



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

ПРИКАЗ

07.12.2023

№ 15575/1

Об утверждении Порядка премирования
по аналитическим кодам, закрепленным
за проректором по воспитательной работе
в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок премирования по аналитическим кодам, закрепленным за проректором по воспитательной работе в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1 (Приложение).
2. За разъяснением содержания настоящего приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к проректору по воспитательной работе.
3. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Проректор по воспитательной работе

В. А. Савинов

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом от 07.12.2023 № 15575/1**Порядок премирования по аналитическим кодам, закрепленным за проректором по воспитательной работе в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1**

1. Проректором по воспитательной работе осуществляется премирование по нижеуказанным кодам аналитических признаков премиальных выплат (стимулирующих доплат) научно-педагогическим работникам СПбГУ (далее – НПР, работники) в соответствии с распределением полномочий согласно приказа № 10058/1 от 26.09.2023 «О внесении изменений в приказ от 20.03.2014 № 1410/1 «Об установлении аналитических признаков/кодов для учета премий научно-педагогических работников СПбГУ»:

Коды	Аналитические признаки
1005	Руководство научными проектами обучающихся, выпускные квалификационные работы которых стали победителями или призерами конкурсов выпускных квалификационных работ, а также которые стали победителями, призерами или финалистами конкурса Start-up СПбГУ
60013	Организация и руководство студенческими научными кружками, деятельность которых представлена на официальном сайте СПбГУ

- 1.1. Премирование по кодам 1005 и 60013 осуществляется по итогам каждого квартала календарного года при наличии соответствующего фонда.
- 1.2. По коду 1005 премированию подлежат работники, которые в течение предшествующего квартала руководили научными проектами обучающихся СПбГУ, выпускные квалификационные работы которых стали победителями или призерами конкурсов выпускных квалификационных работ или дипломных проектов, а также научными проектами обучающихся СПбГУ, которые стали победителями, призерами или финалистами конкурса Start-up СПбГУ.
- 1.3. По коду 60013 премированию подлежат работники, которые в течение предшествующего квартала организовали работу студенческих научных кружков или обществ, деятельность которых представлена на официальном сайте СПбГУ в разделе «Внеучебная деятельность», и руководили или курировали работой указанных студенческих научных кружков или обществ.
- 1.4. Формирование сведений, являющихся основанием для премирования НПР по кодам 1005 и 60013, осуществляется на основании отчётов руководителей учебно-научных подразделений и заместителей начальника Управления по работе с молодежью по направлениям обучения. В срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчётным периодом (кварталом), руководители учебно-научных подразделений и заместители начальника Управления по работе с молодежью по направлениям обучения направляют проректору по воспитательной работе отчёты по результатам работы НПР за отчетный период и информацию для премирования работников с приложением списка работников, представленных к выплате стимулирующего характера по итогам отчетного периода. Список содержит следующую информацию: фамилия работника, имя, отчество, его табельный номер, должность, код премирования, описание выполненной работы за отчётный

период, результат работы, реквизиты связанных документов (РК СЭДД «Дело») при наличии.

- 1.5. Проректор по воспитательной работе осуществляет проверку соответствия содержания полученных отчётов условиям кодов 1005 и 60013.
- 1.6. По результатам проверочных мероприятий проректор по воспитательной работе направляет проректору по организации работы с персоналом предложения по списочному составу НПР и размеру стимулирующей выплаты по каждому работнику (с указанием размера базовой премии) для принятия решения о фактической выплате.
- 1.7. Размер базовой премии по каждому из кодов определяется с учётом объёма средств, выделяемых в распоряжение проректора по воспитательной работе для осуществления премирования за отчётный период, и количества работников, которых планируется премировать.
- 1.8. Размер стимулирующей выплаты по каждому работнику высчитывается от базовой премии в зависимости от результатов работы в отчетном периоде в соответствии с нижеуказанными критериями:

Описание критерия	Коэффициент для определения размера премии от базового уровня
Код 1005	
<p>Руководство научным проектом обучающегося*, выпускная квалификационная работа которого стала победителем конкурсов выпускных квалификационных работ или дипломных проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Конкурсы вузов, фондов и т.д. • Конкурсы советов вузов • Конкурсы органов исполнительной власти Санкт-Петербурга • Конкурсы всероссийского / федерального уровня • Конкурсы международного уровня 	<p>2</p> <p>2,5</p> <p>3</p> <p>5</p> <p>5,5</p>
<p>Руководство научным проектом обучающегося*, выпускная квалификационная работа которого стала призером конкурсов выпускных квалификационных работ или дипломных проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Конкурсы вузов, фондов и т.д. • Конкурсы советов вузов • Конкурсы органов исполнительной власти Санкт-Петербурга • Конкурсы всероссийского / федерального уровня • Конкурсы международного уровня 	<p>1</p> <p>1,3</p> <p>1,5</p> <p>1,8</p> <p>2</p>
<p>Руководство научным проектом обучающегося*, который стал победителем конкурса Start-up СПбГУ в текущем году</p>	3
<p>Руководство научным проектом обучающегося*, который стал призером конкурса Start-up СПбГУ в текущем году</p>	2
<p>Руководство научным проектом обучающегося*, который стал финалистом конкурса Start-up СПбГУ в текущем году</p>	1
<p>* В случае если обучающийся является представителем иностранного</p>	

государства, то соответствующий коэффициент для определения размера премии увеличивается 1,5 раза.

Код 60013

<p>Организация и руководство студенческими научными кружками (СНК) или обществами (СНО), деятельность которых представлена на официальном сайте СПбГУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Руководство СНК/СНО кафедры в отчетный период • Руководство СНК/СНО института или факультета в отчетный период • Количество проведенных мероприятий СНК/СНО в отчетный период 		<p>4</p> <p>5</p> <p>5 – более 6 мероприятий,</p> <p>4 – 4-6 мероприятий,</p> <p>3 – 3 мероприятия</p>
--	--	--