



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

23 09 2024

№ 12699/1

О внесении изменений в приказ  
от 02.10.2023 № 12520/1 «Об утверждении  
Порядка премирования по аналитическим  
кодам, закрепленным за проректором  
по организации работы с персоналом  
в соответствии с приказом  
от 26.09.2022 № 10058/1»

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ от 02.10.2023 № 12520/1 «Об утверждении Порядка премирования по аналитическим кодам, закрепленным за проректором по организации работы с персоналом в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1» (далее – Приказ), изложив Приложение к Приказу в редакции Приложения к настоящему Приказу.
2. За разъяснением содержания настоящего Приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к проректору по организации работы с персоналом.
3. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять на адрес электронной почты: [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).
4. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

И. о. проректора по организации работы с персоналом

Л. Е. Усеинова

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом от 23.09.2024 № 126.99/1

**Порядок премирования по кодам, закрепленным за проректором по организации работы с персоналом  
в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1**

**Порядок премирования: Код 2002**

«Получение статуса международного визит-профессора (приглашение для чтения лекций в зарубежные вузы) в университетах, занимающих более высокую позицию, чем СПбГУ, в одном из двух международных рейтингов (Times Higher Education, Шанхайский рейтинг ARWU)»

**Премирование по коду 2002 осуществляется один раз в календарный год.**

Премированию подлежат работники, которые вели учебную работу (читали лекции) в зарубежных вузах, занимающих более высокую, чем СПбГУ, позицию в одном из указанных рейтингов в период с 10 ноября прошлого года по 11 ноября текущего года.

**Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 2002:**

Ежегодно 15 ноября работник Управления по работе с персоналом (далее – УРП), ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ (далее – НПР) по коду 2002, на основании данных:

- внесенных в SAP (командирование в зарубежный вуз с целью проведения/чтения лекций, лекционных занятий, выступления с гостевыми лекциями);
- информации по запросу начальника УРП о проведенных дистанционно/онлайн лекциях в отчетный период с подтверждением (письмо-приглашение с указанием ФИО лекторов/ведущих лекции, ссылка на мероприятие, договор и т.д.)

формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: ФИО, вуз посещения/чтения лекций, цель посещения, место вуза в международном рейтинге и наименование рейтинга.

Проректор по организации работы с персоналом утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

**Оптимальный размер премии: 150 000 рублей.**

**Порядок премирования: Код 2003**

«Присвоение звания «Почетный профессор» или «Почетный доктор» российского или зарубежного университета, занимающего более высокую позицию, чем СПбГУ, в одном из двух международных рейтингов (Times Higher Education, Шанхайский рейтинг ARWU)»

**Премирование по коду 2003 осуществляется один раз в календарный год.**

Премированию подлежат работники, которым было присвоено звание «Почетный профессор», «Почетный доктор» сторонней научной и/или образовательной организации, занимающей более высокую позицию, чем СПбГУ, в одном из двух международных рейтингов (Times Higher Education, Шанхайский рейтинг ARWU) в период с 10 ноября прошлого года по 11 ноября текущего года.

**Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 2003:**

Ежегодно 15 ноября работник Управления по работе с персоналом, ответственный за подготовку информации для премирования НПР СПбГУ по коду 2003, на основании данных предоставленных руководителями учебно-научных подразделений (директоров/деканов) о присвоении почетного звания НПР в соответствующий период, формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: ФИО, вуз, присвоивший звание, дата присвоения звания, позиция вуза в международном или российском рейтинге.

В зависимости от статуса вуза начисляются баллы за визиты в:

2 баллов – вуз в рейтинге выше СПбГУ;

1 балл – вуз, входящий в ТОП-100 РФ.

Каждому НПР выплачивается премия пропорциональная набранным баллам.

Стоимость балла –150 000 рублей.

**Порядок премирования: Код 2004**

«Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата или доктора наук»

**Премирование по коду 2004 осуществляется один раз в календарный год.**

Премированию подлежат работники, относящиеся к постоянному составу, защитившие диссертации на соискание ученой степени кандидата или доктора наук и предоставившие соответствующие документы в отдел кадров. К рассмотрению принимаются сведения о НПР, представленные заместителями начальника Управления кадров (в ответ на запрос начальника УРП, направляемый ежегодно в ноябре).

**Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 2004:**

При получении информации о документах, подтверждающих присвоение ученой степени и/или сведений со стороны соответствующих должностных лиц СПбГУ, организуется учет представленных сведений и проверка сведений о состоявшихся защитах (в том числе наличие документов о присвоении ученой степени и/или приказов о заключении диссертационного совета или выдаче диплома о присуждении учёной степени, дате состоявшейся защиты).

По итогам проведенной проверки для принятия решения о премировании НПР специалистом УРП подготавливается представление с указанием размера предполагаемого премирования.

Размер премии зависит от следующих факторов:

Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук – 1 балл;

Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в возрасте до 35 лет на год защиты – 2 балла;

Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук – 2 балла;

Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук в возрасте до 40 лет на год защиты – 4 балла.

Стоимость балла – 60 000 рублей.

**Порядок премирования: Код 2005**

«Проведение обучающих семинаров, мастер-классов для преподавателей СПбГУ по применению новых образовательных технологий. Обучение работников Научного Парка СПбГУ существующим методикам, не применяемым ранее в Ресурсном центре (постановка методики)»

**Премирование по коду 2005 осуществляется по квартально (по мере необходимости).**

Премированию подлежат работники, задействованные в разработке и/или реализации учебного курса, реализуемого для работников СПбГУ в форме внутреннего семинара (согласно п. 3.1.5 Положения о повышении квалификации работников СПбГУ, утв. пр. от 16.07.2015 № 5655/1).

