



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

02.10.2023

№ 12520/1

Об утверждении Порядка премирования по аналитическим кодам, закрепленным за проректором по организации работы с персоналом в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок премирования по аналитическим кодам, закрепленным за проректором по организации работы с персоналом в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1 (Приложение).
2. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к проректору по организации работы с персоналом.
3. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Проректор по организации работы с персоналом

В.В. Еремеев

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом от 02.10.2023 № 12520/1

**Порядок премирования по кодам, закрепленным за проректором по организации
работы с персоналом
в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1**

Порядок премирования: Код 2002

«Получение статуса международного визит-профессора (приглашение для чтения лекций в зарубежные вузы) в университетах, занимающих более высокую позицию, чем СПбГУ, в одном из трех международных рейтингов (QS, Times Higher Education, Шанхайский рейтинг ARWU)»

Премирование по коду 2002 осуществляется один раз в календарный год.

Премированию подлежат работники, которые вели учебную работу (читали лекции) в зарубежных вузах, занимающих более высокую, чем СПбГУ, позицию в одном из указанных рейтингов в период с 10 ноября прошлого года по 11 ноября текущего года.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 2002:

Ежегодно 15 ноября работник Управления по работе с персоналом (далее – УРП), ответственный за подготовку информации для премирования научно-педагогических работников СПбГУ (далее – НПР) по коду 2002, на основании данных:

- внесенных в SAP (командирование в зарубежный вуз с целью проведения/чтения лекций, лекционных занятий, выступления с гостевыми лекциями);
- информации по запросу начальника УРП о проведенных дистанционно/онлайн лекциях в отчетный период с подтверждением (письмо-приглашение с указанием ФИО лекторов/ведущих лекции, ссылка на мероприятие, договор и т.д.)

формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: ФИО, вуз посещения/чтения лекций, цель посещения, место вуза в международном рейтинге.

Проректор по организации работы с персоналом утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Оптимальный размер премии: 150 000 рублей.

Порядок премирования: Код 2003

«Присвоение звания «Почетный профессор» или «Почетный доктор» российского или зарубежного университета, занимающего более высокую позицию, чем СПбГУ, в одном из трех международных рейтингов (QS, Times Higher Education, Шанхайский рейтинг ARWU)»

Премирование по коду 2003 осуществляется один раз в календарный год.

Премированию подлежат работники, которым было присвоено звание «Почетный профессор», «Почетный доктор» сторонней научной и/или образовательной организации, занимающей более высокую позицию, чем СПбГУ, в одном из трех международных рейтингов (QS, Times Higher Education, Шанхайский рейтинг ARWU) в период с 10 ноября прошлого года по 11 ноября текущего года.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 2003:

Ежегодно 15 ноября работник Управления кадров, ответственный за подготовку информации для премирования НПР СПбГУ по коду 2003, на основании данных внесенных в SAP (присвоение почетного звания) формирует списки потенциальных получателей премии.

Список содержит следующую информацию: ФИО, вуз, присвоивший звание, позиция вуза в международном или российском рейтинге.

В зависимости от статуса вуза начисляются баллы за визиты в:

5 баллов – вуз в рейтинге выше СПбГУ;

3 балла – вуз дальнего зарубежья (Европа, Америка, Япония, Китай и пр.);

1 балл – вуз, входящий в ТОП-100 РФ.

Каждому НПР выплачивается премия пропорциональная набранным баллам.

Стоимость балла – 20 000 рублей.

Порядок премирования: Код 2004

«Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата или доктора наук»

Премирование по коду 2004 осуществляется два раза в год (по итогам полугодий).

Премированию подлежат работники, относящиеся к постоянному составу, защитившие диссертации на соискание ученой степени кандидата или доктора наук и предоставившие соответствующие документы в отдел кадров. К рассмотрению принимаются сведения о НПР, представленные заместителями начальника Управления кадров (в ответ на запрос начальника УРП, направляемый ежегодно в мае и ноябре).

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 2004:

При получении информации о документах, подтверждающих присвоение ученой степени и/или сведений со стороны соответствующих должностных лиц СПбГУ, организуется учет представленных сведений и проверка сведений о состоявшихся защитах (в том числе наличие документов о присвоении ученой степени и/или приказов о заключении диссертационного совета или выдаче диплома о присуждении учёной степени, дате состоявшейся защиты).

По итогам проведенной проверки для принятия решения о премировании НПР специалистом УРП подготавливается представление с указанием размера предполагаемого премирования.

Размер премии зависит от следующих факторов:

Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук – 1 балл;

Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в возрасте до 35 лет на год защиты – 2 балла;

Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук – 2 балла;

Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук в возрасте до 40 лет на год защиты – 4 балла.

Стоимость балла – 60 000 рублей.

