научной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода. Размер выплаты регулируется Приказом от 12.04.2023 № 4879/1 «Об учреждении премий научно-педагогическим работникам СПбГУ за научные достижения в Российской Федерации».

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 6003

«Освоение новых методов с использованием оборудования ресурсных центров, подтвержденное докладами и публикациями».

Премирование по коду 6003 осуществляется ежеквартально (по мере необходимости).

Премированию подлежат работники, которые освоили новые методы исследований с использованием инфраструктуры Научного парка, с представлением материала в публикациях или в презентациях к докладам.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 6003.

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего в квартале месяца работник Научного парка, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 6003 на основании данных, полученных из системы приёма заявок Научного парка (ResearchIMS), формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: фамилия, имя, отчество, название и краткое описание нового метода, подтверждение (публикация/презентация).

Проректор по научной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода. Каждому НПР выплачивается премия в размере 30 000 руб.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 60031

«Вклад в модернизацию оборудования и комплексов оборудования: подготовка документации, экспертиза технических решений, разработка методик проверки и приемки научно-технических работ»

Премирование по коду 60031 осуществляется ежеквартально (по мере необходимости).

Премированию подлежат работники, которыми был внесен вклад в модернизацию оборудования и комплексов оборудования.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 60031.

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего в квартале месяца работник Научного парка, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 60031 на основании данных, полученных из системы приёма заявок Научного парка (ResearchIMS), формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: фамилия, имя отчество, РЦ, название единицы оборудования/комплекса, подтверждение работ по модернизации (подготовка документации, экспертиза технических решений, разработка методик проверки и приемки научно-технических работ).

Проректор по научной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия в размере от 15 000 до 150 000 руб. в зависимости от объема проведенных работ и значимости выполнения этих работ для действующей инфраструктуры.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 60032

«Разработка методики и ее подготовка к публикации/регистрации/аттестации, внедрение»

Премирование по коду 60032 осуществляется ежеквартально (по мере необходимости).

Премированию подлежат работники, которыми были разработаны методики и осуществлена ее подготовка к публикации.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 60032

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего в квартале месяца работник Научного парка, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 60032 на основании данных, полученных из системы приёма заявок Научного парка (ResearchIMS), формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: фамилия, имя отчество, РЦ, описание методики, подтверждение подготовки к публикации.

Проректор по научной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия в размере 30 000 руб. за одну подготовленную к публикации/регистрации/аттестации, внедрению методику.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 60033

«Привлечение новых пользователей/заказчиков, в частности представление/продвижение возможностей Научного парка в рамках участия в мероприятиях»

Премирование по коду 60033 осуществляется ежеквартально (по мере необходимости).

Премированию подлежат работники, которыми были привлечены новые пользователи, а также работники, продвигающие Научный парк в рамках мероприятий.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 60033

Ежеквартально, в срок до 28 числа последнего в квартале месяца работник Научного парка, ответственный за подготовку информации для премирования научно-

педагогических работников СПбГУ по коду 60033 на основании данных, полученных из системы приёма заявок Научного парка (ResearchIMS), формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: фамилия, имя отчество, РЦ, число привлеченных пользователей/число мероприятий в рамках которых проведено представление возможностей НП, подтверждение.

Проректор по научной работе утверждает список, НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия в размере 20 000 до 60 000 руб. за привлечение нового пользователя/заказчика в зависимости от перспективы дальнейшего сотрудничества, 10 000 руб. за представление/продвижение возможностей Научного парка в рамках участия в мероприятиях.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 60034

«Методическое/консультационное сопровождение работ: дизайн эксперимента, обзор литературы, оценка адекватности полученных результатов, выборочный контроль качества работ»

Премирование по коду 60034 осуществляется ежеквартально (по мере необходимости).

Премированию подлежат работники, которыми было оказано методическое/консультационное сопровождение работ и исследований в НП.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 60034

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего в квартале месяца работник Научного парка, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 60034 на основании данных, полученных из системы приёма заявок Научного парка (ResearchIMS), формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: фамилия, имя отчество, РЦ, объем методического/консультационного сопровождения, номера проектов в системе приёма заявок Научного парка (ResearchIMS).

