



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

29.09.2023

№ 12461/1

Об утверждении Порядка премирования по аналитическим кодам, закрепленным за первым проректором по учебной работе, в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок премирования по аналитическим кодам, закрепленным за первым проректором по учебной работе, в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1 (Приложение).
2. За разъяснением содержания настоящего Приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к первому проректору по учебной работе.
3. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
4. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

и.о. Перв^{ого} проректор^а по учебной работе

С.В. МЕДВЕДЕВА
~~М.Ю. Лаврикова~~
28.09.2023

Приложение к приказу
утвержден приказом
от 29.09.2023 № 12461/1

Порядок премирования по аналитическим кодам, закрепленными за первым проректором по учебной работе в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1

1. Код 1002 Участие в интернационализации образовательной деятельности
Премирование по коду 1002 осуществляется 4 раза в год.

Премированию подлежат работники, которые:

- осуществляли в отчетном периоде научное руководство обучающимися, прибывшими на включенное обучение
- читали отдельные дисциплины для обучающихся, прибывших на включенное обучение
- имели повышенную нагрузку в результате добавления обучающихся, прибывших на включенное обучение в СПбГУ, в учебную группу

В зависимости от критерия начисляются следующие баллы:

№	Аналитический признак	Балл
1	<p>Научное руководство студентами включенного обучения:</p> <p>Частичное или краткосрочное научное руководство (продолжительностью не более 3 месяцев) оценивается в 1 или 2 балла в зависимости от количества проведенных встреч.</p> <p>Полноценное научное руководство продолжительностью не менее 1 семестра оценивается в 3 или 4 балла в зависимости от количества проведенных встреч.</p>	от 1 до 4 баллов
2	Повышенная нагрузка в результате добавления обучающихся, прибывших на включенное обучение в СПбГУ, в рамках группы, организованной для студентов ООП СПбГУ оценивается в 1 балл	1 балл
3	<p>Чтение отдельных дисциплин для обучающихся, прибывших на включенное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Чтение отдельного курса для обучающихся, принятых на включенное обучение, в рамках группы преподавателей оценивается в 1 или 2 балла в зависимости от нагрузки преподавателя - Чтение отдельного курса для обучающихся, принятых на включенное обучение, продолжительностью менее 1 семестра, оценивается в 1 или 2 балла в зависимости от продолжительности курса и нагрузки преподавателя - Чтение отдельного курса для обучающихся, принятых на включенное обучение, продолжительностью не менее семестра, оценивается в 3 балла - Чтение отдельного курса для обучающихся, принятых на включенное обучение, продолжительностью не менее семестра, которое предполагает индивидуальные консультации или проведение дополнительных мероприятий (в частности, вступительного тестирования) для обучающихся, оценивается в 4 или 5 баллов в 	от 1 до 5 баллов

	зависимости от нагрузки преподавателя	
		Итого

Первый проректор по учебной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество баллов.

Примечание:

*Объем базовой премии по каждому из кодов зависит от объема выделяемых средств в распоряжение первого проректора по учебной работе для осуществления премирования и может меняться в зависимости от выделенного лимита финансирования.

2. Код 1019 Участие в реализации дополнительных образовательных программ и участие в реализации дополнительных образовательных программ в целях достижения показателей мероприятий государственных программ и национальных проектов (например повышение квалификации ФГГС и ГГС, персонифицированная модель повышения квалификации руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга и т.д.)

Премирование по коду 1019 осуществляется 4 раза в год.

Премированию подлежат работники, которые:

