



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

26.03.2024

№ 3513/1

О внесении изменений в приказ от 07.12.2023 № 15504/1  
«Об утверждении Порядка премирования по  
аналитическим кодам, закрепленным  
за первым проректором по молодежной  
политике и организации приема»

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в приказ от 07.12.2023 № 15504/1 «Об утверждении Порядка премирования по аналитическим кодам, закрепленным за первым проректором по молодежной политике и организации приема» (далее – Приказ) изложив Приложение к Приказу в редакции Приложения к настоящему приказу.
2. За разъяснениями по содержанию настоящего приказа следует обращаться через сервис «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к первому проректору по молодежной политике и организации приема Бабичу А. В.
3. Предложения по внесению изменений (дополнений) в настоящий приказ направлять по адресу электронной почты: [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя первого проректора по молодежной политике и организации приема Хуршудяна А. Л.

Первый проректор по молодежной политике  
и организации приема

А. В. Бабич

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом от « 26 » 03. 2024 № 3513/1

**Порядок премирования по аналитическим кодам, закрепленным за первым проректором по молодежной политике и организации приема**

1. Проректором по молодежной политике и организации приема согласно Приказу от 20.03.2014 № 1410/1 «Об установлении аналитических признаков/кодов для учета премий научно-педагогических работников СПбГУ» (в редакции Приказов от 26.09.2022 № 10058/1, от 14.09.2023 № 11732/1) осуществляется подготовка представлений на премирование по нижеуказанным кодам аналитических признаков премиальных выплат (стимулирующих доплат) научно-педагогическим работникам СПбГУ (далее – НПР, работники):

Коды	Аналитические признаки
1011	Проведение занятий по программам общего образования (АГ) и среднего профессионального образования
1012	Участие в работе по проведению олимпиад школьников, включенных в перечень Российского совета олимпиад школьников, и других мероприятий для школьников всероссийского и международного уровня, организатором или соорганизатором которых является СПбГУ
1013	Участие в работе по проведению Студенческих олимпиад СПбГУ
10152	Просветительская деятельность, в том числе по линии сотрудничества с Российским обществом «Знание»
1016	Участие в образовательных программах в Сириусе и его региональных отделениях
1018	Участие в работе с абитуриентами и профориентационной деятельности (участие в днях открытых дверей, онлайн-консультациях для абитуриентов, разработке материалов для творческих вступительных испытаний, участие в предметной комиссии)
5007	За особые достижения при выполнении таких видов деятельности как: - курирование студентов; - тренер сборных команд.

2. Премирование по кодам, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, осуществляется по итогам каждого квартала календарного года при наличии соответствующего фонда.

3. По коду 1011 премированию подлежат НПР, участвовавшие в проведении учебных занятий (лекции, практические занятия и другие виды занятий, предусмотренные учебно-методической документацией и расписанием) для обучающихся СПбГУ, которые осваивают:

3.1. основные образовательные программы основного общего, среднего образования;

3.2. основные образовательные программы среднего профессионального образования.

4. По коду 1012 премированию подлежат следующие НПР:

4.1. спикеры в рамках лекций-консультаций по Олимпиаде школьников СПбГУ и другим интеллектуальным соревнованиям для школьников, организатором или соорганизатором которых является СПбГУ;

4.2. спикеры в рамках научно-популярных лекций по тематике интеллектуальных соревнований для школьников, организатором или соорганизатором которых является СПбГУ;

4.3. члены авторских коллективов по методическим пособиям по предметам (комплексам предметов) Олимпиады школьников СПбГУ;

4.4. работники, участвовавшие в подготовке заданий для интеллектуальных соревнований для школьников, организатором или соорганизатором которых является СПбГУ;

4.5. работники, осуществлявшие проверку заданий, выполненных участниками интеллектуальных соревнований для школьников, организатором или соорганизатором которых является СПбГУ;

4.6. работники, участвовавшие в рассмотрении апелляционных заявлений на результаты интеллектуальных соревнований для школьников, организатором или соорганизатором которых является СПбГУ;

4.7. работники, участвовавшие в подготовке и проведении этапов Всероссийской олимпиады школьников (ВСОШ), в проведении мероприятий для участников ВСОШ.