Порядок премирования: Код 2005

«Проведение обучающих семинаров, мастер-классов для преподавателей СПбГУ по применению новых образовательных технологий. Обучение работников Научного Парка СПбГУ существующим методикам, не применяемым ранее в Ресурсном центре (постановка методики)»

Премирование по коду 2005 осуществляется ежемесячно (по мере необходимости).

Премированию подлежат работники, задействованные в разработке и/или реализации учебного курса, реализуемого для работников СПбГУ в форме внутреннего семинара (согласно п. 3.1.5 Положения о повышении квалификации работников СПбГУ, утв. пр. от 16.07.2015 № 5655/1).

Начальник отдела по организации обучения УРП на постоянной основе подготавливает проекты служебных записок на имя проректора по организации работы с персоналом «О премировании работника по коду 2005 по итогам выполнения поручений, связанных с внутренним обучением работников СПбГУ в форме внутреннего семинара или дополнительной образовательной программы СПбГУ».

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 2005:

На основании приказов о направлении на обучение работников СПбГУ или поручений должностных лиц о разработке учебного курса или необходимых методических материалов (РПД, УМД, КИМ, и т.д.) начальник отдела по организации обучения УРП осуществляет подготовку информации для представления к премированию НПР СПбГУ по коду 2005.

Размер премии зависит от объема и сложности поручаемой работы.

Например:

Разработка учебного курса объемом до 16 академических часов: от 3 000 до 10 000 руб.;

Разработка учебного курса на иностранном языке объемом до 16 академических часов: от 5 000 до 20 000 руб.;

Реализация ДОП СПбГУ: в объеме, предусмотренном сметой соответствующей ДОП СПбГУ;

Реализация семинара ГУОРП: пропорционально количеству академических часов курса.

Порядок премирования: Код 4004

«Публикация статей в изданиях, индексируемых в РИНЦ и входящих в ядро РИНЦ или индексируемых в Russian Science Citation Index»

Премирование по коду 4004 осуществляется ежеквартально.

Премированию подлежат НПР СПбГУ независимо от доли занятости, имеющие проиндексированные в наукометрической базе публикации за отчетный период (в соответствии с приказом о порядке установления доплат за публикационную активность, утверждённом приказом № 11427/1 от 26.11.2018 (далее – Порядок)).

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 4004:

Ежеквартально, в сроки, обозначенные в Порядке, работник Научной библиотеки выгружает сведения о публикациях с платформы Elibrary. Работник УРП, ответственный за подготовку информации для премирования НПР СПбГУ по коду 4004, на основании выгруженных данных формирует списки потенциальных получателей премии. При расчетах учитываются только те публикации, которые прошли полный цикл индексации в базе и не были учтены в предыдущие периоды. Каждой публикации присваивается коэффициент в соответствии с разделом 2 Порядка.

Список содержит следующую информацию: табельный номер, ФИО, должность, подразделение 2 уровня, размер поощрения.

Также формируется файл с общими значениями, в котором указывается статистика по каждому учебно-научному подразделению (далее – УНП), а именно: сведения об общем числе НПР, представленных к премированию в текущем квартале, в том числе отдельно число работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и научных сотрудников из постоянного состава и из числа внешних совместителей, общая сумма устанавливаемых доплат для всех НПР и по отдельным категориям работников, приведенным выше.

Проректор по организации работы с персоналом утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Порядок премирования: Коды 4005, 4006

4005 «Публикация монографий/глав монографий, индексируемых в Web of Science CC и/или Scopus, а также монографий/глав монографий на иностранных языках»

4006 «Публикации в журналах, сборниках научных статей, индексируемых в Web of Science CC и/или Scopus»

Премирование по кодам 4005, 4006 осуществляется ежеквартально в соответствии с приказом о порядке установления доплат за публикационную активность, утвержденным приказом № 11427/1 от 26.11.2018.

Премированию подлежат НПР СПбГУ независимо от доли занятости, имеющие проиндексированные в наукометрических базах публикации за отчетный период (в соответствии с Порядком).

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по кодам 4005, 4006:

Ежеквартально, в сроки, обозначенные в Порядке, работник ГУОРП, ответственный за подготовку информации для премирования НПР СПбГУ по кодам 4005, 4006, на основании данных, внесенных в ИС Pure (перечень публикаций с указанием соавторов, названия публикации и научного издания, периода публикации, ID публикации в наукометрической базе и пр.) формирует списки потенциальных получателей премии. При расчетах учитываются только те публикации, которые прошли полный цикл индексации в базах и внутренних системах, имеют в ИС Pure ID – номер наукометрической базы, а также те публикации, которые не были учтены в предыдущие периоды. Каждой публикации присваивается коэффициент в соответствии с разделом 2 Порядка.

Список содержит следующую информацию: табельный номер, ФИО, должность, подразделение 2 уровня, размер поощрения.