- участвуют в реализации дополнительных образовательных программ по которым средняя оценка по результатам анкетирования слушателей более 9 баллов;
- участвуют в разработке новых дополнительных образовательных программ по заказам контрагентов, ежегодном обновлении учебно-методической документации и своевременно предоставляют директору Центра дополнительных образовательных программ корректно оформленные методические материалы и предложения по расписанию и графику занятий;
- осуществляют активное научное руководство дополнительной образовательной программой (организация работы преподавателей на программе, их замена, предложения по продвижению программы и т.п.);
- активно участвуют в наборе слушателей на программу или привлечении корпоративных заказчиков, участвуют в мероприятиях по продвижению программ (осуществляют помощь в поиске и консультировании заказчиков, а так же участвуют в подготовке рекламных текстов и т.п.);
- участвуют в реализации дополнительных образовательных программ в целях достижения показателей мероприятий государственных программ и национальных проектов (например повышение квалификации ФГГС и ГГС, персонифицированная модель повышения квалификации руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга и т.д.)
- участвуют в разработке новых дополнительных образовательных программ по заказам контрагентов и ежегодном обновлении учебно-методической документации в соответствии с требованиями к повышению квалификации государственных гражданских служащих, утвержденными соответствующими нормативными актами;
- осуществляют поиск проектов (конкурсов, аукционов, грантов) по обучению

государственных гражданских служащих и иной целевой аудитории в соответствии с критерием.

В зависимости от критерия начисляются следующие баллы:

№	Аналитический признак	Балл
1	- участие в реализации дополнительных образовательных программ по которым средняя оценка по результатам анкетирования слушателей более 9 баллов; - участие в реализации дополнительных образовательных программ в целях достижения показателей мероприятий государственных программ и национальных проектов (например, повышение квалификации ФГГС и ГГС, персонифицированная модель повышения квалификации руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга и т.д.)	3 балла
2	- участие в разработке новых дополнительных образовательных программ по заказам контрагентов, ежегодном обновлении учебно-методической документации и своевременно предоставляют директору Центра дополнительных образовательных программ корректно оформленные методические материалы и предложения по расписанию и графику занятий; - активное научное руководство дополнительной образовательной программой (организация работы преподавателей на программе, их замена, предложения по продвижению программы и т.п.); - участие в разработке новых дополнительных образовательных программ по заказам контрагентов и ежегодном обновлении учебно-методической документации в соответствии с требованиями к повышению квалификации государственных гражданских служащих, утвержденными соответствующими нормативными актами;	1 балл
3	- активное участие в наборе слушателей на программу или привлечении корпоративных заказчиков, участие в мероприятиях по продвижению программ (оказание помощи в поиске и консультировании заказчиков, а так же участие в подготовке рекламных текстов и т.п.); - поиск проектов (конкурсов, аукционов, грантов) по обучению государственных гражданских служащих и иной целевой аудитории в соответствии с критерием.	1 балл

Первый проректор по учебной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество баллов.

Примечание:

*Объем базовой премии по каждому из кодов зависит от объема выделяемых средств в распоряжение первого проректора по учебной работе для осуществления премирования и может меняться в зависимости от выделенного лимита финансирования.

3. Код 1009 Участие в организации учебно-исследовательских и производственных практик, проводимых за пределами СПбГУ

Премирование по коду 1009 осуществляется 4 раза в год.

Премированию подлежат работники, которые:

- осуществляли в отчетном периоде руководство учебной, производственной и/или научно-исследовательской практикой обучающихся, в организациях – партнерах СПбГУ;

- осуществляли в отчетном периоде руководство учебной, производственной и/или научно-исследовательской практикой обучающихся - выездные практики;

В зависимости от критерия начисляются следующие баллы:

№	Аналитический признак	Балл
1	Руководство практикой в организациях-партнера СПбГУ:	от 1 до 5 баллов
	Привлечение новых партнеров в качестве мест практик. Оценивается в 2, 3 или 4 балла в зависимости от количества привлеченных партнеров.	
	Поддержание отношений с имеющимися организациями-партнерами СПбГУ. Оценивается в 3 балла.	
2	Распределение обучающихся по местам практик и своевременное информирование сотрудников Отдела проведения практик и содействия трудоустройству. Оценивается в 4 балла.	от 1 до 5 баллов
	Руководство выездной практикой обучающихся:	
	Своевременная подготовка к проведению выездной практики (подготовка смет прямых расходов, проведение установочных занятий с обучающимися, общее планирование поездки). Оценивается в 3 или 4 балла в зависимости объемов задач.	
	Привлечение новых партнеров СПбГУ по вопросам организации практики, расположенных за пределами Санкт-Петербурга. Оценивается в 2 или 3 балла в зависимости от количества привлеченных партнеров.	
	Итого	

Первый проректор по учебной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество баллов.