Начальник отдела по организации обучения УРП на постоянной основе подготавливает проекты служебных записок на имя проректора по организации работы с персоналом «О премировании работника по коду 2005 по итогам выполнения поручений, связанных с внутренним обучением работников СПбГУ в форме внутреннего семинара или дополнительной образовательной программы СПбГУ».

**Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 2005:**

На основании приказов о направлении на обучение работников СПбГУ или поручений должностных лиц о разработке учебного курса или необходимых методических материалов (РПД, УМД, КИМ, и т.д.) начальник отдела по организации обучения УРП осуществляет подготовку информации для представления к премированию НПР СПбГУ по коду 2005.

Размер премии зависит от объема и сложности поручаемой работы.

Например:

Разработка учебного курса объемом до 16 академических часов: от 3 000 до 10 000 руб.;

Разработка учебного курса на иностранном языке объемом до 16 академических часов: от 5 000 до 20 000 руб.;

Реализация ДОП СПбГУ: в объеме, предусмотренном сметой соответствующей ДОП СПбГУ;

Реализация семинара ГУОРП: пропорционально количеству академических часов курса.

**Порядок премирования: Код 6004**

«Медали и дипломы, полученные на профессиональных конкурсах, в том числе организуемых СПбГУ, кроме конкурсов на предоставление субсидий или предусматривающих денежное вознаграждение, а также научных конкурсов, относящихся к коду 6006, при условии внесения полной информации в ИС PURE»

Премированию подлежат НПР СПбГУ, относящиеся к постоянному составу, независимо от доли занятости, получившие медали и дипломы на профессиональных конкурсах, соответствующих занимаемой в СПбГУ должности, в том числе организуемых СПбГУ, кроме конкурсов на предоставление субсидий или

предусматривающих денежное вознаграждение, а также научных конкурсов, относящихся к коду 6006.

**Премирование по коду 6004 осуществляется один раз в год.**

**Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 6004:**

Ежегодно 15 ноября работник УРП, ответственный за подготовку информации для премирования НПР СПбГУ по коду 6004, на основании данных, внесенных в ИС Pure (наименование профессионального конкурса, вид награды), формирует списки потенциальных получателей премии.

При расчетах учитываются следующие факторы:

Уровень профессиональной награды:

Диплом или медаль финалиста конкурса – 1 балл;

Диплом или медаль призера конкурса (третье место) – 2 балла;

Диплом или медаль призера конкурса (второе место) – 3 балла;

Диплом или медаль победителя конкурса (первое место) – 5 баллов.

Уровень конкурса:

Городской или областной конкурс – коэффициент 1;

Региональный конкурс – коэффициент 1,5;

Всероссийский конкурс – коэффициент 2;

Международный конкурс – коэффициент 3.

Стоимость балла – 5 000 рублей.

**Порядок премирования: Код 7004**

«Выступления в качестве приглашенного докладчика на международных конференциях, в составе организаторов которых находятся вузы, входящие в ТОП-300, занимающие более высокую позицию, чем СПбГУ (по рейтингам Times Higher Education, Шанхайский рейтинг ARWU), (кроме конференций, организованных СПбГУ)»

**Премирование по коду 7004 осуществляется один раз в год.**

Премированию подлежат НПР СПбГУ, относящиеся к постоянному составу. Учитываются выступления в качестве приглашенного докладчика на международных конференциях, в составе организаторов которых находятся вузы, входящие в ТОП-300, занимающие более высокую позицию, чем СПбГУ (по рейтингам , Times Higher Education, Шанхайский рейтинг ARWU), (кроме конференций, организованных СПбГУ).

**Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 7004:**

Ежегодно в ноябре в адрес директоров/деканов направляется запрос о подготовке сведений о выступлении с докладами (в качестве приглашенного докладчика) членов коллектива УНП. На основании поступивших сведений формируются списки потенциальных получателей премии. Ответственный работник ГУОРП проводит проверку соответствия конференции установленным критериям и готовит итоговый список кандидатов на премирование.

Проректор по организации работы с персоналом утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

В зависимости от статуса вуза и персонального состава организационного комитета начисляются баллы за доклады на конференциях, в составе организаторов которых находятся:

1 балл – вуз в рейтинге выше СПбГУ;

2 балла – вуз, входящий в ТОП-100 РФ;

3 балла – вуз, входящий в ТОП-25 РФ;

Каждому НПР выплачивается премия пропорциональная набранным баллам.

Стоимость балла – 60 000 рублей.

**Порядок премирования: Код 7006**

«Различные виды экспертной деятельности, в том числе по заказам сторонних организаций, по поручению директора/декана, научной комиссии, учебно-методической комиссии»

**Премирование по коду 7006 осуществляется по представлениям должностных лиц ежеквартально (по итогам фактически выполненной работы).**

Премированию подлежат работники, задействованные в различных видах экспертной деятельности.

**Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 7006:**

К рассмотрению принимаются сведения о фактически выполненной НПР экспертной работе. Сведения о выполненной работе могут быть направлены:

- ректором;
- профильными проректорами;
- руководителями УНП СПбГУ.

За 20 календарных дней до окончания квартала ответственный работник УРП формирует список НПР, премируемых по данному коду.

Проректор по организации работы с персоналом утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Оптимальный размер премии: каждому НПР выплачивается премия в размере не менее гарантированной ежемесячной заработной платы по занимаемой должности на полную ставку.

Заявленные в Положении размеры премирования формируются ежегодно с учетом объемов лимитов бюджетных обязательств и средств от приносящей доход деятельности.