Проректор по научной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия в размере от 15 000 до 180 000 руб. в зависимости от объема методического/консультационного сопровождения работ.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 6007

«Включение в список высокоцитируемых ученых мира Web of Science (WoS) Highly Cited Researchers»

Премирование по коду 6007 осуществляется один раз в год.

Премированию подлежат работники, включенные в списки высокоцитируемых ученых мира Web of Science (WoS) Highly Cited Researchers в отчетном периоде

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 6007

Ежегодно, в срок до 10 декабря отчетного года, работник УНИ, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 6007 (далее – ответственный работник) на основании данных из системы PURE и сайта <https://clarivate.com/webofsciencengroup/researcher-recognition/> формирует списки

потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: фамилия, имя, отчество, должность. Включение в список должно быть осуществлено в отчетный период.

Проректор по научной работе утверждает список НПР, которые соответствуют условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия, в сумме 500 000 рублей.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 60018

«Руководство научными стажировками, соискателями»

Премирование по коду 60018 осуществляется один раз в квартал.

Премированию подлежат работники, которые осуществляли руководство научными стажировками, соискателями в отчетном периоде.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 60018.

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего месяца отчетного квартала, на основании данных из системы PURE формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: Фамилия, имя, отчество руководителя, Фамилия, имя, отчество стажера/соискателя, дата начала и дата окончания стажировки/соискательства. Дата окончания стажировки/соискательства должна приходиться на отчетный период.

Проректор по научной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество стажеров/соискателей, руководство научной стажировкой/соискательством которых осуществляет НПР в отчетном периоде.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Коды раздела VII «ЭКСПЕРТНАЯ РАБОТА»

Коды	Аналитические признаки
7008	Подача заявки на выполнение внешних грантовых (конкурсных) НИР и НИОКР, выполнение конкурсных госбюджетных проектов (ФЦП, АВЦП и пр.)
7010	Привлечение дополнительного финансирования НИР в СПбГУ (выигран конкурс по получению грантов или внешнего финансирования на выполнение НИР и НИОКТР, где выгодополучателем является СПбГУ)
70011	Проведение научных экспертиз (экспертиза заявок на выполнения НИР/НИОКТР, на проведение научных мероприятий и др.)
70012	Подготовка коммерческих предложений согласно запросам госкорпораций, бизнес-партнеров и др.
7013	Реализация междисциплинарных исследовательских проектов лидирующими исследовательскими коллективами, центрами и лабораториями

Код 7008

«Подача заявки на выполнение внешних грантовых (конкурсных) НИР и НИОКР, выполнение конкурсных госбюджетных проектов (ФЦП, АВЦП и пр.)»

Премирование по коду 7008 осуществляется один раз в квартал.

Премированию подлежат работники, подавшие заявки на выполнение внешних

грантовых (конкурсных) НИР и НИОКР и/или на выполнение конкурсных госбюджетных проектов (ФЦП, АВЦП и пр.) в отчетном периоде.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 7008.

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего месяца отчетного квартала, работник УНИ, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 7008 (далее – ответственный работник) на основании данных из системы PURE формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: фамилия, имя, отчество, должность, статус в проекте (руководитель/исполнитель), грантодатель, наименование проекта, сумма финансирования заявки (год/всего), акроним проекта. Подача заявки должна быть осуществлена в отчетном периоде.

В зависимости от типа конкурса начисляются следующие баллы:

№	Аналитический признак	Балл
1.1	Конкурсы на получение грантов РФФ:	
1.1.1	научные исследования (международные)	4
1.1.2	научные группы	2
1.1.3	лаборатории мирового уровня	4
1.1.4	«инфраструктурные»	3
1.1.5	молодежные	2
1.1.6	руководитель – молодой ученый	1
1.2	Конкурсы на получение грантов Президента Российской Федерации:	
1.2.1	молодежные	2
1.2.2	научные школы	4
1.3	Конкурсы министерств на получение грантов в форме субсидий из федерального бюджета	
1.3.1	создание центров (институтов)	6
1.3.2	создание лабораторий	5
1.3.3	научные исследования (тематические), например ФЦП	5
1.3.4	научные исследования (международные)	5
1.3.5	руководитель – молодой ученый	1
1.4	Закупки на электронных торговых площадках:	
1.4.1	Открытый конкурс на оказание услуг по проведению экспертно-аналитических исследований/ выполнение научно-исследовательских работ	5
1.4.2	Открытый конкурс на оказание услуг, выполнение НИР и/или НИОКР (по заказам гос. корпораций)	4
1.5	Конкурсы на получение грантов Фондов	
1.5.1	Конкурсы на получение грантов Фондов	2
1.5.2	руководитель – молодой ученый	1
1.6	Гранты международных фондов/организаций	
1.6.1	Гранты международных фондов/организаций	5
1.6.2	руководитель – молодой ученый	1
2	Дополнительные условия	
2.1	Для исполнителей проектов общая сумма баллов	X 0,5