Примечание:

*Объем базовой премии по каждому из кодов зависит от объема выделяемых средств в распоряжение первого проректора по учебной работе для осуществления премирования и может меняться в зависимости от выделенного лимита финансирования.

4. Код 10091 Руководство практикой обучающихся вузов-партнеров в СПбГУ в рамках действующего договора об организации практики (если не предусмотрена оплата по договору)

Премирование по коду 10091 осуществляется 4 раза в год.

Премированию подлежат работники, которые:

- являются руководителями практики обучающихся вузов-партнеров СПбГУ, прибывающих в СПбГУ с целью прохождения практики;

В зависимости от критерия начисляются следующие баллы:

№	Аналитический признак	Балл
---	-----------------------	------

1	Персональное руководство практикой обучающегося в СПбГУ:	от 1 до 5 баллов
	Привлечение новых вузов-партнеров, популяризация СПбГУ в качестве научной базы для прохождения практики. Оценивается в 2 или 3 балла в зависимости от количества привлеченных партнеров.	
	Проведение практики на базе научного парка СПбГУ. Оценивается в 2 балл.	
	Проведение практик на учебно-научных базах СПбГУ. Оценивается в 2 балл.	
Итого		

Первый проректор по учебной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество баллов.

Примечание:

*Объем базовой премии по каждому из кодов зависит от объема выделяемых средств в распоряжение первого проректора по учебной работе для осуществления премирования и может меняться в зависимости от выделенного лимита финансирования.

5. Код 10092 Участие в организации и проведении клинической практики обучающихся / проектная деятельность по заказу работодателей и компаний-партнеров СПбГУ (если это не предусмотрено условиями трудового договора)

Премирование по коду 10092 осуществляется 4 раза в год.

Премированию подлежат работники, которые:

- являются руководителями клинической практики обучающихся СПбГУ;
- принимают активное участие в проектной деятельности Клиник СПбГУ.

В зависимости от критерия начисляются следующие баллы:

№	Аналитический признак	Балл
1	Руководитель клинической практики:	от 1 до 5 баллов
	Привлечение новых организаций-партнеров. Оценивается в 2 или 3 балла в зависимости от количества привлеченных партнеров.	
	Проведение клинической практик. Оценивается в 2 или 3 балла в зависимости от количества обучающихся, прошедших практику	
2	Проектная клиническая деятельность:	от 1 до 5 баллов
	Ведение проектов в рамках деятельности Клиники СПбГУ. Оценивается в 2 или 3 балла в зависимости от количества проектов.	
	Привлечение новых партнеров-заказчиков к деятельности Клиник СПбГУ. Оценивается в 2 или 3 балла в зависимости от количества привлеченных партнеров.	
	Ведение проекта с привлечением обучающихся различных направлений обучения. Оценивается в 2 или 3 балла в зависимости от количества привлеченных обучающихся и их разнообразия направлений обучения.	

	Итого
--	--------------

Первый проректор по учебной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество баллов.

Примечание:

*Объем базовой премии по каждому из кодов зависит от объема выделяемых средств в распоряжение первого проректора по учебной работе для осуществления премирования и может меняться в зависимости от выделенного лимита финансирования.

6. Код 10152 Просветительская деятельность, в том числе по линии сотрудничества с Российским обществом «Знание».

Премирование по коду 10152 осуществляется 4 раза в год.

Премированию подлежат работники, которые:

-осуществляли просветительскую деятельность в форме научно-популярных лекций, презентаций, семинаров, мастер-классов, участия в круглых столах, дискуссиях и др. форматах, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

-принимали участие в федеральных и региональных проектах Российского общества «Знание»;

-участвовали в подготовке обучающихся, ставших победителями или финалистами, полуфиналистами конкурсов, турниров и викторин, организуемых Российским обществом «Знание»;

-приняли участие в организации просветительского научно-популярного форума / конференции;

-выступили с интервью, имеющим просветительскую направленность, при наличии аффилиации с СПбГУ;

-приняли участие в съемках научно-популярных кинофильмов, новостных сюжетов, при наличии аффилиации с СПбГУ;

-участвовали в создании просветительского контента (публикации для научно-просветительских изданий, в том числе электронных, и т.д.), при наличии аффилиации с СПбГУ;

Соответствующие проекты должны состояться в отчетном периоде.

