



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

13.11.2023

№ 14457/1

Об утверждении Порядка премирования по аналитическим кодам, закрепленным за проректором по международной деятельности в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок премирования по аналитическим кодам, закрепленным за проректором по международной деятельности в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1 (Приложение).
2. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к проректору по международной деятельности.
3. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Проректор по международной деятельности

С.В. Андрюшин

Приложение

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 13.11.2023 № 14457/1

Порядок премирования по кодам, закрепленным за проректором по международной деятельности

в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1

1. Порядок премирования: Код 1014. Реализация учебной, образовательной, научной и просветительской деятельности, не входящей в учебный план соответствующей образовательной программы, а также в план распределения педагогических поручений преподавателя, участие в мероприятиях, реализуемых на базе представительств и филиалов СПбГУ.

1.1. Премирование по коду 1014 осуществляется два раза в год (по итогам полугодий).

1.2. Премированию подлежат работники, задействованные в различных видах учебной, образовательной, научной и просветительской деятельности в рамках реализации международных проектов, а также проектов реализованных на базе представительств и филиалов СПбГУ.

1.3. Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 1014.

1.3.1. К рассмотрению принимаются сведения о фактически выполненной НПР учебной, образовательной, научной и просветительской работе, а именно проведение лекций, мастер-классов, участие в дискуссиях в качестве спикеров, участие в дискуссиях в качестве модераторов, участие в летних школах, участие в public talk и т.д. Сведения о выполненной работе могут быть направлены: ректором; профильными проректорами; директорами институтов; деканами факультетов / директорами институтов и иными административными лицами, участвующими в реализации проектов на базе представительств и филиалов СПбГУ. Ответственный за сбор сведений работник Аппарата проректора по международной деятельности организывает информирование деканов/директоров, профильных проректоров о подаче сведений на премирование, декан/директор, профильные проректора учитывают это при подаче сведений.

1.3.2. За 20 календарных дней до окончания полугодия работник Аппарата проректора по международной деятельности, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 1014 (далее - ответственный работник), на основании предоставленных сведений формирует списки потенциальных получателей премии. Список содержит следующую информацию: фамилия, имя, отчество, должность, дата проведения мероприятия, фамилия, имя, отчество ведущего ученого и или руководителя, наименование лекций, мастер-классов,

дискуссионных, летних школ, public talk и т.д. Мероприятия с участием кандидатов на премирование должны состояться в отчетном периоде.

1.3.3. Проректор по международной деятельности утверждает список НПР, которые за отчетный период принимали участие:

- в лекциях на базе представительств и филиалов СПбГУ в онлайн и офлайн форматах;

- в организации и/или проведении серии мастер-классов на базе представительств и филиалов СПбГУ в онлайн и офлайн форматах;

- в организации и/или проведении дискуссионных клубов (в том числе в качестве модератора), летних школ, public talk и т.д. на базе представительств и филиалов СПбГУ в онлайн и офлайн форматах.

1.4. Оптимальный размер премии: каждому НПР выплачивается премия в размере не менее гарантированной ежемесячной заработной платы по занимаемой должности на полную ставку. Оптимальный размер премии: 150 000 рублей.

2. Порядок премирования: Код 10153. Просветительская деятельность, в том числе участие в научно-популярных мероприятиях Сообщества выпускников СПбГУ.

2.1. Премирование по коду 10153 осуществляется два раза в год (по итогам полугодий).

2.2. Премированию подлежат НПР СПбГУ, относящиеся к постоянному составу. Учитываются выступления в качестве приглашенного докладчика, модератора и иного на мероприятиях, проводимых Сообществом выпускников СПбГУ.

2.3. Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 10153.

2.3.1. К рассмотрению принимаются сведения о фактически выполненной НПР учебной, образовательной, научной и просветительской работе, а именно проведение лекций, мастер-классов, участие в дискуссиях в качестве спикеров, участие в дискуссиях в качестве модераторов, участие в public talk и т.д., проводимых Сообществом выпускников СПбГУ. Сведения о выполненной работе могут быть направлены: ректором; профильными проректорами; директорами институтов; деканами факультетов. Ответственный за сбор сведений работник Аппарата проректора по международной деятельности организует информирование деканов/директоров, профильных проректоров о подаче сведений на премирование, декан/директор, профильные проректора учитывают это при подаче сведений.

2.3.2. За 20 календарных дней до окончания полугодия работник Управления по работе с выпускниками, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по коду 10153 (далее - ответственный работник), на основании предоставленных сведений формирует списки потенциальных получателей премии. Список содержит следующую информацию: фамилия, имя, отчество, должность, дата проведения мероприятия, наименование лекции/мастер-класса и иного мероприятия, проводимого Сообществом выпускников СПбГУ. Мероприятия с участием кандидатов на премирование должны состояться в отчетном периоде.

2.3.3. Проректор по международной деятельности утверждает список НПР, которые за отчетный период принимали участие:

- во встречах Дискуссионного клуба выпускников СПбГУ в качестве спикера в онлайн и офлайн форматах;
- во встречах Дискуссионного клуба выпускников СПбГУ в качестве модератора в онлайн и офлайн форматах;
- в Подкасте Сообщества выпускников СПбГУ в качестве ведущего;
- в Подкасте Сообщества выпускников СПбГУ в качестве спикера;
- организации и/или проведении Дискуссионного клуба выпускников СПбГУ, Подкаста Сообщества выпускников СПбГУ и иных мероприятий Сообщества выпускников СПбГУ;
- в Менторской программе Сообщества выпускников СПбГУ (в качестве ментора, куратора, организатора и т.д.);
- в выездных мероприятиях Сообщества выпускников СПбГУ в рамках городских мероприятий;
- в Форумах, сессиях, лекциях, мастер-классах, public talk, организованных Сообществом выпускников СПбГУ:
- в иных мероприятиях Сообщества выпускников СПбГУ;
- в мероприятиях с международным компонентом;
- в организации и/или проведении мероприятий с международным компонентом.

2.4. Оптимальный размер премии: каждому НПР выплачивается премия в размере не менее гарантированной ежемесячной заработной платы по занимаемой должности на полную ставку. Оптимальный размер премии: 100 000 рублей.

3. Порядок премирования: Код 1020. Организация работы по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников, в том числе, участие в рабочих группах, привлечение представителей работодателей во внеучебные и учебные мероприятия, участие в мероприятиях Центра карьер.

3.1. Премирование по коду 1020 осуществляется один раз в год.

3.2. Премированию подлежат НПР СПбГУ, относящиеся к постоянному составу. Учитывается участие в профориентационных мероприятиях.

3.3. Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 10153:

3.3.1. Премирование по данному коду реализуется Первым проректором по учебной работе. Ответственные сотрудники Аппарата проректора по международной деятельности и Управления по работе с выпускниками направляют сведения для премирования.

3.4. Оптимальный размер премии: каждому НПР выплачивается премия в размере не менее гарантированной ежемесячной заработной платы по занимаемой должности на полную ставку. Оптимальный размер премии: 60 000 рублей.

4. Дополнительные сведения. Заявленные в приказе размеры премирования формируются ежегодно с учетом объемов лимитов бюджетных обязательств и средств от приносящей доход деятельности.