Проректор по научной работе утверждает список НИР, выполненная работа

которых соответствует условиям кода.

Каждому НИР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество баллов.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 7010

«Привлечение дополнительного финансирования НИР в СПбГУ (выигран конкурс по получению грантов или внешнего финансирования на выполнение НИР и НИОКТР, где выгодополучателем является СПбГУ)»

Премирование по коду 7010 осуществляется один раз в квартал.

Премированию подлежат работники – исполнители поддержанных внешних грантов/проектов на выполнение НИР и НИОКР и/или на выполнение конкурсных госбюджетных проектов (ФЦП, АВЦП и пр.) в отчетном периоде, руководители заключенных договоров на выполнение НИР и НИОКР с внешними партнерами.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 7010.

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего месяца отчетного квартала, работник УНИ, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 7010 (далее – ответственный работник) на основании данных из системы PURE формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: фамилия, имя, отчество, должность, статус в проекте (руководитель/исполнитель), грантодатель, наименование проекта, сумма финансирования заявки (год/всего), акроним проекта. Признание победителем конкурса должно быть осуществлено в отчетном периоде.

В зависимости от типа конкурса начисляются следующие баллы:

№	Аналитический признак	Балл
1.1	Конкурсы на получение грантов РФ:	
1.1.1	научные исследования (международные)	4
1.1.2	научные группы	4
1.1.3	лаборатории мирового уровня	4
1.1.4	«инфраструктурные»	4
1.1.5	молодежные	4
1.2	Конкурсы на получение грантов Президента Российской Федерации:	
1.2.1	молодежные	2
1.2.2	научные школы	2
1.3	Конкурсы министерств на получение грантов в форме субсидий из федерального бюджета	
1.3.1	создание центров (институтов)	5
1.3.2	создание лабораторий	5
1.3.3	научные исследования (тематические), например ФЦП	4
1.3.4	научные исследования (международные)	5
1.4	Закупки на электронных торговых площадках:	
1.4.1	Открытый конкурс на оказание услуг по проведению экспертно-аналитических исследований/ выполнение научно-исследовательских работ	6
1.4.2	Открытый конкурс на оказание услуг, выполнение НИР и/или НИОКР (по заказам гос. корпораций)	6

1.5	Конкурсы на получение грантов Фондов	4
1.6	Гранты международных фондов/организаций	4
1.7	Выполнение НИР в рамках прямых договоров (сумма договора более 150 000 руб.)	2
2	Дополнительные условия	
2.1	Стоимость договора от 150 000 до 1 000 000	1
2.2	Стоимость договора от 1 000 001 до 3 000 000	2
2.3	Стоимость договора от 3 000 001 до 6 000 000	3
2.4	Стоимость договора от 6 000 001 до 20 000 000	4
2.5	Стоимость договора от 20 000 001 и выше	5
2.6	Для исполнителей проектов общая сумма баллов	X 0,5

Проректор по научной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество баллов.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 70011

«Проведение научных экспертиз (экспертиза заявок на выполнения НИР/НИОКТР, на проведение научных мероприятий и др.)»

Премирование по коду 70011 осуществляется один раз в квартал.

Премированию подлежат работники, осуществившие проведение экспертизы по поручению проректора по научной работе/начальника УНИ в отчетном периоде.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 70011.

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего месяца отчетного квартала, работник УНИ, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 70011 (далее – ответственный работник) на основании данных из системы СЭД «ДЕЛО» (приказы, распоряжения, поручения) формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: Фамилия, имя, отчество, должность, наименование мероприятия, РК в СЭД «ДЕЛО», количество проведенных экспертиз. Проведение экспертизы должно быть осуществлено в отчетном периоде.