5. По коду 1013 премированию подлежат следующие НПР:

5.1. спикеры в рамках лекций-консультаций по Открытой международной олимпиаде СПбГУ среди студентов и молодых специалистов «Petropolitan Science (Re)Search»;

5.2. спикеры в рамках лекций-консультаций по Всероссийской олимпиаде студентов «Я – профессионал»;

5.3. работники, участвовавшие в подготовке заданий для интеллектуальных соревнований для студентов и (или) молодых специалистов, организатором или соорганизатором которых является СПбГУ;

5.4. работники, осуществлявшие проверку заданий, выполненных участниками интеллектуальных соревнований для студентов и (или) молодых специалистов, организатором или соорганизатором которых является СПбГУ;

5.5. работники, участвовавшие в рассмотрении апелляционных заявлений на результаты интеллектуальных соревнований для студентов и (или) молодых специалистов, организатором или соорганизатором которых является СПбГУ.

6. По коду 10152 премированию подлежат НПР, осуществлявшие просветительскую деятельность профориентационного характера в рамках сотрудничества СПбГУ с Российским обществом «Знание».

7. По коду 1016 премированию подлежат следующие НПР:

7.1. работники, участвовавшие в проведении учебных и (или) научно-практических смен для школьников и (или) педагогов в образовательном центре «Сириус»;

7.2. работники, участвовавшие в проведении учебных занятий и (или) образовательных интенсивов для школьников и (или) педагогов в региональных центрах выявления, поддержки и развития одаренных детей либо в образовательных организациях, определенных указанными центрами.

8. По коду 1018 премированию подлежат следующие НПР:

8.1. работники, участвовавшие в проведении летних (зимних) школ по общеобразовательным предметам, образовательных форумах для студентов;

8.2. спикеры в рамках открытых лекций профориентационного и научно-популярного характера для учащихся;

- 8.3. работники, участвовавшие в проведении дней открытых дверей в очном формате и онлайн-презентаций образовательных программ;
- 8.4. работники, участвовавшие в подготовке экзаменационных заданий по вступительным испытаниям, проводимым в письменной либо устно-письменной форме;
- 8.5. работники, участвовавшие в проверке выполненных поступающими экзаменационных заданий по вступительным испытаниям;
- 8.6. работники, участвовавшие в рассмотрении апелляционных заявлений на результаты вступительных испытаний.
9. По коду 5007 премированию подлежат следующие НПП:
- 9.1. кураторы студентов;
- 9.2. тренеры сборных студенческих команд для участия в интеллектуальных конкурсах и соревнованиях.
10. Размер базовой премии по каждому из кодов определяется на основании объема средств, выделенных в распоряжение первого проректора по молодежной политике и организации приема для осуществления премирования за соответствующий квартал, количества часов, затраченных работниками, которых планируется премировать, на подготовку и выполнение работы, указанной в пунктах 3-9 настоящего Порядка, с учетом балловых коэффициентов, определенных в пункте 14 настоящего Порядка.
11. В случае выделения в распоряжение первого проректора по молодежной политике и организации приема объема средств для осуществления премирования за соответствующий квартал без детализации по кодам соответствующие средства по решению первого проректора по молодежной политике и организации приема могут быть распределены между кодами с учетом необходимости исполнения установленных федеральными нормативными правовыми актами и (или) локальными актами Санкт-Петербургского государственного университета требований по оплате труда научно-педагогических работников в связи с выполнением ими определенных видов работы.
12. Базовая премия является частным между выделенным объемом средств (делимое) и суммарным баллом всех НПП, выполнявших работу, указанную в пунктах 3-9 настоящего Порядка (делитель). Балл для каждого НПП определяется путем умножения затраченного количества часов на балловый коэффициент по каждому из кодов. В случае выполнения НПП нескольких видов работ, предусмотренных одним кодом, балл определяется путем умножения затраченного количества часов на балловый коэффициент по каждому виду работы/уровню мероприятия и сложения произведений. Для кода 1012 балловый коэффициент определяется путем суммирования баллового коэффициента по уровню мероприятия и баллового коэффициента по виду работ.
13. Размер стимулирующей выплаты для конкретного НПП по каждому коду определяется в зависимости от базовой премии путем умножения ее размера на количество баллов, рассчитанное для конкретного НПП.
14. Устанавливаются следующие балловые коэффициенты:
- 14.1. По коду 1011:
- 14.1.1. от 0,5 до 7,5 часов за квартал – балловый коэффициент 1;
- 14.1.2. от 8 до 31,5 часов за квартал – балловый коэффициент 2;
- 14.1.3. от 32 до 74,5 за квартал – балловый коэффициент 3;
- 14.1.4. более 75 часов за квартал – балловый коэффициент 4;
- 14.2. По коду 1012:
- 14.2.1. По уровню мероприятия:
- 14.2.1.1. олимпиады, включенные в перечень Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Всероссийская олимпиада школьников – балловый коэффициент 4;
- 14.2.1.2. олимпиады, включенные в перечень Министерства просвещения Российской Федерации, но не включенные в перечень Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – балловый коэффициент 3;

