



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

31.10.2023

№ 13712/1

Об утверждении Порядка распределения стимулирующих выплат за достижения по аналитическим кодам, закрепленным за Заместителем по организации публичных мероприятий и сотрудничества с партнерами первого проректора СПбГУ в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1 (Приложение)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок распределения стимулирующих выплат за достижения по аналитическим кодам, закрепленным за Заместителем по организации публичных мероприятий и сотрудничества с партнерами первого проректора СПбГУ в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1 (Приложение).
2. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к первому проректору.
3. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Первый проректор

Е.Г. Чернова

Приложение
УТВЕРЖДЕН

приказом от 31.10.2023 № 13712/1

Порядок распределения стимулирующих выплат за достижения по аналитическим кодам, закрепленным за Заместителем по организации публичных мероприятий и сотрудничества с партнерами первого проректора СПбГУ в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1 (Приложение)

Порядок премирования: Код 1010 (Код 7004)

Организация и проведение гостевых лекций и курсов с участием ведущих иностранных и российских ученых

Премирование по коду 1010 осуществляется 4 раза в год.

Премированию подлежат научно-педагогические работники, которые:

- Выступили в качестве инициатора в разработке научных, научно-популярных лекций (цикла лекций), презентаций, семинаров, мастер-классов, круглых столов, дискуссиях и др. форматах, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» гостевых лекций и курсов с участием ведущих иностранных и российских ученых;

- Выступили в качестве докладчика научных, научно-популярных лекций (цикла лекций), в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с участием ведущих иностранных и российских ученых;

- Выступили в качестве приглашенного докладчика (лектора) в мероприятиях, в которых СПбГУ выступает в качестве партнера/соорганизатора.

Порядок премирования: Код 7011

Участие в подготовке и проведении научных конференций, семинаров, круглых столов

Премирование по коду 7011 осуществляется 4 раза в год.

(по согласованию с проректором по научной работе)

Премированию подлежат научно-педагогические работники, которые:

- Выступили в качестве инициатора научной конференции, семинара, круглого стола, организованных СПбГУ;

- Участвовали в подготовке и формировании научной программы конференции, семинара, круглого стола;

- Участвовали в научной конференции, семинаре, круглом столе в качестве председателя/сопредседателя программного комитета;

- Участвовали в научной конференции, семинаре, круглом столе в качестве модератора, ведущего программы/части программы;

- Выступили в конференции, семинаре, круглом столе в качестве пленарного докладчика;

- Привлекли ведущих иностранных и российских ученых в качестве участников, модераторов, приглашенных докладчиков, пленарных докладчиков и членов программного комитета.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по кодам 1010, 7011

1. За 20 календарных дней до окончания квартала ответственный работник Управления по организации публичных мероприятий, ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ по кодам 1010, 7011, на основании данных формирует списки потенциальных получателей премии.

2. Основанием для премирования может быть: Приказ о проведении мероприятия, Представление на премирование председателя Программного комитета мероприятия, прямое поручение о проведении мероприятия Ректора, проректоров по соответствующим направлениям, направленное в СЭД ДЕЛО, заявка на проведение малого научного мероприятия в рамках работы Управления по организации публичных мероприятий.

3. Список содержит следующую информацию: ФИО, должность, наименование подразделения, табельный номер НПР.

4. Проректор по организации работы с персоналом утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

5. Оптимальный размер премии:

- минимальный размер премии: в размере 0,5 должностного оклада НПР,

- максимальный размер премии: в размере 2,5 должностного оклада НПР.