Проректор по научной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Размер премии зависит от объема и сложности поручаемой работы и находится в диапазоне от 1 500 руб. до 25 000 руб. для одной экспертизы.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 70012

«Подготовка коммерческих предложений согласно запросам госкорпораций, бизнес-партнеров и др.»

Премирование по коду 70012 осуществляется один раз в квартал

Премированию подлежат работники – руководители и основные исполнители исследовательских проектов, подготовившие детализированные коммерческие предложения в отчетном периоде.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 70012.

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего месяца отчетного квартала, работник УНИ, ответственный за подготовку информации для премирования научно-

педагогических работников СПбГУ по коду 70012 (далее – ответственный работник) на основании данных СЭД «ДЕЛО» формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: Фамилия, имя, отчество, должность, статус в проекте (руководитель/исполнитель), наименование проекта, РК в СЭД «ДЕЛО», сумма ТКП, заказчик.

Проректор по научной работе утверждает список НПР, которые соответствуют условиям кода.

Размер премии зависит от объема и сложности поручаемой работы и находится в диапазоне от 2 500 руб. до 45 000 руб.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Код 7013

«Реализация междисциплинарных исследовательских проектов лидирующими исследовательскими коллективами, центрами и лабораториями»

Премирование по коду 7013 осуществляется один раз в квартал

Премированию подлежат работники – руководители и исполнители междисциплинарных исследовательских проектов, реализация которых начата в отчетном периоде.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 7013.

Ежеквартально, в срок до 20 числа последнего месяца отчетного квартала, работник УНИ, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 7013 (далее – ответственный работник) на основании данных из системы PURE, при условии указания двух разных кодов международной классификации первого уровня ГРНТИ/OECD и соответствии проекта приоритетному направлению Программы развития СПбГУ, формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: Фамилия, имя, отчество, должность, статус в проекте (руководитель/исполнитель), наименование проекта, коды ГРНТИ, коды OECD, приоритетное направление Программы развития СПбГУ, заказчик, акроним проекта.

В зависимости от типа конкурса начисляются следующие баллы:

№	Аналитический признак	Балл
1.1	Конкурсы на получение грантов РФФИ:	
1.1.1	научные исследования (международные)	4
1.1.2	научные группы	4
1.1.3	лаборатории мирового уровня	4
1.1.4	«инфраструктурные»	4
1.1.5	молодежные	4
1.2	Конкурсы на получение грантов Президента Российской Федерации:	
1.2.1	молодежные	2
1.2.2	научные школы	2
1.3	Конкурсы министерств на получение грантов в форме субсидий из федерального бюджета	
1.3.1	создание центров (институтов)	5
1.3.2	создание лабораторий	5
1.3.3	научные исследования (тематические), например ФЦП	4

1.3.4	научные исследования (международные)	5
1.4	Закупки на электронных торговых площадках:	
1.4.1	Открытый конкурс на оказание услуг по проведению экспертно-аналитических исследований/выполнение научно-исследовательских работ	6
1.4.2	Открытый конкурс на оказание услуг, выполнение НИР и/или НИОКР (по заказам гос. корпораций)	6
1.5	Конкурсы на получение грантов Фондов	4
1.6	Гранты международных фондов/организаций	4
1.7	Выполнение НИР в рамках прямых договоров (сумма договора более 150 000 руб.)	2
2	Дополнительные условия	
2.1	Сумма от 150 000 до 1 000 000	1
2.2	Сумма от 1 000 001 до 3 000 000	2
2.3	Сумма от 3 000 001 до 6 000 000	3
2.4	Сумма от 6 000 001 до 20 000 000	4
2.5	Сумма от 20 000 001 и выше	5
2.6	Для исполнителей проектов общая сумма баллов	X 0,5

Проректор по научной работе утверждает список НИР, которые соответствуют условиям кода.

Каждому НИР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество баллов.

Допускается ежемесячное/ежеквартальное премирование на основании соответствующего представления проректора по научной работе.

Примечание:

*Объем базовой премии по каждому из кодов зависит от объема выделяемых средств в распоряжение проректора по научной работе для осуществления премирования и может меняться в зависимости от выделенного лимита финансирования.