



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

31.07.2023

№ 10318/1

Об утверждении Порядка премирования по аналитическим кодам, закреплённым за проректором по стратегическому развитию и партнёрству в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок премирования по аналитическим кодам, закреплённым за проректором по стратегическому развитию и партнёрству в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1 (Приложение).
2. За разъяснением содержания настоящего Приказа следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приёмная» на сайте СПбГУ к проректору по стратегическому развитию и партнёрству.
3. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
4. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

Проректор по стратегическому
развитию и партнёрству

А.С. Ярмош

Приложение
УТВЕРЖДЕН

приказом от 31.07.2023 № 10318/1

Порядок подготовки предложений о премировании по аналитическим кодам, закреплённым за проректором по стратегическому развитию и партнёрству в соответствии с приказом от 26.09.2022 № 10058/1

1. Премирование по кодам раздела I «Учебная работа» списка аналитических признаков премиальных выплат (стимулирующих доплат) научно-педагогическим работникам СПбГУ

1.1. Премирование по кодам раздела I «Учебная работа» списка аналитических признаков премиальных выплат (стимулирующих доплат) научно-педагогическим работникам СПбГУ (далее – НПР, работники) осуществляется согласно приказу № 10058/1 от 26.09.2023 «О внесении изменений в приказ от 20.03.2014 № 1410/1 «Об установлении аналитических признаков/кодов для учета премий научно-педагогических работников СПбГУ» по коду 1008 «Участие в проектах центров и научно-исследовательских институтов СПбГУ, созданных приказом ректора» (далее – код 1008).

1.2. Премирование по коду 1008 осуществляется один раз в квартал по итогам работы. Премированию подлежат работники, которые принимали участие в выполнении работы подразделения в соответствии с направлениями деятельности согласно действующему Положению о подразделении.

1.3. Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по коду 1008, осуществляется на основании отчётов руководителей подразделений. Ежеквартально, в срок не позднее 20 числа последнего месяца отчётного периода (квартала), руководитель подразделения направляет проректору по стратегическому развитию и партнёрству отчёт о результатах работы за период и информацию для премирования работников с приложением списка работников, представленных к выплате стимулирующего характера. Список содержит следующую информацию: фамилия, имя, отчество, должность, описание выполненной работы за отчётный период, результат работы, реквизиты связанных документов (РК СЭДД «Дело» при наличии).

1.4. Проректор по стратегическому развитию и партнёрству осуществляет проверку соответствия содержания отчёта условиям кода 1008. При производственной необходимости проректор по стратегическому развитию и партнёрству направляет отчёт на дополнительное согласование профильным проректорам по видам деятельности в случае, если сведения отчёта содержат информацию о выполнении работы (научной, учебной, иное), оценка результатов которой не находится в компетенции проректора по стратегическому развитию и партнёрству.

1.5. По результатам проверочных мероприятий проректор по стратегическому развитию и партнёрству направляет проректору по организации работы с персоналом предложение о списочном составе и размере стимулирующей выплаты по каждому работнику (с указанием базовой премии¹) для прения решения о фактической выплате.

¹ Объем базовой премии по каждому из кодов определяется с учётом объёма средств, выделяемых в распоряжение проректора по стратегическому развитию и партнёрству, для осуществления премирования в отчётный период

2. Премирование по кодам раздела VI «Экспертная работа» списка аналитических признаков премиальных выплат (стимулирующих доплат) научно-педагогическим работникам СПбГУ

2.1. Премирование по кодам раздела VI «Экспертная работа» списка аналитических признаков премиальных выплат (стимулирующих доплат) научно-педагогическим работникам СПбГУ (далее – НПП, работники) осуществляется согласно приказу № 10058/1 от 26.09.2023 «О внесении изменений в приказ от 20.03.2014 № 1410/1 «Об установлении аналитических признаков/кодов для учета премий научно-педагогических работников СПбГУ» по коду 7001 «Проведение экспертиз по поручению Проректора по стратегическому развитию и партнерству, директора Центра экспертиз СПбГУ при условии: соответствующая работа ранее не была запланирована при распределении педагогических поручений; открытой публикаций результатов этой работы на сайте СПбГУ в т.ч. в разделе по соответствующим областям знаний (за исключением случаев, когда открытая публикация результатов экспертизы противоречит действующему законодательству РФ или не предусмотрена договором между СПбГУ и заказчиком экспертизы); выполнения для Правительства РФ, государственных органов федерального и регионального уровня, международных организаций, общественных сообществ и крупных коммерческих организаций» (далее – субкод 7001.1), по коду 7001 «Выполнение по поручению Проректора по стратегическому развитию и партнерству экспертно-аналитических заключений в рамках подготовки и реализации Дорожных карт по проектам НОК «Менделеев» СПбГУ в целях социально-экономического развития субъектов РФ» (далее – субкод 7001.2), по коду 7001 «Участие в работе экспертных советов и групп (на федеральном/региональном уровнях) при условии, что эта работа не оплачивается специально заказчиками экспертиз и участие документально подтверждено (письмо-приглашение, протокол)» (далее – субкод 7001.3), по коду 70012 «Подготовка коммерческих предложений согласно запросам госкорпораций, бизнес-партнеров и др.» (далее – код 70012).

2.2. Премирование по кодам 7001 (7001.1, 7001.2, 7001.3) и 70012 осуществляется один раз в квартал по итогам работы.

2.3. По субкодам 7001.1 и 7001.3 премированию подлежат работники, которые в отчетном периоде по поручению проректора по стратегическому развитию и партнерству, директора Центра экспертиз СПбГУ подготовили экспертное заключение (заключения), соответствующее условиям кода 7001.

2.4. По субкоду 7001.2 премированию подлежат работники, которые по поручению проректора по стратегическому развитию и партнерству подготовили в отчетном периоде экспертно-аналитические материалы (заключения) в рамках выполнения мероприятий Дорожных карт соглашений и программы НОК «Менделеев» СПбГУ.

2.5. По коду 70012 премированию подлежат работники, которые в отчетном периоде по поручению проректора по стратегическому развитию и партнерству проанализировали и подготовили коммерческие предложения согласно запросам госкорпораций, коммерческих организаций и иных учреждений на проведение в СПбГУ экспертных, аналитических и иных проектных работ.

2.6. Формирование сведений, являющихся основанием для премирования по кодам 7001 и 70012, осуществляется проректором по стратегическому развитию и партнерству на основании проверки и анализа состава и качества выполненных поручений за отчетный период.

2.7. По результатам проверочных мероприятий проректор по стратегическому развитию и партнерству направляет проректору по организации работы с персоналом предложение о списочном составе и размере стимулирующей выплаты по каждому работнику (с указанием базовой премии) для принятия решения о фактической выплате.