



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

31.10.2023

№ 13719/1

Об утверждении Порядка премирования  
по кодам, закрепленным за начальником  
Управления экспозиций и коллекций в соответствии  
с Приказом от 26.09.2022 № 10058/1

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок премирования по кодам, закрепленным за начальником Главного управления по экспозиционно-музейной, библиотечной и издательской деятельности в соответствии с Приказом от 14.09.2023 № 11732/1 (Приложение).
2. Заявленные в приказе размеры премирования формируются ежегодно с учетом объемов лимитов бюджетных обязательств и средств от приносящей доход деятельности.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к первому проректору.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Первый проректор

Е.Г. Чернова

Приложение

к приказу от 31.10.2023 № 13711/1

**Порядок премирования по кодам, закрепленным за начальником  
Управления экспозиций и коллекций  
в соответствии с Приказом от 26.09.2022 № 10058/1**

**Порядок премирования: Код 10151**

«Просветительская деятельность, в том числе с музейными коллекциями и экспозициями СПбГУ (экскурсии и другие мероприятия для посетителей), Российского общества «Знание»»

**Премирование по коду 10151 осуществляется 1 раз в квартал.**

Премированию подлежат научно-педагогические работники, которые в отчетном периоде выступали организаторами, научными руководителями, руководителями рабочих групп, лекторами мероприятий, связанных с реализацией музейной деятельности СПбГУ, а также осуществляющие просветительскую деятельность, разработку текстов и/или проведение экскурсий.

**Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 1015:**

Ежеквартально, в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, Начальник Главного управления по экспозиционно-музейной, библиотечной и издательской деятельности на основании сведений, представленных Начальником Управления экспозиций и коллекций СПбГУ, включающих отчеты научно-педагогических работников, формирует список кандидатов.

Список содержит следующую информацию:

- Фамилия, имя отчество
- Должность
- Аналитический признак / код премирования
- Индикатор Программы развития
- Показатели эффективности (количественные и/или качественные)
- Основание для премирования, соответствующее коду

Первый проректор принимает решение о премировании НПР на основании представления Начальника Главного управления по экспозиционно-музейной, библиотечной и издательской деятельности с учетом соответствия выполненной работе заявленному в представлении коду.

**Оптимальный размер квартальной премии на одного сотрудника: 60 000 рублей.**

**Порядок премирования: Код 7012**

«Создание научных паспортов предметов, внесение данных в КАМИС»

**Премирование по коду 7012 осуществляется 1 раз в квартал.**

Премированию подлежат научно-педагогические работники, способствующие постановке на музейный учет музейных предметов СПбГУ

**Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 7012:**

Ежеквартально, в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, Начальник Главного управления по экспозиционно-музейной, библиотечной и издательской деятельности на основании сведений, представленных Начальником Управления экспозиций и коллекций СПбГУ, включающих отчеты научно-педагогических работников, формирует список кандидатов.

Премированию подлежат научно-педагогические работники, способствующие постановке на музейный учет музейных предметов СПбГУ

Список содержит следующую информацию:

- Фамилия, имя отчество
- Должность
- Аналитический признак / код премирования
- Индикатор Программы развития
- Показатели эффективности (количественные и/или качественные)
- Основание для премирования, соответствующее коду

Первый проректор принимает решение о премировании НПП на основании представления Начальника Главного управления по экспозиционно-музейной, библиотечной и издательской деятельности с учетом соответствия выполненной работе заявленному в представлении коду.

**Оптимальный размер квартальной премии на одного сотрудника: 50 000 рублей.**