14.2.1.3. олимпиады, не включенные в перечни Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации – балловый коэффициент 2;

14.2.2. По виду работы:

14.2.2.1. спикеры в рамках лекций-консультаций – балловый коэффициент 2;

14.2.2.2. спикер в рамках научно-популярных лекций – балловый коэффициент 1;

14.2.2.3. автор методического пособия по предметам (комплексам предметов) – балловый коэффициент 10;

14.2.2.4. подготовка заданий – балловый коэффициент 3;

14.2.2.5. проверка заданий – балловый коэффициент 2;

14.2.2.6. рассмотрение апелляционных заявлений – балловый коэффициент 2;

14.3. По коду 1013 (по виду работ):

14.3.1. спикер в рамках лекций-консультаций – балловый коэффициент 3;

14.3.2. подготовка заданий – балловый коэффициент 3;

14.3.3. проверка работ – балловый коэффициент 2;

14.3.4. рассмотрение апелляционных заявлений – балловый коэффициент 2;

14.4. По коду 10152:

14.4.1. Проведение лекционных, практических, семинарских интерактивных занятий с использованием нового материала – балловый коэффициент 3;

14.5. По коду 1016 (по виду работ):

14.5.1. Руководство образовательной программой (учитывается суммарное рабочее время смены согласно плану мероприятий) – балловый коэффициент 5;

14.5.2. Проведение лекционных, практических, семинарских интерактивных занятий в Сириусе с использованием нового материала (учитываются аудиторные академические часы согласно расписанию) – балловый коэффициент 5;

14.5.3. Проведение лекционных, практических, семинарских интерактивных занятий в Региональном центре Сириуса с использованием нового материала (учитываются аудиторные академические часы согласно расписанию) – балловый коэффициент 4;

14.6. По коду 1018 (по виду работ):

14.6.1. участие в работе летних (зимних) школ по общеобразовательным предметам, образовательных форумах для студентов – балловый коэффициент 3;

14.6.2. спикер в рамках открытых лекций – балловый коэффициент 4;

14.6.3. участие в проведении дней открытых дверей и онлайн-презентаций образовательных программ – балловый коэффициент 2;

14.6.4. подготовка экзаменационных заданий для вступительных испытаний – балловый коэффициент 3;

14.6.5. проверка экзаменационных заданий – балловый коэффициент 2;

14.6.6. рассмотрение апелляционных заявлений – балловый коэффициент 2;

14.7. По коду 5007:

14.7.1. для кураторов студентов:

14.7.1.1. суммарное количество часов, проведенных в процессе консультирования обучающихся по вопросам учебной и внеучебной деятельности в очном и дистанционном формате:

14.7.1.1.1. 180 часов и более часов за квартал – балловый коэффициент 5;

14.7.1.1.2. от 150 до 179 часов за квартал – балловый коэффициент 4;

14.7.1.1.3. от 120 до 149 часов за квартал – балловый коэффициент 3;

14.7.1.1.4. от 90 до 119 часов за квартал – балловый коэффициент 2;

14.7.1.1.5. от 60 до 89 часов за квартал – балловый коэффициент 1;

14.7.1.2. количество внеучебных мероприятий различной тематики, организованных и проведенных куратором:

14.7.1.2.1. 12 и более мероприятий за квартал – балловый коэффициент 3;

14.7.1.2.2. от 9 до 11 мероприятий за квартал – балловый коэффициент 2;

- 14.7.1.2.3. от 3 до 8 мероприятий за квартал – балловый коэффициент 1;
- 14.7.2. для тренеров сборных студенческих команд:
  - 14.7.2.1. количество руководимых студенческих команд:
    - 14.7.2.1.1. 5 и более команд – балловый коэффициент 5;
    - 14.7.2.1.2. 4 команды – балловый коэффициент 4;
    - 14.7.2.1.3. 3 команды – балловый коэффициент 3;
    - 14.7.2.1.4. 2 команды – балловый коэффициент 2;
    - 14.7.2.1.5. 1 команда – балловый коэффициент 1;
  - 14.7.2.2. общая численность обучающихся в руководимой(-ых) команде(ах) по одному предмету:
    - 14.7.2.2.1. 30 и более обучающихся – балловый коэффициент 5;
    - 14.7.2.2.2. 20-29 обучающихся – балловый коэффициент 4;
    - 14.7.2.2.3. 13-19 обучающихся – балловый коэффициент 3;
    - 14.7.2.2.4. 5-12 обучающихся – балловый коэффициент 2;
    - 14.7.2.2.5. 1-4 обучающихся – балловый коэффициент 1;
  - 14.7.2.3. количество международных конкурсов, в которых за квартал одержаны победы или заняты призовые места руководимой командой:
    - 14.7.2.3.1. 5 и более мероприятий – балловый коэффициент 5;
    - 14.7.2.3.2. 4 мероприятия – балловый коэффициент 4;
    - 14.7.2.3.3. 3 мероприятия – балловый коэффициент 3;
    - 14.7.2.3.4. 2 мероприятия – балловый коэффициент 2;
    - 14.7.2.3.5. 1 мероприятие – балловый коэффициент 1;
  - 14.7.2.4. количество всероссийских конкурсов, в которых за отчетный период одержаны победы или заняты призовые места руководимой командой:
    - 14.7.2.4.1. 5 и более мероприятий – балловый коэффициент 3;
    - 14.7.2.4.2. 3-4 мероприятия – балловый коэффициент 2;
    - 14.7.2.4.3. 1-2 мероприятия – балловый коэффициент 1.

15. Формирование сведений, являющихся основанием для премирования НПП по кодам, указанным в пункте 1 настоящего Приказа, осуществляется на основании отчетов заместителя начальника Учебного управления по программам общего и среднего профессионального образования (код 1011), заместителей начальника Управления по организации приема по направлениям подготовки (коды 1012, 1013, 10152, 1016, 1018), проректора по воспитательной работе (код 5007), формируемых, в том числе, с учетом информации, предоставленной руководителями учебно-научных структурных подразделений.

16. В срок, установленный поручением заместителя первого проректора по молодежной политике и организации приема, должностные лица, указанные в пункте 14 настоящего Порядка, представляют заместителю первого проректора по молодежной политике и организации приема отчеты по результатам работы НПП за соответствующий квартал и информацию для премирования работников с приложением списка работников, представленных к выплате стимулирующего характера по итогам квартала. Список содержит следующую информацию: фамилия работника, имя, отчество, табельный номер, должность (с указанием структурного подразделения), код премирования, описание и результат выполненной работы, реквизиты связанных документов (РК СЭДД «Дело») при наличии, количество баллов, рассчитанное согласно пункту 12 настоящего Порядка.

17. Заместитель первого проректора по молодежной политике и организации приема осуществляет проверку соответствия содержания полученных отчетов условиям для выплат стимулирующего характера, указанным в настоящем Порядке.

18. По результатам проверки заместитель первого проректора по молодежной политике и организации приема направляет первому проректору по молодежной политике и организации приема предложения по списочному составу НПП и размеру стимулирующей выплаты по каждому работнику.

19. По результатам оценки предложений, указанных в пункте 18 настоящего Порядка, первый проректор по молодежной политике и организации приема направляет проректору по организации работы с персоналом итоговые предложения по списочному составу НПР и размеру стимулирующей выплаты по каждому работнику для принятия решения о фактической выплате.