В зависимости от мероприятия начисляются следующие баллы:

№	Аналитический признак	Балл
1	Выступление с научно-популярной лекцией, презентацией, мастер-классом, проведение семинара, участие в научно-популярном круглом столе, дискуссии и др. форматах просветительской деятельности, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Однократное выступление оценивается в 1 балл. Выступление в рамках мероприятия, оказывающего позитивный эффект на имидж и медийное позиционирование СПбГУ, оценивается в 2 и более баллов. Участие в мероприятии, связанном с командированием в другой город, регион, оценивается в 2 и более баллов.	от 1 до 5
2	Участие в федеральных и региональных проектах Российского общества «Знание». Однократное участие – 1 балл, неоднократное участие – 1 балл за каждый проект (но не более 5).	от 1 до 5

3	Участие в подготовке обучающихся, ставших победителями или финалистами, полуфиналистами конкурсов, турниров и викторин, организуемых Российским обществом «Знание».	1
4	Участие в организации просветительского научно-популярного форума / конференции.	1
5	Выступление с интервью, имеющим просветительскую направленность.	0,5
6	Участие в съемках научно-популярных кинофильмов, новостных сюжетов.	от 0,5 до 2
7	Участие в создании просветительского контента (публикации для научно-просветительских изданий, в том числе электронных, и т.д.). Один просветительский материал оценивается в 1 балл.	от 1 до 5
8	Экспертная работа по оценке результатов просветительской деятельности	1
Итого		

Первый проректор по учебной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество баллов.

Примечание:

*Объем базовой премии по каждому из кодов зависит от объема выделяемых средств в распоряжение первого проректора по учебной работе для осуществления премирования и может меняться в зависимости от выделенного лимита финансирования.

7. Код 1020 Участие в организации и привлечении представителей работодателей (посредством Центра карьер СПбГУ) во внеучебные и учебные мероприятия.

Премирование по коду 1020 осуществляется 4 раза в год.

Премированию подлежат работники, которые:

- активно привлекают представителей организаций-партнеров к участию в Дне карьеры СПбГУ;
- активно привлекают представителей организаций-партнеров к проведению встреч с обучающимися в различных форматах;
- ведут активную работу по организации мониторинга трудоустройства выпускников.

В зависимости от критерия начисляются следующие баллы:

№	Аналитический признак	Балл
	Член рабочей группы:	
1	Активная работа в группе (предложения по развитию, помощь в реализации принятых решений). Оценивается в 2 или 3 балла в зависимости от активности.	от 1 до 5 баллов
	Привлечение организаций-партнеров к участию в Дне карьеры СПбГУ:	
2	Привлечение новых организаций-партнеров. Оценивается в 2 или 3 балла в зависимости от количества привлеченных партнеров.	от 1 до 5 баллов
	Поддержание наработанных контактов. Оценивается в 3 балла в	

	зависимости от активности.	
3	<p>Привлечение организаций-партнеров к проведению встреч с обучающимися:</p> <p>Организация проведения круглых столов, презентаций и иных организаций-партнеров. Оценивается от 1 до 5 баллов в зависимости от количества проведенных мероприятий.</p>	от 1 до 5 баллов
4	<p>Организация работы по мониторингу трудоустройства выпускников и содействие в сборе обратной связи о трудоустройстве</p> <p>Менее 75% обратной связи (количества ответов) по ООП – 0 баллов Более 75% обратной связи (количества ответов) по ООП – 5 баллов</p>	0 или 5 баллов
	Итого	

Первый проректор по учебной работе утверждает список НПР, выполненная работа которых соответствует условиям кода.

Каждому НПР выплачивается премия, соответствующая базовой премии*, умноженной на количество баллов.

Примечание:

*Объем базовой премии по каждому из кодов зависит от объема выделяемых средств в распоряжение первого проректора по учебной работе для осуществления премирования и может меняться в зависимости от выделенного лимита финансирования.