Также формируется файл с общими значениями, в котором указывается статистика по каждому УНП, а именно: сведения об общем числе НПР, представленных к премированию в текущем квартале, в том числе отдельно число работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и научных сотрудников из постоянного состава и из числа внешних совместителей, общая сумма устанавливаемых доплат для всех НПР и по отдельным категориям работников, приведенным выше.

Проректор по организации работы с персоналом утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Стоимость балла зависит от объема выделяемых средств в распоряжение проректора по организации работы с персоналом для осуществления премирования за публикационную активность.

Порядок премирования: Код 6004

«Медали и дипломы, полученные на профессиональных конкурсах, при условии внесения полной информации в ИС PURE»

Премированию подлежат НПР СПбГУ, относящиеся к постоянному составу, независимо от доли занятости, получившие медали и дипломы на профессиональных конкурсах.

Премирование по коду 6004 осуществляется один раз в год.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 6004:

Ежегодно 15 ноября работник УРП, ответственный за подготовку информации для премирования НПР СПбГУ по коду 6004, на основании данных, внесенных в ИС Pure (наименование профессионального конкурса, вид награды), формирует списки потенциальных получателей премии.

При расчетах учитываются следующие факторы:

Уровень профессиональной награды:

Диплом или медаль финалиста конкурса – 1 балл;

Диплом или медаль призера конкурса (третье место) – 2 балла;

Диплом или медаль призера конкурса (второе место) – 3 балла;

Диплом или медаль победителя конкурса (первое место) – 5 баллов.

Уровень конкурса:

Городской или областной конкурс – коэффициент 1;

Региональный конкурс – коэффициент 1,5;

Всероссийский конкурс – коэффициент 2;

Международный конкурс – коэффициент 3.

Стоимость балла – 5 000 рублей.

Порядок премирования: Код 7004

«Выступления в качестве приглашенного докладчика на международных конференциях, в составе организаторов которых находятся вузы, входящие в ТОП-300, занимающие более высокую позицию, чем СПбГУ (по рейтингам QS, Times Higher Education, Шанхайский рейтинг ARWU), или в состав организационного комитета

которых входят ученые из ТОП-10 по данной области (кроме конференций, организованных СПбГУ)»

Премирование по коду 7004 осуществляется один раз в год.

Премированию подлежат НПР СПбГУ, относящиеся к постоянному составу. Учитываются выступления в качестве приглашенного докладчика на международных конференциях, в составе организаторов которых находятся вузы, входящие в ТОП-300, занимающие более высокую позицию, чем СПбГУ (по рейтингам QS, Times Higher Education, Шанхайский рейтинг ARWU), или в состав организационного комитета которых входят ученые из ТОП-10 по данной области (кроме конференций, организованных СПбГУ).

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 7004:

Ежегодно 25 ноября в адрес директоров/деканов направляется запрос о подготовке сведений о выступлении с докладами (в качестве приглашенного докладчика) членов коллектива УНП. На основании поступивших сведений формируются списки потенциальных получателей премии. Ответственный работник ГУОРП проводит проверку соответствия конференции установленным критериям и готовит итоговый список кандидатов на премирование.

Проректор по организации работы с персоналом утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

В зависимости от статуса вуза и персонального состава организационного комитета начисляются баллы за доклады на конференциях, в составе организаторов которых находятся:

- 1 балл – вуз в рейтинге выше СПбГУ;
- 2 балла – вуз, входящий в ТОП-100 РФ;
- 3 балла – вуз, входящий в ТОП-25 РФ;

1 балл – при условии, что в состав организационного комитета входят ученые из ТОП-10 по области.

Каждому НПР выплачивается премия пропорциональная набранным баллам.

Стоимость балла – 60 000 рублей.

Порядок премирования: Код 7006

«Различные виды экспертной деятельности, в том числе по заказам сторонних организаций, по поручению директора/декана, научной комиссии, учебно-методической комиссии»

Премирование по коду 7006 осуществляется ежеквартально (по мере необходимости).

Премированию подлежат работники, задействованные в различных видах экспертной деятельности.

Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 7006:

К рассмотрению принимаются сведения о фактически выполненной НПР экспертной работе. Сведения о выполненной работе могут быть направлены:

- ректором;
- профильными проректорами;

- руководителями УНП СПбГУ.

За 20 календарных дней до окончания квартала ответственный работник УРП формирует список НПР, премируемых по данному коду.

Проректор по организации работы с персоналом утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Оптимальный размер премии: каждому НПР выплачивается премия в размере не менее гарантированной ежемесячной заработной платы по занимаемой должности на полную ставку.

Заявленные в Положении размеры премирования формируются ежегодно с учетом объемов лимитов бюджетных обязательств и средств от приносящей доход деятельности.